

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ПРОФЕССОРА В.Ф. ВОЙНО-ЯСЕНЕЦКОГО»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

## ПРИКАЗ

14 февраля 2018 Красноярск 20-1 ф. орг

Об утверждении показателей  
эффективности работы преподавателей  
колледжа

В соответствии с п. XI «Положения об оплате труда» университета (приложение №4 к коллективному договору от 27.12.2011 года), с целью стимулирования труда педагогических работников Фармацевтического колледжа

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности и качества работы преподавателей Фармацевтического колледжа для премирования по результатам работы за 2018 год (приложение № 1).
2. Утвердить критерии эффективности и качества работы преподавателей колледжа для назначения персонального повышающего коэффициента на 2018 год (приложение № 2).
3. Селютиной Г.В., руководителю колледжа:
  - обеспечить подведение итогов работы преподавателей колледжа за отчетный период;
  - по итогам работы предоставлять в Управление экономики и финансов университета служебную записку на премирование преподавателей и установление персонального повышающего коэффициента.
4. Контроль исполнения приказа возлагаю на Никулину С.Ю., проректора по учебной работе.

Ректор



И. П. Артюхов

**Показатели эффективности и качества работы преподавателей  
фармацевтического колледжа для премирования по результатам работы**

№п/п	Наименование целевого показателя за отчетный период	Балл за выполнение показателя
1	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя	20
2	Дополнительная методическая работа	1 зач.ед.- 5 балла
3	Успеваемость в преподаваемых группах	100% - 20 баллов
4	Проведение открытых занятий и классных часов без учета мероприятий индивидуального плана работы преподавателя и плана воспитательной работы	Каждое мероприятие 3 баллов
5	Ведение учётно - отчетной документации по выполнению учебной нагрузки.	Отсутствие замечаний – 30 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
6	Ведение учетно-отчетной документации куратором	Отсутствие замечаний – 15 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
7	<p align="center">Общественная деятельность</p> 1. Мероприятия волонтерской направленности 2. Участие в проведении аудита 3. Ответственные за воспитательную работу не в рамках работы куратора и др. 4. Эффективное руководство ЦМК (отсутствие замечаний при аудите). 5. Профорientационная работа преподавателя	–каждое мероприятие 3 балла; -каждое мероприятие – 10 баллов 10 баллов 20 баллов - каждое мероприятие 3 балла



**Критерии эффективности и качества работы преподавателей колледжа  
для назначения персонального повышающего коэффициента**

<b>№п/п</b>	<b>Наименование целевого показателя</b>	<b>Документы подтверждающие работу</b>	<b>Проверяет показатель</b>
1.	Отсутствие замечаний по организации учебной деятельности (лекции, практические занятия, производственная практика)	Акт проведенного преподавателем занятия, отсутствие обоснованных жалоб студентов на качество проведенных занятий, отсутствие замечаний по оформлению документов производственной практики в т.ч. по размещению информации на сайте	ОМО методисты
2.	Качественное выполнение организационной работы (в соответствии с приказами, планами, графиками работы по проведению общеколледжных и университетских мероприятий)	Отсутствие замечаний к организации и проведению мероприятий	Зам.руководителя Заведующие отделениями
3.	Дополнительная методическая работа по заданию организационно-методического отдела (без учета работы выполненной в рамках индивидуального плана работы преподавателя)	Соответствие выполненной работы требованиям	ОМО методисты
4.	Дополнительная воспитательная работа высокого качества в учебных группах (без учета мероприятий входящих в план работы куратора)	Проведение мероприятий по приказу руководителя колледжа, распоряжения заместителя руководителя с оформлением в соответствии с установленными требованиями ( протокол, методическая разработка, программа мероприятия, распоряжение на проведение)	Зам.руководителя Заведующие отделениями
5	Разработка программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования (дистанционных образовательных программ)	Утвержденная ЦКМС рабочая программа и методические разработки по дополнительному образованию	ОМО Методисты Председатели ЦМК
6	Участие в реализации курсов повышения квалификации, подготовительных курсов по заданию руководителя колледжа	В соответствии с приказом колледжа	Специалист ИПО
7	Участие в подготовке студентов к первичной аккредитации по распоряжению руководителя колледжа	В соответствии с приказом, распоряжением,	Зам.руководителя Заведующие отделениями
8	Организационная работа заведующего кабинетом по совершенствованию МТБ кабинета и сохранности	Своевременное представление зав. кабинетом документации по закупкам (заявка, техническое задание, коммерческие предложения), сохранность оборудования, учебных пособий , участие в списании МТБ	Заведующие отделениями
9	Участие в профориентационных мероприятиях по приказу ректора, руководителя колледжа (без учета профориентационных мероприятий в	Наличие приказа, распоряжения, официальная информация о проведении мероприятия, отчет преподавателя об участии	Ответственный секретарь приемной комиссии, зав.отделениями

