

ПРИНЯТ

Конференцией работников и обучающихся
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

протокол от «22» 01 2022 года

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Коллективный договор

№ 4924 от «02» 02 2022 г.

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф.
Войно-Ясенецкого Минздрава России



Ректор

А.В. Протопопов

Профсоюзный комитет
первичной профсоюзной организации
работников и обучающихся ФГБОУ ВО
КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-
Ясенецкого Минздрава России

Председатель

Ю.С. Винник

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Красноярский государственный медицинский
университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства
здравоохранения Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Стороны и назначение коллективного договора

Сторонами настоящего коллективного договора являются федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемое далее – Работодатель (или Учреждение, или Университет), в лице ректора Протопопова Алексея Владимировича, действующего на основании устава, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице председателя Профсоюзного комитета (далее – Профсоюзный комитет или Профком) первичной профсоюзной организации Университета работников здравоохранения Российской Федерации Винника Юрия Семеновича.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении, и заключен работниками и Работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор разработан на основе Конституции Российской Федерации, Конвенции Международной организации труда, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах

и гарантиях деятельности», Устава ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России и иных нормативных актов.

1.2. Предмет и цель договора

Коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых прав и гарантий работников, повышения уровня жизни работников, введения дополнительных по сравнению с законодательством гарантий и льгот работникам, организации отдыха работников и членов их семей, создания благоприятного психологического климата в коллективе, реализации принципов социального партнерства, а также взаимной ответственности сторон, выполнения требований законодательства о труде и настоящего договора.

Предметом настоящего коллективного договора являются установленные законодательством, но конкретизированные и/или более благоприятные дополнительные положения об условиях труда и его оплате, режиме труда и отдыха, гарантий и льгот работникам, их социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников в соответствии с законодательством, иными нормативными правовыми актами и соглашениями.

Данный коллективный договор не ограничивает права Работодателя в расширении установленных в нем гарантий при наличии финансовых возможностей.

1.3. Сфера действия договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

Условия коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, недействительны и не подлежат применению.

При заключении нового Коллективного договора Учреждение не имеет права ухудшать положение работников по сравнению с предыдущим Коллективным договором.

1.4. Основные принципы заключения коллективного договора

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.5. Общие обязательства Работодателя и Профкома

1.5.1. Профком обязуется содействовать эффективной работе Учреждения присущими профсоюзам методами и средствами.

1.5.2. Договаривающиеся стороны берут на себя обязательства рассматривать социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между работниками и Работодателем в духе партнерства и взаимного уважения позиций каждой из сторон.

1.6. Обязательства по развитию Учреждения

1.6.1. Работодатель обязуется:

- предоставлять работникам работу по обусловленной трудовой функции в соответствии с заключенными трудовыми договорами, совершенствовать условия труда и его оплату;

- своевременно, но с учетом имеющегося финансирования, осуществлять капитальный и текущий ремонт зданий и помещений Учреждения, выполнять заявки по оснащению его инвентарем, инструментами, оборудованием и иными средствами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей работниками;

- с учетом финансовых возможностей приобретать новейшую технику и внедрять ее в работу;

- с учетом имеющегося финансирования обеспечивать рабочие места всем необходимым в соответствии с трудовым процессом;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим коллективным договором и законодательством РФ, содержащим нормы трудового права.

1.6.2. Трудовой коллектив обязуется:

- повышать эффективность деятельности Учреждения;

- способствовать устойчивой деятельности Учреждения;

- рационально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы Учреждения, бережно относиться к имуществу Учреждения;

- добросовестно исполнять свои обязанности, проявлять творческую инициативу;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, принятые в установленном порядке.

1.6.3. Работодатель и трудовой коллектив обязуются улучшать показатели работы Учреждения.

1.7. Контроль за выполнением коллективного договора

1.7.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, а также соответствующие органы по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны представлять друг другу необходимую для этого информацию в срок не более 14 календарных дней с даты получения соответствующего запроса.

1.7.2. Стороны отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) работников и обучающихся. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

1.7.3. Профком, подписавший коллективный договор, для контроля за его выполнением проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает ее.

