Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 декабря 2009 г. N 619-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края

от 29.07.2010 N 421-п, от 22.03.2011 N 140-п,

от 12.05.2011 N 261-п, от 20.09.2011 N 544-п,

от 28.09.2012 N 485-п, от 16.04.2013 N 141-п,

от 18.06.2013 N 306-п, от 24.09.2013 N 468-п,

от 30.09.2013 N 493-п, от 28.01.2014 N 18-п,

от 30.09.2014 N 449-п, от 30.06.2015 N 334-п)

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" постановляю:

(преамбула в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 N 493-п)

1. Утвердить примерное [положение](#P41) об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (прилагается).

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 22.03.2011 N 140-п)

2. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

3. Постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Первый заместитель

Губернатора края -

председатель

Правительства края

Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Приложение

к Постановлению

Правительства Красноярского края

от 1 декабря 2009 г. N 619-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края

от 29.07.2010 N 421-п, от 22.03.2011 N 140-п,

от 12.05.2011 N 261-п, от 20.09.2011 N 544-п,

от 28.09.2012 N 485-п, от 16.04.2013 N 141-п,

от 18.06.2013 N 306-п, от 24.09.2013 N 468-п,

от 30.09.2013 N 493-п, от 28.01.2014 N 18-п,

от 30.09.2014 N 449-п, от 30.06.2015 N 334-п)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений" (далее - Закон края), определяет условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения).

(п. 1.1 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 N 493-п)

1.2. Настоящее Положение применяется при оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" и "Образование".

1.3. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее - минимальный оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2. МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Минимальные оклады работников учреждений определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с [приложением N 1](#P198) к настоящему Положению.

2.2. Минимальные оклады работников учреждений, замещающих должности заместителей руководителей структурных подразделений учреждений (за исключением указанных в [пункте 4.1](#P198) приложения N 1 к настоящему Положению), устанавливаются на 10 процентов ниже минимальных окладов работников учреждений, замещающих должности руководителей соответствующих структурных подразделений учреждений.

2.3. Оклады медицинских, фармацевтических и педагогических работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории в следующих размерах:

для руководителей учреждений и их заместителей:

при наличии второй квалификационной категории - на 1,09;

при наличии первой квалификационной категории - на 1,18;

при наличии высшей квалификационной категории - на 1,27;

для врачей, провизоров и педагогических работников, а также работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность:

при наличии второй квалификационной категории - на 1,09;

при наличии первой квалификационной категории - на 1,18;

при наличии высшей квалификационной категории - на 1,27;

для средних медицинских и фармацевтических работников:

при наличии второй квалификационной категории - на 1,10;

при наличии первой квалификационной категории - на 1,21;

при наличии высшей квалификационной категории - на 1,33.

(п. 2.3 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам учреждений, осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета их увеличения, предусмотренного [пунктом 2.3](#P65) настоящего Положения.

(п. 2.4 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ

РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

3.1. Работникам учреждений предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

выплаты за работу в сельской местности.

(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с [приложением N 2](#P466) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п)

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждений осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников образовательных учреждений - 35 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждений, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждений с учетом мнения соответствующих представительных органов работников учреждений.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителей учреждений и их заместителей устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается работникам учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

(п. 3.4 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п)

3.5. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 30 процентов минимального оклада.

(п. 3.5 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п; в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п)

3.6. Выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливается работникам учреждений в размере 20 процентов минимального оклада.

(п. 3.6 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п; в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п)

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

4.1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с [разделом 3](#P82) настоящего Положения.

4.2. Выплаты стимулирующего характера предоставляются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в случае выполнения государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждений.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.2.1. Размеры и условия осуществления руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ определяются в соответствии с [приложением N 3](#P704) к настоящему Положению.

4.2.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 16.04.2013 N 141-п, от 30.09.2014 N 449-п)

4.2.2.1 - 4.2.2.2. Утратили силу. - Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п.

4.2.2.3. Выплаты за опыт работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений (за исключением образовательных учреждений) устанавливаются с учетом следующих условий:

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 22.03.2011 N 140-п)

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания, связанных с исполнением обязанностей по замещаемой должности.

