

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 1/10

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО КрасГМУ

им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого

Минздрава России

проф. И.П. Артюхов

«13» сентября 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о назначении стимулирующих выплат молодым ученым,
осуществляющим перспективные научные исследования**

Выпуск 1

**Документ не подлежит передаче, воспроизведению
и копированию без разрешения руководства
ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России**

Красноярск
2018

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 2/ 10

Положение о назначении стимулирующих выплат молодым ученым, осуществляющим перспективные научные исследования: вып. 1 / сост. Т.Г. Рукша, С.Ю. Никулина, Н.М. Маркелова [и др.]. – Красноярск: тип. КрасГМУ, 2018. – 10 с.

СОСТАВИТЕЛИ:

Проректор по НР



Т.Г. Рукша

Проректор по учебной работе



С.Ю. Никулина

Руководитель НОЦ «Молодежная наука»



Н.М. Маркелова

Доц. каф. внутренних болезней №1



А.А. Чернова

Доц. каф. нервных болезней с курсом
медицинской реабилитации ПО



Е.Ю. Можейко

Проф. каф. биологической химии
с курсом медицинской, фармацевтической
и токсикологической химии



Н.А. Малиновская

Доц. каф. медицинской кибернетики
и информатики



А.Н. Наркевич

Зав. каф. патологической анатомии
им. проф. П.Г. Подзолкова с курсом ПО



Е.Л. Жуков

Начальник ОУКПС



Р.Г. Буянкина

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ОНР



О.В. Кулешова

Главный бухгалтер



Т.Б. Алексеева

Руководитель УБИЦ



И.А. Шереметова

© ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России, 2018

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 3/10

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Общие положения	4
3. Порядок назначения стимулирующей выплаты.....	4
4. Размер выплат и количество получателей.....	6
5. Права и обязательства сторон.....	6
6. Рассылка Положения	8
7. Регистрация и хранение Положения	8
Приложение А.....	9

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 4/ 10

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее положение «О назначении стимулирующих выплат молодым ученым, осуществляющим перспективные научные исследования» (далее – Положение) входит в структуру организационных документов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет), а также в структуру документов системы менеджмента качества (далее – СМК) Университета.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок и условия стимулирующих выплат молодым ученым, осуществляющим перспективные научные исследования в Университете.

1.3. Настоящее Положение обязательно к применению молодыми учеными и их руководителями.

1.4. Настоящее Положение находится в постоянном открытом доступе для сотрудников Университета и для прочих заинтересованных сторон на официальном сайте Университета.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Стимулирующие выплаты молодым сотрудникам Университета направлены на стимулирование научно-исследовательской работы работников, осуществляющих перспективные научные исследования, и их закрепление в Университете.

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

3.1 Стимулирующие выплаты (далее - выплаты) молодым ученым Университета назначаются решением Конкурсной комиссии по результатам открытого конкурсного отбора (далее - конкурсный отбор) на срок от года до двух лет и утверждаются приказом ректора Университета. Решение о продлении выплаты на второй год определяется на основе отчета получателя выплаты по итогам работы за первый календарный год и до достижения молодым ученым возраста 39 лет включительно.

3.2 Претендентами на назначение выплаты могут быть сотрудники Университета, которые отвечают следующим требованиям:

- работают по основной должности в Университете;
- являются гражданами Российской Федерации;
- осуществляют перспективные научные исследования и разработки;
- без ученой степени в возрасте до 30 лет включительно,

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 5/ 10

- кандидаты наук в возрасте до 35 лет включительно,
- доктора наук в возрасте до 39 лет включительно

3.3 В конкурсе не могут принимать участие молодые ученые, не удовлетворяющие требованиям пункта 1.3. настоящего Положения, а также являющиеся руководителями грантов российских и международных фондов (РФФИ, РНФ, РГНФ, гранты Президента Российской Федерации, фонд Династия и т.д.) на реализацию научных проектов, получателями стипендии Президента РФ для молодых ученых, стипендии Попечительского Совета КрасГМУ и получившие финансовую поддержку для зарубежной стажировки длительностью один год и более (DAAD, Фонд Гумбольдта и пр.) на момент подачи документов на конкурс.