1.7.4. По требованию Профсоюзного комитета Учреждение представляет информацию о ходе выполнения положений договора.

1.7.5. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

1.7.6. Профсоюзный комитет Учреждения осуществляет контроль за соответствием индивидуальных норм нагрузки для работников Учреждения установленным нормам.

2. Трудовой договор

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет, если иной срок не установлен

Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. При приеме на работу Работодатель знакомит работника под роспись с его трудовыми обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, и коллективным договором.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у Работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. В частности, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся работу (как соответствующую квалификации работника, так и нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

2.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора в соответствии с действующим законодательством РФ.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, или должностей научных работников, включенных в установленные законодательством РФ перечни, а также переводу на указанные должности работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса или научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, или научного работника, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, или должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, или научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.3. В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация в установленном действующим законодательством порядке.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится в установленном действующим законодательством порядке аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

2.4. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается в соответствии с уставом Учреждения.

2.5. С проректорами заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.

2.6. В Учреждении не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами.

2.7. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

2.8. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профкому не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Стороны договорились, что критериями массового высвобождения работников считаются сокращение численности или штата работников в количестве:

25 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.9. Статья 82 ТК РФ предусматривает основания расторжения трудового договора по инициативе Работодателя, при которых требуется учитывать мотивированное мнение соответствующего выборного профсоюзного органа. В соответствии со ст. 373 Трудового кодекса РФ устанавливается следующий порядок получения мотивированного мнения профсоюзного органа.

2.9.1. После принятия решения о расторжении трудового договора по инициативе Работодателя по указанным в статье 82 ТК РФ основаниям Работодатель направляет в Профком проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

2.9.2. Профсоюзный орган в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа, а также копий документов рассматривает этот вопрос и направляет Работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, или немотивированное мнение Работодателем не учитывается.

В случае если Профком выразил несогласие с предполагаемым решением Работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с Работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При не достижении общего согласия по результатам консультаций Работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в Профком проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда.

Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы Профком права обжаловать увольнение непосредственно в суд, а Работодателя - обжаловать в суд предписание государственной инспекции труда.

2.9.3. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения Профкома. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

2.10. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ТК РФ, преимущественно право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие в Учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

2.11. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 2 ст. 81 ТК РФ, предоставляется время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.12. Работодатель обязуется при наличии финансовых возможностей содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

2.13. При увольнении работника по сокращению численности или штата, а также в иных предусмотренных законодательством РФ случаях, работнику выплачивается выходное пособие в размере, установленном законодательством РФ.

2.14. Работодатель должен принимать меры и использовать все резервы для обеспечения полной занятости работников.

2.15. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за правильностью заключения и расторжения трудовых договоров работников с Работодателем, а также участвует в работе аттестационной комиссии и в случае необходимости отстаивает право работников на труд.

3. Рабочее время

3.1. При регулировании рабочего времени в Учреждении стороны исходят из того, что продолжительность работы не может превышать 40 часов в неделю, а для педагогических работников – 36 часов в неделю и для медицинских работников – 39 часов в неделю.

Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается Учреждением самостоятельно в зависимости от их квалификации, занимаемой должности и профиля кафедры в размере не более 1440 часов для работников, реализующих программы среднего профессионального образования и не более 900 часов для работников, реализующих программы высшего образования за учебный год на одну ставку.

Для отдельных категорий педагогических, медицинских и иных категорий работников в соответствии с действующим законодательством РФ может быть установлена сокращенная рабочая неделя.

В Учреждении для отдельных категорий работников может быть установлен суммированный учет рабочего времени с месячным, квартальным, полугодовым и годовым учетным периодом.

3.2. Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания и т.д. устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, принимаемыми Учреждением с учетом мнения Профкома в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ.

3.3. При выполнении работ, при которых режим рабочего времени не может быть организован по графикам пяти- или шестидневной рабочей недели, применяются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности. Графики сменности предусматривают регулярные выходные дни для каждого работника и переход из одной смены в другую после дня отдыха по графику.

Указанные графики утверждаются администрацией Учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом Учреждения и доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

3.4. Стороны договорились, что в Учреждении применяется сокращенное рабочее время в случаях, предусмотренных ст. 92 ТК РФ и другим законодательством РФ.