Размеры выплат за опыт работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление данной выплаты (за исключением образовательных учреждений), устанавливаются в соответствии с [приложением N 5](#P1874) к настоящему Положению.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения двух почетных званий размеры выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

4.2.2.4. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода руководителя бюджетного и казенного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной выплаты, руководителю бюджетного и казенного учреждения по решению министерства здравоохранения Красноярского края, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

 ПН = Зп x Ккв, (1)

где:

ПН - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы.

Ккв для руководителя учреждения здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера утверждается органом исполнительной власти края, осуществляющим правовое регулирование в сферах здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Названная персональная выплата для руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждений здравоохранения устанавливается ежемесячно, в расчетном листке при извещении руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения здравоохранения при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.

(пп. 4.2.2.4 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 16.04.2013 N 141-п)

4.2.3. Предоставление руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат по итогам работы производится с учетом результатов оценки следующих условий:

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 22.03.2011 N 140-п)

внедрение новых технологий, новых современных методов в лечебно-диагностический процесс, реабилитационных технологий;

внедрение системы мотивации и экономического стимулирования медицинских работников к повышению качества медицинских услуг;

привлечение инвестиций в учреждение;

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

инициатива, новационный подход и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения;

участие в конкурсах.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и предельными размерами не ограничиваются.

4.2.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются министерством здравоохранения Красноярского края.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом видов и объемов выполняемых ими работ и не могут превышать размеры аналогичных выплат стимулирующего характера, установленных руководителю учреждения.

4.2.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей в соответствии с [приложением N 6](#P1982) к настоящему Положению с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам соответствующих учреждений.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

И НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ СООТВЕТСТВУЮЩИХ

УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края

от 22.03.2011 N 140-п)

5.1. Размер средств, полученных в результате осуществления учреждениями приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников таких учреждений, определяется согласно соответствующим нормативам, утверждаемым министерством здравоохранения Красноярского края для каждого учреждения, в соответствии с размером затрат на оплату труда работников учреждения, предусмотренных при определении цен на платные услуги, оказываемые учреждением.

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 22.03.2011 N 140-п)

5.2. Часть средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного [пунктом 4.2.5](#P171) настоящего Положения.

(п. 5.2 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

Приложение N 1

к примерному положению

об оплате труда работников

краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных министерству

здравоохранения Красноярского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ

ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

И ПО ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ

В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края

от 30.09.2014 N 449-п)

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2454 |

2. ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 3050 [<\*>](#P233) |
| 2 | 3772 |
| 3 | 3772 [<\*\*>](#P234) |
| 4 | 4124 |
| 5 | 4620 |

--------------------------------

<\*> Для должностей инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3772 рублей.

<\*\*> Для должностей медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4124 рублей.

3. ПКГ "Врачи и провизоры":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 4203 |
| 2 | 5391 |
| 3 | 5454 [<\*>](#P250) |
| 4 | 5904 |

--------------------------------

<\*> Для должностей врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5904 рублей.

4. ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 5904 [<\*>](#P262) |
| 2 | 6338 [<\*\*>](#P263) |

--------------------------------

<\*> Для должностей заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6338 рублей.

<\*\*> Для должности заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6836 рублей.

5. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2597 |
| 2 | 2739 |

6. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2882 |
| 2 | 3167 |
| 3 | 3480 |
| 4 | 4392 |
| 5 | 4961 |

7. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 3167 |
| 2 | 3480 |
| 3 | 3820 |
| 4 | 4592 |
| 5 | 5361 |

8. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 5762 |
| 2 | 6675 |
| 3 | 7188 |

9. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2231 |
| 2 | 2338 |

10. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2597 |
| 2 | 3167 |
| 3 | 3480 |
| 4 | 4193 |

11. ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2730 |

12. ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 4203 |
| 2 | 4606 |
| 3 | 4796 |

13. ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2730 |

14. ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 3016 |
| 2 | 3322 |

15. ПКГ "Должности педагогических работников":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной, руб. |
| 1 | При наличии среднего профессионального образования | 3485 |
| При наличии высшего профессионального образования | 3982 |
| 2 | При наличии среднего профессионального образования | 3654 |
| При наличии высшего профессионального образования | 4176 |
| 3 | При наличии среднего профессионального образования | 4012 |
| При наличии высшего профессионального образования | 4586 |
| 4 | При наличии среднего профессионального образования | 4402 [<\*>](#P397) |
| При наличии высшего профессионального образования | 5031 [<\*\*>](#P398) |

--------------------------------

<\*> Для должности "преподаватель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4523 рублей.

