|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  | | --- | --- | | Ректору | | | ФГБОУ ВО КрасГМУ | | | им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого | | | Минздрава России | | |  | | | Протопопову А. В. | | |  | | | от |  | |  | (фамилия, имя, отчество работника)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (структурное подразделение) | | |
|  |  |  |
| **Заявление о замене части отпуска**  **денежной компенсацией** | | |
|  | | |

В соответствии со [ст. 126](consultantplus://offline/ref=13A0AD255D92EB23F7D33883E98E162DF4E279190CA59C6372807EE4336C66E0BE54E472C5C573AECBDF57A050BAB152F0C348325EN9K5G) Трудового кодекса РФ прошу заменить денежной компенсацией полагающуюся мне часть ежегодного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать: основного (превышающего 28 календарных дней) или дополнительного) оплачиваемого отпуска за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, составляющую \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных (ый) дней (день), отпуск по графику с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прошу не предоставлять.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО работника) (подпись работника) (дата)

Согласовано: руководитель подразделения:

(должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Согласовано: курирующий проректор/ректор (для подразделений прямого подчинения ректору)

(должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Согласовано: проректор по экономике и финансам

(должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Примечание. При заполнении заявления необходимо учесть следующее: не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях; запрещено не предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в течение двух лет подряд, а также делить отпуск на части таким образом, что ни одна из них не составит минимум 14 календарных дней.