3.4 Выплата назначается сроком на один год и выплачивается ежемесячно.

3.5 С возможностью последующего продления на второй год при соблюдении условий конкурса, установленных пунктом 1.3. настоящего Положения.

3.6 Руководство Университета совместно с научно-образовательным центром «Молодежная наука»:

- а) принимают решение о проведении конкурсного отбора;
- б) создают конкурсную комиссию и определяют регламент ее работы;
- в) разрабатывают и утверждают конкурсную документацию, включающую сроки проведения конкурсного отбора и критерии определения получателей выплаты;
- г) публикуют извещения о начале проведения конкурсного отбора и его условиях, а также информацию об итогах конкурсного отбора на официальном сайте Университета в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и средствах массовой информации;
- д) создают рабочую группу для осуществления организационно-технического и информационного обеспечения проведения конкурсного отбора, мониторинга результатов программы, а также определяют регламент ее работы.
- е) публикуют результаты конкурса в течение 7 дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии об определении победителей конкурсного отбора.

3.7 Претенденты на назначение выплат могут принять участие в конкурсе в порядке самовыдвижения, или могут выдвигаться кафедрами структурных подразделений Университета или Советами молодых ученых институтов и факультетов Университета.

3.8 Для участия в конкурсе в течение 30 дней со дня начала проведения конкурсного отбора претендент предоставляет в научный отдел

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 6/ 10

Университета заявление на участие в конкурсе на получение стимулирующих выплат.

3.9 Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по результатам рейтинга профессорско-преподавательского состава Университета. Руководителем конкурсной комиссии является проректор по научной работе Университета.

3.10 Конкурсная комиссия направляет в ректорат протокол заседания по вопросу определения кандидатов, рекомендуемых для назначения выплаты.

3.11 Назначение выплаты победителям конкурсного отбора осуществляется с даты, установленной приказом ректора Университета.

3.12 В случае прекращения трудовых отношений молодого ученого с Университета или перевода с основной должности в течение установленного срока выплаты, выплата отменяется.

4. РАЗМЕР ВЫПЛАТ И КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧАТЕЛЕЙ

4.1 Ежегодно проводится конкурс на получение стимулирующих выплат ректора Университета с учетом срока выплаты (не более 2 лет).

4.2 Ежемесячная выплата в размере 11494 рублей назначается молодым сотрудникам в течение первого года работы в КрасГМУ по основному месту работы: лицам без ученой степени в возрасте до 30 лет включительно, лицам, имеющим ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет включительно; имеющим ученую степень доктора наук до 39 лет включительно.

4.3 Сотрудникам Университета, удовлетворяющим требованию п.1.3. настоящего положения, начиная со второго года работы в Университете по основному месту работы назначаются стимулирующие выплаты, исходя из итоговой суммы баллов в рейтинге профессорско-преподавательского состава Университета, с дальнейшим начислением баллов за ключевые показатели работы молодого ученого согласно приложению А.

4.4 Количество и размер назначаемых (продлеваемых) выплат определяется выделенным финансированием и может быть скорректировано в зависимости от объема финансирования, предусмотренного пунктом 3. настоящего Положения.

4.5 Порядок перечисления и сроки выплаты осуществляются в соответствии с Коллективным договором Университета.

4.6 Выплата осуществляется за счет средств Университета.

5. ПРАВА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

5.1 Претендент (получатель) имеет право:

а) в случае успешной реализации всех намеченных в календарном плане этапов и предоставления научного отчета по итогам первого года получения выплаты на продление срока выплаты на второй год на основании экспертной оценки предоставленных документов конкурсной комиссии.