<\*\*> Для должности "преподаватель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5153 рублей.

16. ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 5361 |
| 2 | 5762 |
| 3 | 6218 |

17. ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 3480 |

18. ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | При наличии среднего профессионального образования | 3480 |
| При наличии высшего профессионального образования | 4392 |

19. ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 4591 |

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

|  |  |
| --- | --- |
|   | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор | 4203 |
| заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 5054 |
| главная медицинская сестра: |  |
| учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей | 6258 |
| учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей | 5776 |
| учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей | 5296 |
| учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей | 4814 |

Приложение N 2

к Положению

об оплате труда работников

краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных министерству

здравоохранения Красноярского края

ПЕРЕЧЕНЬ

ТИПОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

И ДОЛЖНОСТЕЙ, ЗА РАБОТУ В КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ВЫПЛАТА

ЗА РАБОТУ С ТЯЖЕЛЫМИ, ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ

ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края

от 22.03.2011 N 140-п, от 18.06.2013 N 306-п,

от 28.01.2014 N 18-п, от 30.09.2014 N 449-п,

от 30.06.2015 N 334-п)

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Типы учреждений, структурных подразделений и должностей |
| 1. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 10 процентов минимального оклада |
| 1.1 | Работники, за исключением медицинских и фармацевтических работников, госпиталей для ветеранов войн и специализированных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов |
| 1.2 | Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов второго класса |
| 2. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 12 процентов минимального оклада |
| 2.1 | Работники учреждений, работающие непосредственно у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки |
| 2.2 | Работники учреждений, работающие за дисплеями ЭВМ (по итогам аттестации рабочих мест) |
| (пп. 2.2 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 18.06.2013 N 306-п) |
| 2.3 | Работники образовательных учреждений, занятые на работах согласно [примечанию 2](#P657) |
| 3. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов минимального оклада |
| 3.1 | Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в [пункте 5.11](#P614), для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза |
| 3.2 | Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний |
| 3.3 | Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата |
| 3.4 | Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. с детскими церебральными параличами без нарушения психики;с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и нарушениями речи); другими, с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) |
| 3.5 | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных |
| 3.6 | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных |
| 3.7 | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови |
| 3.8 | Операционные блоки стационаров |
| 3.9 | Отделения (группы, палаты):анестезиологии-реанимации;реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;для новорожденных детей в родильных домах;педиатрические для новорожденных детей;гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;родовые |
| 3.10 | Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения |
| 3.11 | Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов |
| 3.12 | Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты;отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК);центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения |
| 3.13 | Лаборатории, отделы, отделения по работе:с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными);с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами;исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей);на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов |
| 3.14 | Кессоны, барокамеры |
| 3.15 | Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические |
| 3.16 | Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) |
| 3.16.1 | Кабинеты магнитно-резонансной томографии (по итогам аттестации рабочих мест) |
| (пп. 3.16.1 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.06.2013 N 306-п) |
| 3.16.2 | Дома сестринского ухода, хосписы |
| (пп. 3.16.2 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.06.2013 N 306-п) |
| 3.17 | Должности в учреждениях здравоохранения:врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов учреждений (станций) переливания крови исключительно для работыпо заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для:работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей;отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур;работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды;постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн;обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования;фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;медицинский дезинфектор;фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;приемщик золота;медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;персонал централизованных стерилизационных |
| 3.18 | Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами |
| 3.19 | Утратил силу. - Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п |
| 3.20 | Медицинские и фармацевтические работники госпиталей для ветеранов войн и специализированных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов |
| 3.21 | Педагогические работники колледжей |
| 4. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 20 процентов минимального оклада |
| 4.1 | Работники, осуществляющие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также осуществляющие непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, консультаций, осмотров, судебно-медицинской экспертизы, оказании медицинской помощи и проведении другой работы с ВИЧ-инфицированным материалом |
| (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 28.01.2014 N 18-п) |
| 4.2 | Работники домов ребенка, педагогические работники учреждений здравоохранения, медицинские работники учреждений здравоохранения, занятые непосредственно обслуживанием детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей или иных законных представителей |
| (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п) |
| 5. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 25 процентов минимального оклада |
| 5.1 | Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения;работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением |
| 5.2 | Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты;специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза |
| 5.3 | Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в [пункте 5.1](#P587) |
| 5.4 | Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в [пункте 5.1](#P587) |
| 5.5 | Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающиеся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов |
| 5.6 | Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей (с поражением ЦНС) с нарушением психики центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС), с нарушением психики |
| 5.7 | Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения);отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови |
| 5.8 | Бюро судебно-медицинской экспертизы |
| 5.9 | Барооперационные |
| 5.10 | Отделения (палаты) для:ожоговых больных;больных с острыми отравлениями;неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей;лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнением всех профилей |
| 5.11 | Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных |
| 5.12 | Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по мерам социальной поддержки |
| (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 28.01.2014 N 18-п) |
| 5.13 | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений) |
| 5.14 | Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи или занимающие должности, работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза |
| 5.15 | Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов первого класса |
| 5.16 | Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных |
| (пп. 5.16 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.06.2013 N 306-п) |
| 6. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 30 процентов минимального оклада |
| 6.1 | Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением |
| 6.2 | Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии) |
| 6.3 | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений) |
| 6.4 | Медицинский и педагогический персонал судебно-психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей |
| 7. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 40 процентов минимального оклада |
| 7.1 | Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах |
| 8. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием и иной непосредственной работой с ВИЧ-инфицированными и больными СПИДом и дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 60 процентов минимального оклада |
| 8.1 | Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями |
| 8.2 | Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных |
| 8.3 | Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных |
| 8.4 | Работники учреждений, за исключением перечисленных в [подпунктах 8.1](#P641) - [8.3](#P645), осуществляющие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также осуществляющие непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, консультаций, осмотров, судебно-медицинской экспертизы, оказании медицинской помощи и проведении другой работы с ВИЧ-инфицированным материалом |
| (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 28.01.2014 N 18-п) |