3.5. По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Для лиц, указанных в ст. 93 ТК РФ, Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время.

3.6. Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность работы сокращается на один час, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

4. Время отдыха

4.1. В Учреждении, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работникам должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

4.2. Стороны исходят из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается Работодателем. График отпусков утверждается Работодателем с учетом мнения Профкома не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

При составлении графиков отпусков по возможности должны учитываться просьбы работников о предоставлении отпусков одновременно с супругой(ом).

Профсоюзный комитет Учреждения осуществляет контроль за соблюдением графика отпусков.

4.3. Каждому работнику Учреждения ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а в соответствии с законодательством РФ – отпуск большей продолжительности.

Работникам-инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, если отпуск большей продолжительности не предусмотрен законодательством РФ.

Для работников Учреждения, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливаются удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Работникам ежегодно предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.12.2021 №2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» медицинским работникам, занимающим должности согласно приложению к указанному постановлению Правительства РФ, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в соответствующих должностях.

Отдельным категориям работников Учреждения ежегодно предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу с ненормированным рабочим днем в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Педагогические работники Учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный неоплачиваемый отпуск сроком до 1 года в порядке, установленном законодательством РФ.

4.4. Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством, в том числе ст. 128 ТК РФ, также в следующих случаях:

- а) в связи со свадьбой детей работника - 3 дня;
- б) в связи с переездом на новое место жительства - 3 дня.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.5. Работодатель не вправе без согласия работника отправить его в отпуск без сохранения заработной платы в случае простоя Учреждения (неисправность оборудования, ремонтные работы и т.д.).

Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой

функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

4.6. Работодатель не вправе отозвать работника Учреждения из отпуска. Досрочный отзыв допускается только в исключительных случаях и только с согласия работника.

5. Оплата труда. Компенсационные выплаты

5.1. Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с Положением об оплате труда, принимаемым Учреждением в порядке, установленном уставом Учреждения, с учетом мнения Профкома в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ.

6. Соглашение по охране труда

6.1. Работодатель признает свою обязанность обеспечивать безопасные условия труда, производственного быта в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда.

Стороны признают свою обязанность сотрудничать в деле сохранения здоровья и безопасности труда, улучшения его условий и считает управление охраной труда неотъемлемой частью производственного процесса.

В течение срока действия настоящего коллективного договора Стороны (Учреждение в лице ректора и работники в лице Профкома) обязуются ежегодно согласовывать перечень (план) мероприятий по улучшению условий и охране труда с учетом обеспеченности указанных мероприятий финансовыми средствами.

6.2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

охрану учебных корпусов и общежитий от проникновения посторонних лиц;

соблюдение температурного режима в помещениях Учреждения в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных действующим законодательством, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов

общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Профсоюзного комитета);

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

выполнение иных требований и условий, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации.

6.3. Стороны договорились, что согласно статьи 213 Трудового кодекса РФ предварительные и периодические медицинские осмотры проходят:

- все работники Учреждения как работники образовательной организации;
- работники Учреждения, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний;
- работники медицинских структурных подразделений Учреждения в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Прохождение медицинских осмотров осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных действующими нормативно-правовыми актами.

Периодичность прохождения медицинских осмотров определяется для каждой из указанных категорий работников в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.4. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

При определении нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств Работодатель руководствуется действующими нормативными актами.

Работодатель имеет право с учетом мнения Профкома и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Стороны утверждают перечень должностей, при работе на которых предусмотрена выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (**Приложение №1**), перечень норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (**Приложение №2**).

6.5. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле на территории города Красноярска.

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются Работодателем с учетом мнения Профкома.

Стороны утверждают перечень должностей с вредными условиями труда, при работе на которых предусмотрена бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов (**Приложение №3**).

6.6. Работники Учреждения обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Работники Учреждения несут ответственность за нарушение требований по охране труда.

6.7. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами) Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его

жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность Работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

6.8. Все работники Учреждения обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном законодательством РФ порядке.