5.2 Претендент (получатель) обязан:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 7/ 10

а) по завершении первого года получения выплаты предоставить отчет об основных полученных результатах, включая опубликованные работы (не менее трех статей в ведущих российских и зарубежных научных изданиях, в которых претендент является первым автором или указан автором для переписки (corresponding author), поданные заявки и полученные гранты, участие в конференциях и симпозиумах (выступление не менее, чем на одной всероссийской или международной конференции), руководстве НИРС и т.д.; при условии выполнения всех показателей и достижения поставленных результатов выплата продлевается на второй год;

б) при публикации научных работ ссылаться на поддержку, указывая следующую фразу:

- на русском языке: «Работа выполнена при финансовой поддержке ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

-на английском языке: «This work was supported by the research grant of Krasnoyarsk state medical University named after Professor V. F. Voyno-Yasenetsky of the Ministry of health of the Russian Federation»;

в) информировать рабочую группу, осуществляющую организационно-техническое и информационное обеспечение конкурса, об отбытии в зарубежную командировку (стажировку) длительностью более полугода;

г) информировать рабочую группу, осуществляющую организационно-техническое и информационное обеспечение конкурса, об изменениях условий трудового договора с КрасГМУ.

5.3Претендент (получатель) обязан:

а) информировать рабочую группу, осуществляющую организационно-техническое и информационное обеспечение конкурса, об отбытии в зарубежную командировку (стажировку) длительностью более полугода;

г) информировать рабочую группу, осуществляющую организационно-техническое и информационное обеспечение конкурса, об изменениях условий трудового договора с КрасГМУ.

5.4КрасГМУ имеет право:

а) в случае предоставления претендентом (получателем) недостоверной информации или сокрытия фактов изменения условий трудового договора (расторжение, перевод с основной должности), а также отбытия в длительную (более полугода) стажировку отменить выплату (либо ее назначение).

5.5КрасГМУ обязан:

а) обеспечить своевременную выплату претендентам, прошедшим конкурсный отбор.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 8/ 10

6. Рассылка Положения

6.1 Настоящее Положение подлежит обязательной рассылке, которую осуществляет Управление документооборота и контроля КрасГМУ (далее - УДК) в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству.

6.2 Настоящее Положение размещается на веб-сайте КрасГМУ.

7. Регистрация и хранение Положения

7.1. Настоящее Положение регистрируется в УДК. Оригинальный экземпляр настоящего Положения хранится в УДК до замены его новым вариантом. Копия настоящего Положения хранится в составе документов организационного характера КрасГМУ.

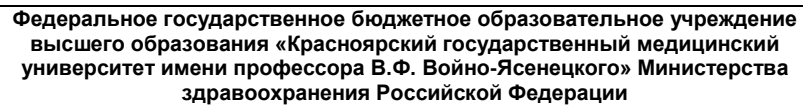
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение о стимулирующих выплатах
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр	Лист 9/10

Приложение А

Таблица 1 - Перечень критериев ключевых показателей работы молодого ученого

№ п/п	Наименование показателя	Балл в рейтинге
1.	Обучающая программа с элементами программирования (виртуальная лаборатория), утвержденная ЦКМС	400
2.	Защита/консультирование докторской диссертации (по факту защиты)	1500
3.	Руководство/защита кандидатской диссертации (по факту защиты)	800
4.	Присвоение ученого звания доцента/профессора	200/600
5.	Руководство научным проектом с медалью, призовым местом на итоговой студенческой конференции, медалью или на именном конкурсе, грантом молодого ученого	60
	Статья в журнале ВАК Импакт-фактор выше 0,3	600.0
6.	Статья в журнале ВАК Импакт-фактор ниже 0,3	400
7.	Устный доклад - уровень РФ или СНГ	60
8.	Устный доклад - уровень края, ВУЗа	20
	Стажировка в ведущей научно-образовательной организации РФ или за рубежом, не менее 1 недели	300
10.	Стажировка в зарубежном научном центре (университете) не менее 1 месяца	450
11.	Доклад устный на иностранном языке на международной конференции (докладчик)	450
12.	Статья в издании, индексируемом в системе цитирования WEB OF SCIENCE и относящемся к Q1, Q2, Q3	4800
13.	Статья в издании, индексируемом в системе цитирования SCOPUS и относящемся к Q1, Q2, Q3	2400
14.	Заявка на грант в качестве руководителя инициативного проекта	200

Образец ключевых показателей работы молодого ученого



Выпуск 1

Экземпляр

Лист ознакомления с Положением

[illegible]

Типография КрасГМУ

Подписано в печать 07.09.18. Заказ № 8888

Тираж 5 экз.

660022, г.Красноярск, ул.П.Железняка, 1