Примечание 1:

1.1. Для работников учреждений, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в [пунктах 3](#P492) и [5](#P586), а также в подпунктах [пункта 3](#P492) или подпунктах [пункта 5](#P586) настоящего Перечня, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 30 процентов минимального оклада.

1.2. В случаях когда учреждения (их структурные подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах [пунктов 3](#P492), [5](#P586), [6](#P628) - [8](#P640) (за исключением [подпунктов 3.19](#P573) - [3.21](#P577), [5.14](#P621), [5.15](#P623), [6.4](#P635)) данного Перечня, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

(пп. 1.2 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 28.01.2014 N 18-п)

1.3. Работникам учреждений, осуществляющим руководство практикой студентов или интернов, соответствующая выплата компенсационного характера устанавливается в размере от 10 до 30 процентов минимального оклада.

Примечание 2:

2.1. Работы по изготовлению и исследованию эмалированных изделий, сверхпроводящей керамики и полупроводниковых материалов с применением вредных химических веществ 2 - 4 класса опасности.

2.2. Работы, связанные с высокотемпературной обработкой материалов с использованием химических веществ 2 - 4 класса опасности.

2.3. Прессовка и литье изделий из пластмасс на основе химических веществ 2 - 4 класса опасности.

2.4. Изготовление лаков и красок, лакокрасочных покрытий, содержащих химические вещества 2 - 4 класса опасности.

2.5. Малярные работы с применением асфальтового, кузбасского и печного лаков в закрытых помещениях с применением нитрокрасок и лаков, алкидных, пентафталиевых и ПХВ красок, применением химических веществ 2 - 4 класса опасности.

2.6. Нанесение на поверхности штукатурного раствора вручную, затирка поверхности вручную.

2.7. Облицовочные работы с применением ксилолитовой массы, эпоксидных и других синтетических смол, содержащих вредные химические вещества 2 - 4 класса опасности, а также мастик на битумной и асфальтовой основе.