6.9. Работодатель вправе допускать к работе вновь поступивших работников, а также работников, переводимых на другую работу, обучающихся, проходящих практическую подготовку, только после прохождения вводного инструктажа по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим у специалиста по охране труда и первичного инструктажа на рабочем месте у руководителя подразделения.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда осуществляется в порядке и с периодичностью, установленными законодательством РФ.

6.10. Стороны договорились, что по каждому несчастному случаю для их расследования Работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители Работодателя, представители Профкома.

6.11. Профком принимает на себя обязательства контролировать соблюдение администрацией Учреждения трудового законодательства об охране труда, а также требовать от администрации Учреждения немедленного принятия мер, вплоть до приостановки работы, в случаях прямой угрозы жизни и здоровью работника.

6.12. Стороны обязуются создавать на паритетных началах комиссию по охране труда, в том числе для разработки и согласования условий плана мероприятий по охране труда.

6.13. В целях обеспечения нормальных условий труда (в том числе обеспечения работников горячим питанием и питьевой водой), охраны здоровья сотрудников, которые работают, в том числе в помещениях, оборудованных компьютерной и иной оргтехникой, Учреждение при наличии финансовой возможности приобретает предметы для оформления интерьера, бытовую технику, питьевую воду, посуду и т.п.

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

6.14. В Учреждении ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию) в соответствии с Перечнем производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденным Приказом Минтруда России от 18.07.2019 №512н.

В Учреждении запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные законодательством РФ.

6.15. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

6.16. Работодатель обязуется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с соответствующей оплатой.

7. Социальное, медицинское обслуживание работников и иные гарантии

7.1. Работодатель обязуется своевременно уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование в размере, определенном законодательством.

Работодатель при наличии на то финансовых возможностей осуществляет добровольное страхование работников (негосударственное пенсионное страхование, личное, включая добровольное медицинское страхование).

7.2. Работодатель обязуется осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

7.3. Профком принимает на себя обязательства способствовать получению работниками Учреждения путевок, причитающихся Учреждению за счет отчислений в фонд социального страхования, а Работодатель при наличии финансовой возможности приобретает для работников путевки на санаторно-курортное лечение.

7.4. Работодатель создает работникам условия для занятий физической культурой и спортом, в том числе:

- организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, производственной гимнастики;
- создает возможности для посещения спортивных объектов Учреждения;
- организует приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря.

Кроме того, при наличии финансовых возможностей Работодатель оборудует спортивные залы в общежитиях (для работников, проживающих в общежитиях), а также организует посещение работниками бассейна.

8. Жилищно-бытовое обслуживание

8.1. Улучшение жилищных условий

8.1.1. При наличии свободных мест в общежитиях Учреждения (обеспеченности обучающихся жилыми помещениями в соответствии с установленными нормами) Работодатель обязуется способствовать предоставлению нуждающимся работникам жилых помещений в общежитии в установленном законодательством РФ порядке.

8.2. Общественное питание

8.2.1. Стороны обязуются решать вопрос об организации пунктов общественного питания в помещениях Учреждения.

9. Признание профсоюза и гарантии профсоюзной деятельности

9.1. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем работников в коллективных переговорах по подготовке, заключению, изменению коллективного договора.

9.2. Управленческие решения, затрагивающие интересы работников, принимаются только с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета.

9.3. Работодатель не должен препятствовать осуществлению Профсоюзным комитетом контроля за управлением деятельностью Учреждения.

9.4. Работодатель обязан предоставлять Профсоюзному комитету необходимые сведения для выполнения своих обязанностей перед членами профсоюза.

9.5. Работодатель обязуется бесплатно предоставлять Профсоюзному комитету помещения № 2-68 и 2-103 Главного корпуса Учреждения с отоплением, телефонной связью и мебелью для ведения профсоюзной работы, а также выделять транспорт согласно заранее поданной заявке.

Работникам и членам Профкома разрешается без ущерба для деятельности Учреждения проведение в рабочее время собраний (конференций) трудового коллектива и заседаний Профсоюзного комитета.

9.6. При участии членов профсоюза, Профсоюзного комитета в заседаниях Профкома, работе пленумов, съездов и др. профсоюзных мероприятий за работниками сохраняется средняя заработная плата.