	индивидуальном плане работы преподавателя)		
10	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства различного уровня, мероприятиях по обмену опытом	Приказ руководителя о направлении для участие, проведении мероприятия, диплом, сертификат	ОМО Методисты Председатели ЦМК
11	Участие в проведении внутренних и внешних аудитов	Приказ ректора, руководителя колледжа	Специалист СМК
12	Качественное ведение учетно-отчетной документации (учебных журналов, журналов консультаций, отчетных форм -2,3, ведомостей семестровых, планов отчетов	Отсутствие замечаний при оформлении учетно-отчетных документов и своевременность сдачи документов	Учебный отдел Заведующие отделениями Председатели ЦМК

**Таблица перевода баллов в персональный повышающий коэффициент**

№п/п	Наименование целевого показателя	Кол-во баллов
1.	Отсутствие замечаний по организации учебной деятельности (лекции, практические занятия, производственная практика)	При отсутствии замечаний - 5 баллов При наличии замечаний показатель не учитывается
2.	Качественное выполнение организационной работы (в соответствии с приказами, планами, графиками работы по проведению общеколледжных и университетских мероприятий)	по 1 баллу за организацию внутренних мероприятий; 5 баллов за организацию региональных, всероссийских мероприятий;
3.	Дополнительная методическая работа по заданию организационно-методического отдела (без учета работы выполненной в рамках индивидуального плана работы преподавателя)	5-15 баллов в зависимости от объема выполненной дополнительной работы
4.	Дополнительная воспитательная работа высокого качества в учебных группах (без учета мероприятий, входящих в план работы куратора)	2 балла за весь объем работы
5	Разработка программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования (дистанционных образовательных программ)	От 5 до 10 баллов в зависимости от объема разработанной программы
6	Участие в реализации курсов повышения квалификации, подготовительных курсов по заданию руководителя колледжа	2 балла
7	Участие в подготовке студентов к первичной аккредитации по распоряжению руководителя колледжа	2 балла
8	Организационная работа заведующего кабинетом по совершенствованию МТБ кабинета и сохранности	2 балла
9	Участие в профориентационных мероприятиях по приказу ректора, руководителя колледжа (без учета профориентационных мероприятий в индивидуальном плане работы преподавателя)	1 балл за каждое мероприятие
10	Участие в профессиональных конкурсах (очно) педагогического мастерства различного уровня, мероприятиях по обмену опытом	5 баллов
11	Участие в проведении внутренних и внешних аудитов	2 балла



12	Качественное ведение учетно-отчетной документации (учебных журналов, журналов консультаций, отчетных форм -2,3, ведомостей семестровых, планов отчетов	При отсутствии замечаний 3 балла При наличии замечаний балл снимается
----	--	--

**Шкала перевода баллов в персональный повышающий коэффициент**

1-5 баллов персональный повышающий коэффициент не назначается

6-10 баллов соответствует коэффициенту 0,25

11-16 баллов соответствует коэффициенту 0,5

17-20 баллов соответствует коэффициенту 0,75

21- и более баллов соответствует коэффициенту 1,0

при выполнении работ особой важности по распоряжению ректора, проректора, руководителя колледжа, заместителя руководителя колледжа персональный повышающий коэффициент не ограничивается 1,0.

Руководитель колледжа



Г.В.Селютина