2.8. Термическая обработка в ваннах и печах.

2.9. Литье металлов и сплавов.

2.10. Заточка инструмента абразивными кругами сухим способом.

2.11. Шлифовка изделий с применением абразивных полотен и кругов сухим способом.

2.12. Очистка поверхностей с применением гидропескоструйных аппаратов.

2.13. Заточка пил, ножей и другого инструмента абразивными кругами сухим способом.

2.14. Работы с выделением летучих соединений свинца и олова, в том числе ремонт топливной аппаратуры, работающей на этилированном бензине, заправка автомобилей этилированным бензином на колонках без дистанционного управления, пайка радиаторов автомобилей.

2.15. Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати.

2.16. Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.

2.17. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.

2.18. Стирка, сушка и глажение спецодежды.

2.19. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

2.20. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.

2.21. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

2.22. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

2.23. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

2.24. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).

2.25. Работа на типографских и линотипных машинах.

2.26. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.

2.27. Работы на высоте 1,5 метра и более относительно поверхности земли (пола).

2.28. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

2.29. Работа за дисплеями ЭВМ (по итогам аттестации рабочих мест).

2.30. Зарядка аккумуляторов.

2.31. Вывоз мусора и нечистот.

Примечание 3:

работникам, должности которых не включены в перечень типов учреждений, их структурных подразделений и должностей, за работу в которых устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, но которые по итогам проведения специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест, проведенной до 01.01.2014, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 4 процентов минимального оклада.

(примечание 3 введено Постановлением Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 334-п)

Приложение N 3

к Положению

об оплате труда работников

краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных министерству

здравоохранения Красноярского края

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО

КРАЯ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ

ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО

ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ

БУХГАЛТЕРАМ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края

от 30.09.2014 N 449-п)

1. Критерии оценки результативности и деятельности краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения), осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее - выплаты), в том числе по типам учреждений:

Центр охраны материнства и детства, детская больница

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Младенческая смертность | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 50 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 35 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 2 | Смертность детей 0 - 17 лет | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 50 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 35 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 40 |
| от 94 до 89 | 20 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
| 4 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 5 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 6 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Онкологический диспансер

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Смертность населения от новообразований, в том числе от злокачественных | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 60 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 45 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 30 |
| от 94 до 89 | 15 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
| 3 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Офтальмологическая больница

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Выявляемость глаукомы (общая заболеваемость глаукомой взрослого населения от 18 лет и старше) | случаев на 10 тыс. | 7,5 и более | 1 раз в квартал | 60 |
| 7,4 - 6,6 | 35 |
| менее 6,5 | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 30 |
| от 94 до 89 | 15 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Больница скорой медицинской помощи

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Смертность населения Красноярского края | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 60 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 40 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 30 |
| от 94 до 89 | 15 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
| 3 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориаль-ной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Больница, госпиталь

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Смертность населения Красноярского края | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 80 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 55 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 60 |
| от 94 до 89 | 35 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
| 3 | Средняя длительность лечения | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 50 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 25 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 4 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 5 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 6 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Станции скорой медицинской помощи

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Удельный вес числа пациентов с инфарктом миокарда, госпитализированных в первые 6 часов от начала заболевания, в общем количестве госпитализированных пациентов с инфарктом миокарда | процентов | 40 и более | 1 раз в квартал | 40 |
| 39 - 30 | 25 |
| менее 30 | 0 |
| 2 | Удельный вес числа пациентов с острым инфарктом миокарда, которым проведена тромболитическая терапия на догоспитальном этапе, в общем количестве пациентов с острым инфарктом миокарда | процентов | 35 и более | 1 раз в квартал | 40 |
| 34 - 29 | 25 |
| менее 29 | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 3 | Выполнение объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий (количество вызовов) | процентов | 100 и менее | 1 раз в квартал | 70 |
| 101 до 103 | 55 |
| более 103 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Стоматологическая поликлиника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Удельный вес санированных из общего числа первично обратившихся по терапевтическому приему | процентов | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 60 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 45 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 2 | Соотношение числа вылеченных зубов к числу удаленных зубов | соотношение | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 50 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 35 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в амбулаторных условиях | процентов | 100 | 1 раз в квартал | 90 |
| 99 - 95 | 75 |
| менее 95 и более 100 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Поликлиника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Смертность населения Красноярского края | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 90 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 75 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение плана диспансеризации населения | процентов | 100 | 1 раз в квартал | 60 |
| 99 - 95 | 45 |
| менее 95 | 0 |
| 3 | Доля врачей первичного звена от общего числа врачей | единиц | не менее 61 | 1 раз в квартал | 50 |
| 60 - 55 | 35 |
| менее 55 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Детская поликлиника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Смертность детей в возрасте 0 - 17 лет | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 60 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 45 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение плана диспансеризации детского населения | процентов | 100 | 1 раз в квартал | 50 |
| 99 - 95 | 35 |
| менее 95 | 0 |
| 3 | Доля врачей первичного звена от общего числа врачей | единиц | не менее 61 | 1 раз в квартал | 40 |
| 60 - 55 | 25 |
| менее 55 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Родильный дом, консультативно-диагностический центр медицинской генетики