9.7. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации Учреждения, его структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в соответствии с порядком, установленным ст. 374 Трудового кодекса РФ.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в соответствии с порядком, установленным ст. 374 Трудового кодекса РФ.

9.7. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой.

10. Разрешение трудовых споров

10.1. На срок действия коллективного договора, при выполнении администрацией всех его положений, профсоюзная организация не будет объявлять забастовок, бойкотов, пикетирования и замедления темпов работы во вред Учреждению.

Профсоюз оставляет за собой право участия в общероссийских акциях протеста, направленных на социальную защиту работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования.

10.2. Работодатель и Профсоюз берут на себя обязательства в течение всего периода действия коллективного договора принимать меры к урегулированию и разрешению возникающих трудовых споров (индивидуальных).

10.3. В случае возникновения коллективных трудовых споров Работодатель и Профком обязуются соблюдать существующий порядок разрешения этих споров в соответствии с законодательством и воздерживаться от любых действий, сдерживающих осуществление этих мер.

10.4. Требования профсоюза к Работодателю, отклоненные либо удовлетворенные частично, рассматриваются примирительными комиссиями, трудовыми арбитражами, либо по просьбе и инициативе обеих сторон другими государственными и негосударственными органами по защите социально-экономических интересов работников.

Ни одна из сторон не вправе уклоняться от участия в примирительной процедуре.

10.5. В соответствии со ст. 39 Трудового кодекса РФ представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия Профкома подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе Работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу 28 января 2022 года и действует три года. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

11.2. Стороны пришли к соглашению, что все изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению между администрацией Учреждения и Профкомом. Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде и доводятся до сведения всего трудового коллектива.

11.3. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры.

В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией является обязательным этапом.

11.4. Лица, участвующие в переговорах в качестве представителей сторон, а также специалисты, приглашенные для участия в работе комиссий, на время переговоров

освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет Учреждения на срок не более трех месяцев в течение года.

11.5. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии исполнения обязательств по коллективному договору.

11.6. Профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

Приложение №1 к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Председатель профсоюзного комитета
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.С. Винник

«23» *декабря* 2022 г.

Ректор

ФГБОУ ВО КрасГМУ

им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

А.В. Протопопов

«28» *января* 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**НОРМ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ**

Наименование профессии, должности	Наименование спецодежды, спецобуви и других СИЗ	Кол-во	Срок носки	Примечание
1	2	3	4	5
Агент по снабжению	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 187 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Перчатки с полимерным покрытием	4 пары	1 год	

Аппаратчик химводоочистки	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 3 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	2 шт.	1 год	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа		
	Щиток защитный лицевой или	до износа		
	Очки защитные	до износа		
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа		
Архивариус	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 7 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
	Перчатки с точечным покрытием	3 пары	1 год	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа		
Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 30 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или
	Халат для защиты от общих	1 шт.	1 год	

	производственных загрязнений и механических воздействий			связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 11 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Перчатки с точечным покрытием	12 пар	1 год	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные		
	Жилет сигнальный	до износа		
Гардеробщик, оператор ЭВМ	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.	1 год	п. 19 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	1 год	
Диспетчер, техник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 27 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	4 пары	1 год	
Заведующий складом	При работе с прочими грузами, материалами:			п. 31 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт.	1 год	

	механических воздействий или			деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 32 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
Инженер по ремонту	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 38 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
	Перчатки с точечным покрытием	4 пары	1 год	
	Очки защитные	до износа		
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа		
Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 48 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства
	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и	1 комплект	1 год	

	механических воздействий			труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
Кладовщик	При работе с прочими грузами, материалами:			п. 49 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
Лифтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 69 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 135 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год	
	Щиток защитный лицевой или	до износа		
	Очки защитные	до износа		
	Средство индивидуальной защиты органов	до износа		

	дыхания фильтрующее			
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Валенки с резиновым низом	1 пара	2,5 года	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
Слесарь-сантехник, слесарь по ремонту и обслуживанию вентиляции и кондиционирования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 148 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара	1 год	
	Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год	
	Щиток защитный лицевой или	до износа		
	Очки защитные	до износа		

