|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |

|  |
| --- |
| Ректору  |
| ФГБОУ ВО КрасГМУ  |
| им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого |
| Минздрава России |
|  |
| Протопопову А. В. |
|  |
| от |  |
|  | (фамилия, имя, отчество работника)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(структурное подразделение) |

 |
|  |  |  |
| **Заявление о замене части отпуска** **денежной компенсацией** |
|  |

В соответствии со ст. 126 Трудового кодекса РФ прошу заменить денежной компенсацией полагающуюся мне часть ежегодного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать: основного (превышающего 28 календарных дней) или дополнительного) оплачиваемого отпуска за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, составляющую \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных (ый) дней (день), отпуск по графику с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прошу не предоставлять.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО работника) (подпись работника) (дата)

Согласовано: руководитель подразделения:

 (должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Согласовано: курирующий проректор/ректор (для подразделений прямого подчинения ректору)

 (должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Согласовано: проректор по экономике и финансам

 (должность) (подпись) (ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Примечание. При заполнении заявления необходимо учесть следующее: не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях; запрещено не предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в течение двух лет подряд, а также делить отпуск на части таким образом, что ни одна из них не составит минимум 14 календарных дней.