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Младенческая смертность | процентов | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 50 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 35 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в амбулаторных условиях | процентов | 100 | 1 раз в квартал | 45 |
| 99 - 95 | 25 |
| менее 95 и более 100 | 0 |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях | единиц | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 55 |
| от 94 до 89 | 35 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Психоневрологический диспансер

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Чрезвычайное происшествие за время проведения принудительного лечения | единиц | 0 | 1 раз в квартал | 30 |
| 1 и более | 0 |
| 2 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 60 |
| от 94 до 89 | 45 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Наркологический диспансер

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Удельный вес больных наркоманией с ремиссией более 2 лет | на 100 больных | 10,4 и более | 1 раз в квартал | 40 |
| 10,3 - 9,0 | 25 |
| менее 9,0 | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 50 |
| от 94 до 89 | 35 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Кожно-венерологический диспансер

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Для больных псориазом, пролеченных в круглосуточном стационаре, с ремиссией не менее 90 дней | процентов | не менее 95 | 1 раз в квартал | 40 |
| от 94 до 89 | 25 |
| менее 89 | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 50 |
| от 94 до 89 | 35 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
| 3 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Противотуберкулезный диспансер, туберкулезная больница

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Смертность населения от туберкулеза | процентов | стабилизация или снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 50 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 2 процента | 35 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 3 и более процента | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в стационарных условиях (количество больных) | процентов | 95 - 100 | 1 раз в квартал | 40 |
| от 94 до 89 | 25 |
| менее 89 и более 100 | 0 |
| 3 | Обучение персонала из других медицинских организаций | единиц | повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 10 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 5 |
| снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Врачебно-физкультурный диспансер

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Доля амбулаторно-поликлинических посещений с профилактической целью | процентов | 80 и более | 1 раз в квартал | 70 |
| 79 - 75 | 55 |
| менее 74 | 0 |
| 2 | Охват диспансерным наблюдением из числа утвержденного контингента | процентов | 100 | 1 раз в квартал | 50 |
| 99 - 85 | 35 |
| менее 85 | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий в амбулаторных условиях | процентов | 100 | 1 раз в квартал | 30 |
| 99 - 95 | 15 |
| менее 95 и более 100 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

2. Критерии оценки результативности и деятельности образовательных учреждений для установления выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
| Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Сложность организации и управления учреждением (подготовка специалистов по специальностям) | специальностей | 2 и более | 1 раз в год | 40 |
| 1 | 20 |
| Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2 | Выполнение государственного задания | процентов | 96 - 100 | 1 раз в квартал | 40 |
| 90 - 95 | 25 |
| менее 90 | 0 |
| 3 | Сохранение контингента обучающихся | процентов | 96 - 100 | 1 раз в квартал | 40 |
| 90 - 95 |  | 25 |
| менее 90 |  | 0 |
| Выплата за качество работы |
| 4 | Количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