	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа		
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Валенки с резиновым низом	1 пара	2,5 года	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
Слесарь по ремонту автомобилей	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.		п. 152 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Перчатки с полимерным покрытием или	12пар		
	Перчатки с точечным покрытием	до износа		
	Щиток защитный лицевой или	до износа		
	Очки защитные	до износа		
	При работе с этилированным бензином дополнительно:			
	Фартук для защиты от повышенных температур	дежурный		

	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 пара		
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер	При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:			п. 189 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	
	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	1 год	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар	1 год	
	Перчатки с точечным покрытием	до износа		
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные		
	Перчатки диэлектрические	дежурные		
	Щиток защитный лицевой или	до износа		
	Очки защитные	до износа		
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа		
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным	1 пара	1,5 года	

	подноском или			
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Валенки с резиновым низом	1 пара	2,5 года	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 163 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год	
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Валенки с резиновым низом	1 пара	2,5 года	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием,	3 пары	1 год	

	морозостойкие с утепляющими вкладышами			
Уборщик мусоропроводов	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 23 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	1 год	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Валенки с резиновым низом	1 пара	2,5 года	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 170 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также
	Халат для защиты от общих	1 шт.	1 год	

	производственных загрязнений и механических воздействий или			на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный		
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа		
Уборщик служебных помещений, лаборант (выполняющий уборку помещений)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год	п. 171 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год	
Штукатур-маляр	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	п. 40 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	1 год	
	Головной убор	1 шт.	1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
	Перчатки с точечным покрытием	6 пар	1 год	

	Щиток защитный лицевой или	до износа		
	Очки защитные	до износа		
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа		
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 пара	1,5 года	
	Валенки с резиновым низом	1 пара	2,5 года	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
Электрогазосварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт.	1 год	п. 17 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	2 пары	1 год	
	Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	1 год	

	Перчатки с полимерным покрытием или	6 пар	1 год
	Перчатки с точечным покрытием	до износа	
	Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	12 пар	1 год
	Боты или галоши диэлектрические или	дежурные	
	Коврик диэлектрический	дежурный	
	Перчатки диэлектрические	дежурные	
	Щиток защитный термостойкий со светофильтром или	до износа	
	Очки защитные термостойкие со светофильтром	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
	При выполнении наружных работ зимой дополнительно:		
	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	1 шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	1 пара	1,5 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного	1 пара	1,5 года

	металла			
	Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
Научный сотрудник; инженер; лаборант; препаратор; техник	При постоянной занятости на работах с токсичными, взрывчатыми веществами и кислотами:			п.16 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам высших учебных заведений» Приложение № 12 к постановлению Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66
	Халат хлопчатобумажный	1шт.	1 год	
	Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный		
	Перчатки резиновые	дежурные		
	Противогаз	дежурный		
	Очки защитные	до износа		
	При работе с кислотами:			
	Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного	1 шт.	1 год	
	Лаборанту дополнительно:			
	Нарукавники прорезиненные или хлорвиниловые	дежурные		
	При работе с огне- и взрывоопасными веществами:			
	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного	1 шт.	1 год	
	Рукавицы хлопчатобумажные с огнезащитной пропиткой	дежурные		
Маска защитная или шлем из огнезащитного материала	до износа			

	При работе с металлоорганическими веществами дополнительно:			
	Перчатки кожаные	дежурные		
Врач, средний медицинский персонал процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, урологических, стоматологических и кожно - венерологических отделений и кабинетов	Фартук непромокаемый	дежурный		п.3 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Приложение № 11 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. № 68
	Перчатки резиновые	до износа		
Врач, средний и младший медицинский персонал, ветеринарный врач, лаборант вивария, биолог, научный сотрудник, занятые в отделах, лабораториях и боксах особо опасной инфекции	Халат противочумного образца	дежурный		п.42 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Приложение № 11 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. № 68
	Пижама хлопчатобумажная или	3 шт.	3года	
	Платье хлопчатобумажное для женщин	3 шт.	3 года	
	Тапочки кожаные	пара	1 год	
	Фартук непромокаемый	дежурный		
	Перчатки резиновые	до износа		
	Косынка противочумного образца	дежурная		
	Чулки хлопчатобумажные	2 пары	1 год	
	Носки хлопчатобумажные	2 пары	1 год	
	Респиратор	дежурный		
	Очки защитные	до износа		
	Полотенце	2 шт.	1 год	

