



КРАСНОЯРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

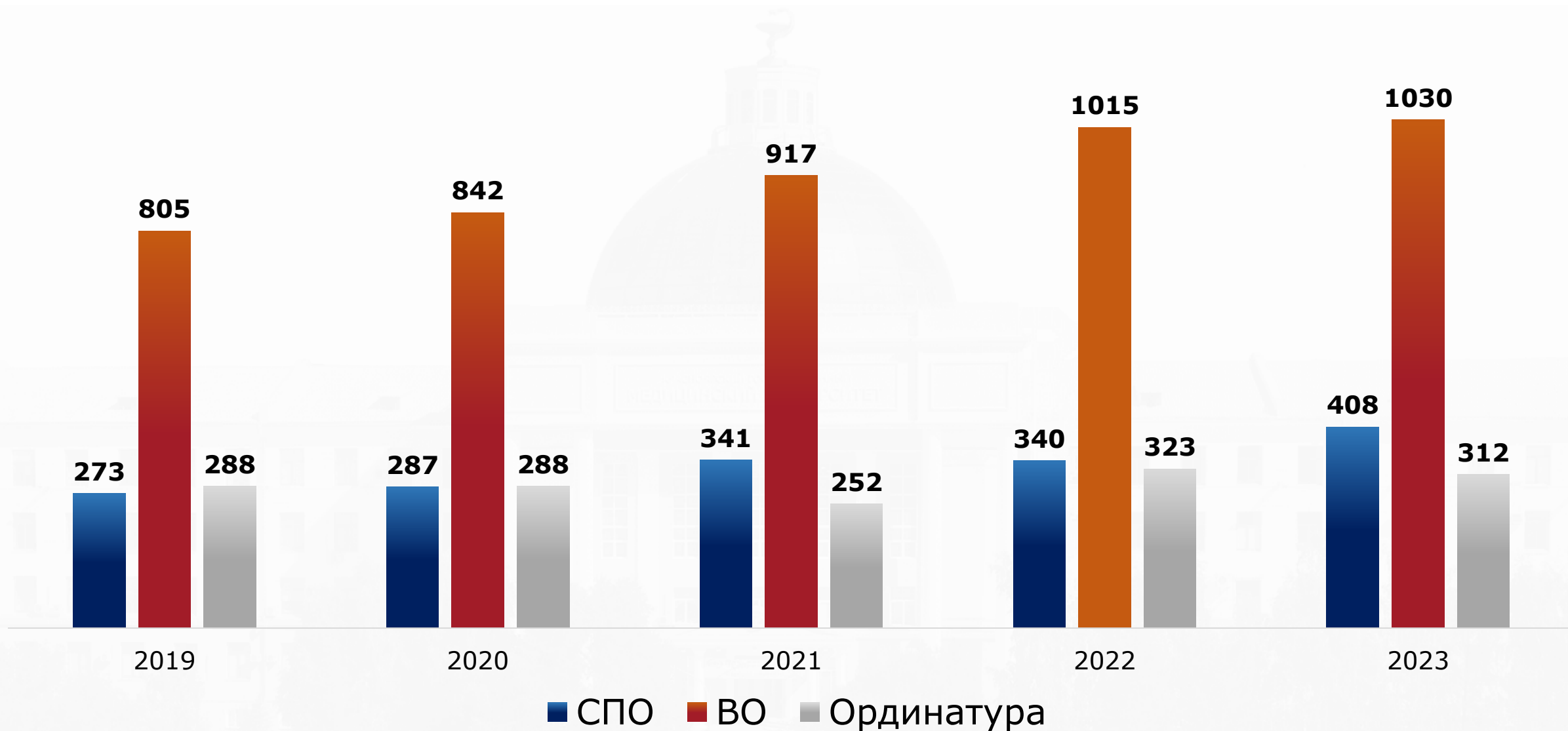
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ МЕДИЦИНСКИМИ КАДРАМИ