3. Критерии оценки результативности и деятельности иных учреждений для установления выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Целевое значение | Периодичность оценки критерия | Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| 1 | Укомплектованность персоналом | процентов | 75 - 100 | 1 раз в квартал | 50 |
| 74 - 65 | 35 |
| менее 65 | 0 |
| 2 | Дорожно-транспортное происшествие по вине водителя учреждения | происшествий | отсутствие | 1 раз в квартал | 80 |
| наличие | 0 |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 3 | Выполнение государственного задания | процентов | 98 - 100 | 1 раз в квартал | 70 |
| 97 - 95 | 55 |
| менее 95 | 0 |
|  | Выплата за качество работы |
| 4 | Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края | единиц | снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 1 раз в квартал | 30 |
| без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 15 |
| повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | 0 |
| 5 | Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период и решениями комиссии по разработке территориальной программы ОМС | процентов | на уровне или выше предыдущего года | 1 раз в квартал | 20 |
| ниже предыдущего периода на 5 процентов | 10 |
| ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов | 0 |

Приложение N 4

к Положению

об оплате труда работников

краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных министерству

здравоохранения Красноярского края

РАЗМЕРЫ

СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ К ОКЛАДАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ

И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ

ИМ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ

Утратили силу. - Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п.

Приложение N 5

к Положению

об оплате труда работников

краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных министерству

здравоохранения Красноярского края

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ОПЫТ РАБОТЫ

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО

КРАЯ, А ТАКЖЕ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ

В СФЕРАХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ДАЮЩЕГО

ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ ДАННОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края

от 22.03.2011 N 140-п, от 30.09.2014 N 449-п)

1. Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных учреждений (за исключением учреждений образования), подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края:

1.1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных учреждений, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

5 процентов установленного должностного оклада за каждый год работы, но не более 55 процентов установленного должностного оклада - для медицинских работников и не более 35 процентов установленного должностного оклада - для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.2. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных учреждений, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

10 процентов установленного должностного оклада за каждый год работы, но не более 40 процентов установленного должностного оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.3. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам иных краевых государственных бюджетных учреждений за исключением работников, перечисленных в [пунктах 1.1](#P1886), [1.2](#P1891), для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

15 процентов установленного должностного оклада при стаже непрерывной работы не менее трех лет с последующим увеличением на 10 процентов установленного должностного оклада после пяти лет непрерывной работы, но не более 25 процентов установленного должностного оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.3.1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, домов-интернатов всех типов:

25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 15 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 55 процентов минимального оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения.

(п. 1.3.1 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

1.3.2. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам станций (отделений) скорой медицинской помощи:

25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 75 процентов минимального оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения.

(п. 1.3.2 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 449-п)

1.4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам иных краевых государственных бюджетных учреждений за исключением работников, перечисленных в [пунктах 1.1](#P1886), [1.2](#P1891), для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

20 процентов установленного должностного оклада при стаже непрерывной работы не менее трех лет с последующим увеличением на 10 процентов установленного должностного оклада после пяти лет непрерывной работы, но не более 30 процентов установленного должностного оклада, - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.5. Выплата за наличие почетного звания устанавливается только по основной должности.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы (далее - Порядок):

2.1. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра";

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы в размерах до 40 и до 60 процентов установленного должностного оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.3](#P1895), [1.4](#P1906) настоящего приложения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление названной стимулирующей выплаты:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, сохраняется:

2.2.1. При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), в должностях, перечисленных в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения.

2.2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление стимулирующей выплаты к минимальному окладу за опыт работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в [пунктах 1.1](#P1886) - [1.4](#P1906) настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (на кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктом 2.2.1](#P1935), в стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление выплат стимулирующего характера за опыт работы, не включаются.

2.4. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, перечисленных в настоящем Порядке.

Приложение N 6

к Положению

об оплате труда работников

краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных министерству

здравоохранения Красноярского края

ОБЪЕМ СРЕДСТВ

НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края

от 30.09.2014 N 449-п)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Вид учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края | Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в год (в кратном отношении к должностному окладу руководителя) |
| 1 | учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь | 40 |
| 2 | учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и не оказывающие амбулаторно-поликлинической помощи | 25 |
| 3 | дома ребенка | 25 |
| 4 | учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания | 42 |
| 5 | образовательные учреждения | 25 |
| 6 | иные учреждения (за исключением автотранспортных предприятий) | 35 |
| 6.1 | иные учреждения (автотранспортные предприятия) | 50 |