

В рамках работы на благо сферы здравоохранения Академия профессионального роста «Медэтика», осознавая важность соответствия медицинских кадров современным требованиям, разработала Дополнительную профессиональную образовательную программу повышения квалификации «Управление персоналом в сфере здравоохранения».

Цель программы: расширение практических навыков, повышение уровня квалификации и получение новых знаний в области управления персоналом у руководителей в сфере здравоохранения.

Подготовка таких специалистов позволяет решить ряд проблем, с которыми сталкиваются руководители в сфере здравоохранения:

- Понизить текучесть кадров;
- Повысить продуктивность и вовлеченность медицинского персонала;
- Улучшить качество коммуникации руководитель – подчинённый в медицинской организации;
- Уменьшить число конфликтов и жалоб;
- Создать в медицинских организациях благоприятный и пациентоориентированный климат.

Старт программы – 27.05.2022 г.

Сайт программы: [hrhc.medetika.ru](http://hrhc.medetika.ru)

*Приложение: информация о программе.*

## Программа курса

### Приложение 1

№ этапа	Наименование этапа	Краткое содержание
<b>I уровень</b>	<p><i>1 модуль:</i> <b>Эмоциональный интеллект</b></p> <p><i>2 модуль:</i> <b>Основы коучинга</b></p> <p><i>3 модуль:</i> <b>Коммуникации</b></p>	<p>На данном уровне обучения главный фокус внимания направлен на разбор и практику взаимодействия человек-человек.</p> <p>В рамках обучения участники узнают, как предотвратить эмоциональное выгорание и хронический стресс, посмотрят на себя по-новому, определятся с целями и наметят путь их достижения. Слушатели уровня определяют свой потенциал, оценят свой эмоциональный интеллект и поймут, как его развивать, научатся лучше управлять собой. А также отработают использование новых знаний при коммуникации с людьми.</p>
<b>II уровень</b>	<p><i>4 модуль:</i> <b>Подбор персонала</b></p> <p><i>5 модуль:</i> <b>Адаптация, наставничество, менторство</b></p> <p><i>6 модуль:</i> <b>Управление вовлеченностью и мотивацией</b></p>	<p>На данном уровне обучения, будет рассмотрено, как правильно выстроить процесс управления персоналом от выбора оптимальных кандидатов до эффективного развития уже работающих сотрудников.</p> <p>В рамках данного уровня участники изучат адаптацию как многогранный процесс приспособления к содержанию и условиям трудовой деятельности, непосредственной социальной среде, усовершенствования деловых и личных качеств работника. Научаться видеть, что это процесс требующий, как от работника, так и от коллектива обоюдной заинтересованности и активности друг в друге.</p>
<b>III уровень</b>	<p><i>7 модуль:</i> <b>Развитие системы управления персоналом в коммерческой медицинской организации</b></p> <p><i>8 модуль:</i> <b>Развитие системы управления персоналом в государственной медицинской организации</b></p> <p><i>9 модуль:</i> <b>Управление корпоративной культуры</b></p>	<p>Данный уровень обучения акцентирует внимание на отражение базовых ценностей организации и ее руководителей при управлении персоналом, создание среды, которая облегчает движение сотрудников к цели и приносит им удовлетворение.</p> <p>Будут изучены особенности управления персоналом в сфере здравоохранения.</p> <p>Рассмотрим, что такое корпоративная культура и что под этим термином чаще всего понимается. Как ей управлять и внедрять в медицинские организации разных профилей.</p> <p>Изучим разные приемы поведения работников на рабочем месте и в коллективе.</p>