Врач-оториноларинголог	Фартук непромокаемый	дежурный	п.6 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Приложение № 11 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. № 68
	Перчатки резиновые	до износа	
Врач, средний и младший медицинский персонал, работающий в рентгеновских кабинетах	Фартук из просвинцованной резины	дежурный	п.14 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Приложение № 11 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. № 68
	Юбка из просвинцованной резины	дежурные	
	Перчатки из просвинцованной резины	дежурные	
	Перчатки хлопчатобумажные	дежурные	
	Очки для адаптации	до износа	
	При проявлении рентгеновских пленок дополнительно:		
	Фартук непромокаемый	дежурный	
	Перчатки резиновые	до износа	
Зубной техник	Фартук непромокаемый	дежурный	п.20 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Приложение № 11 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. № 68
	Очки защитные	до износа	
Научный сотрудник, педагогический работник, лаборант, руководители и специалисты	Фартук из просвинцованной резины	дежурный	п.62 «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств
	Юбка из просвинцованной резины	дежурная	
	Перчатки из просвинцованной резины	до износа	
	Перчатки хлопчатобумажные	дежурные	

занятые на работе в рентгеновских кабинетах	Очки для адаптации	до износа	бактерийных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Приложение № 11 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. № 68
	При проявлении рентгеновских пленок дополнительно:		
	Фартук непромокаемый	дежурный	
	Перчатки резиновые	до износа	

Специалист по охране труда

Зыр

И.Г. Зырянова

ПЕРЕЧЕНЬ

НОРМ ОБЪЕДНАТОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЖЕГРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2019 года № 1024 и № 1025 утверждены типовые нормы бесплатной выдачи работникам
сmywающих и (или) обжегреживающих средств в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
об охране труда.

Приложение №2 к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Председатель профсоюзного комитета
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.С. Винник

«28» Января 2022 г.

Ректор

ФГБОУ ВО КрасГМУ

им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

А.В. Протопопов

«28» Января 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

№ п/п	Наименование рабочего места	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и обеззараживающих средств	Норма выдачи на 1 работника на 1 месяц	Основание:
					№ пункта по Приказу № 1122н от 17.12.2010г.
1	2	3	4	5	6
1.	ЭКСПЛУАТАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ				
1.1	Аппаратчик химводоочистки	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	Прил.1, разд. II, п.9

		загрязнениями: масла, смазки			
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), растворами кислот, щелочей, солей; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.3	Слесарь-сантехник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: смазки	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	Прил.1, разд. II, п.9
		Работы с водными растворами, водой; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.4	Слесарь по ремонту и обслуживанию вентиляции и	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7

	кондиционирования	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: смазки	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	Прил.1, разд. II, п.9
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.5	Слесарь по ремонту автомобилей	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	Прил.1, разд. II, п.9
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.6	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, выполняемые в перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10

1.7	Сторож	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, выполняемые в закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
1.8	Уборщик мусоропроводов	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, выполняемые в перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
1.9	Уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, лаборант (выполняющий уборку помещений)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках, с водой и водными растворами, работы с дезинфицирующими средствами	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.10	Штукатур-маляр	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: лаки, краски, клеи	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	Прил.1, разд. II, п.9
		Работы с органическими растворителями, лаками, красками	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п.1
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
1.11	Электрогазосварщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие	Прил.1, разд. II, п.7

			мытья рук	моющие средства в дозирующих устройствах)	
		Сварочные работы	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 4
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: сажа	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	Прил.1, разд. II, п.9
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви; негативное влияние окружающей среды	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	Прил.1, разд. III, п.10
2.	КАФЕДРЫ, ЛАБОРАТОРИИ И ДРУГИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ИМЕЮЩИЕ ПОСТОЯННУЮ ЗАНЯТОСТЬ НА РАБОТАХ С ТОКСИЧНЫМИ, ВЗРЫВЧАТЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И КИСЛОТАМИ				
2.1	Научный сотрудник, инженер, лаборант, препаратор, техник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.	Прил.1, разд. III, п.10
3.	ХИРУРГИЧЕСКИЕ, ГИНЕКОЛОГИЧЕСКИЕ, УРОЛОГИЧЕСКИЕ, СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ, КОЖНО – ВЕНЕРОЛОГИЧЕСКИЕ, ЛОР ОТДЕЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ КЛИНИК				
3.1	Врач, средний медицинский персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7

		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	Прил.1, разд. I, п. 2
			Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.	Прил.1, разд. III, п.10
4.	ОТДЕЛЫ, ЛАБОРАТОРИИ, ВИВАРИЙ И БОКСЫ С ОСОБО ОПАСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ				
4.1	Врач, средний и младший медицинский персонал, ветеринарный врач, лаборант вивария, биолог, научный сотрудник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
			Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии		100 мл.	Прил.1, разд. III, п.10
		5.	РЕНТГЕНОВСКИЕ КАБИНЕТЫ		
5.1	Врач, средний и младший медицинский персонал; научный сотрудник, педагогический работник, лаборант, руководители и специалисты	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7
			Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии		100 мл.	Прил.1, разд. III, п.10
		6.	ЗУБОТЕХНИЧЕСКИЕ ЛАБОРАТОРИИ МЕДИЦИНСКИХ КЛИНИК		
6.1.	Зубной техник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7

7.	РЕКТОРАТ, УПРАВЛЕНИЯ, КАФЕДРЫ, СЛУЖБЫ, ОТДЕЛЫ, БИБЛИОТЕКА И ДРУГИЕ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ				
7.1	Административно-управленческий персонал, инженерно-технические работники, педагогический состав, специалисты, врачи и медсестры (терапевтический профиль)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Прил.1, разд. II, п.7

Специалист по охране труда

И.Г. Зырянова

Примечание:

1. На работах с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать смывающие средства непосредственно работнику, а обеспечивает постоянное их наличие в санитарно-бытовых помещениях.
2. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного действия (кремы, гели и пр.) наносятся на открытые участки тела работником до начала работы.
3. Регенерирующие средства наносятся работниками на открытые чистые участки тела после работы.
4. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.
5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства неиспользованные по истечении отчетного периода (1 месяц) могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

Приложение №3

к Коллективному договору ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава
России

Перечень должностей с вредными условиями труда, при работе с которыми предусмотрена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов

№ п/п	Структурное подразделение	Должности работников
1.	Кафедра туберкулеза с курсом ПО	- заведующий кафедрой; - доцент; - ассистент; - лаборант
2.	Кафедра анатомии человека	- заведующий кафедрой; - профессор; - доцент; - старший преподаватель; - ассистент; - старший лаборант; - лаборант
3.	Кафедра микробиологии имени доцента Б.М.Зельмановича	- заведующий кафедрой; - доцент; - старший преподаватель; - лаборант
4.	Кафедра оперативной хирургии и топографической анатомии	- заведующий кафедрой; - профессор; - доцент; - лаборант
5.	Кафедра патологической анатомии имени профессора П.Г.Подзолкова	- профессор; - доцент; - ассистент; - старший лаборант; - лаборант
6.	Кафедра судебной медицины ИПО	- заведующий кафедрой; - доцент; - ассистент; - старший лаборант; - лаборант
7.	Кафедра биологической химии с курсами медицинской, фармацевтической и токсикологической химии	- заведующий кафедрой; - профессор; - доцент; - старший преподаватель; - ассистент
8.	Ремонтная бригада службы ремонтно- строительных работ	- электрогазосварщик; - штукатур-маляр

ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ректор А.В. Протопопов



Профсоюзный комитет
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Председатель Ю.С. Винник

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф.
Войно-Ясенецкого Минздрава России

Профсоюзный комитет
первичной профсоюзной организации
работников и обучающихся ФГБОУ ВО
КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-
Ясенецкого Минздрава России

Ректор



А.В. Протопопов

Председатель

Ю.С. Винник