Проректор по учебной, воспитательной работе
и молодежной политике

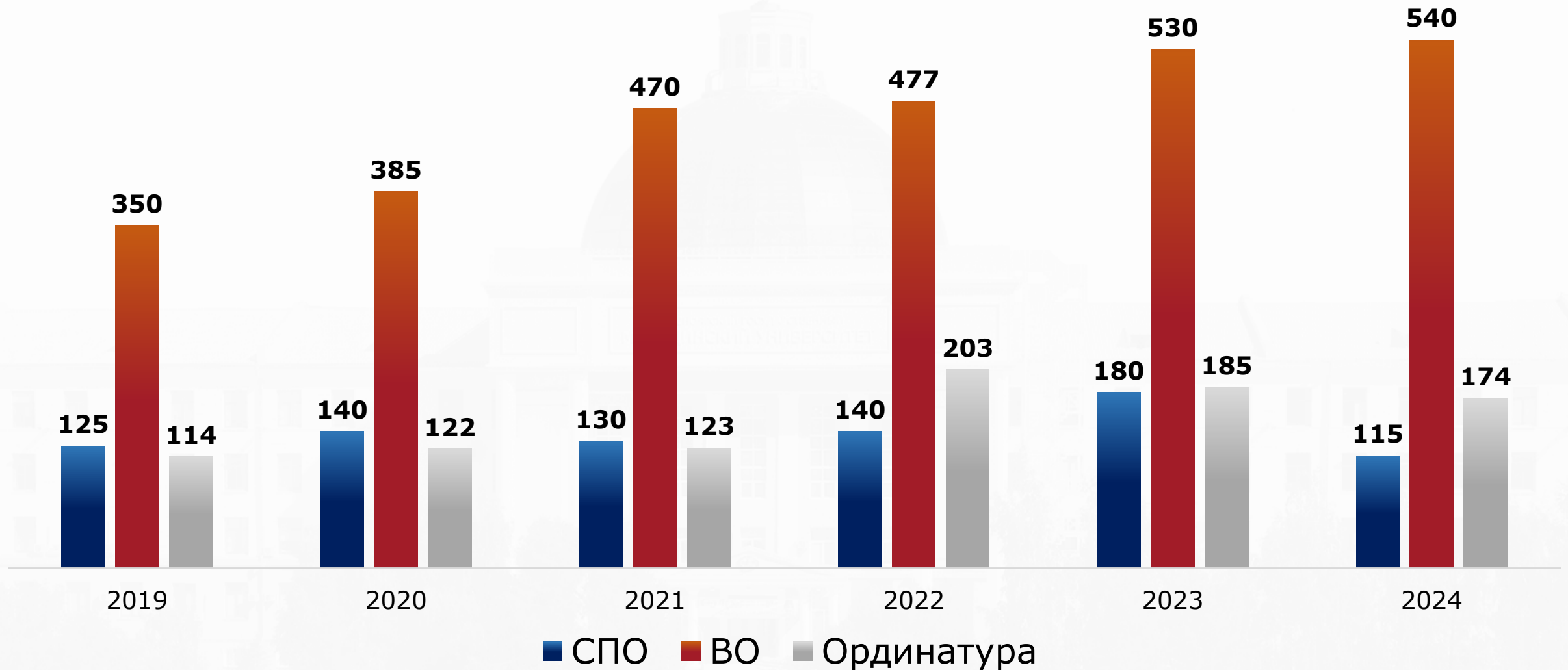
КрасГМУ им проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого

Ирина Анатольевна СОЛОВЬЕВА

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ЗАЧИСЛЕННЫХ



ДИНАМИКА КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА



СОЗДАНИЕ КАДРОВОГО ПАСПОРТА СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕГИОНА



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАЛЬНОЙ ВЛАСТЬЮ

для формирования законодательных основ создания комплексной программы подготовки медицинских кадров, путем **целевого финансирования**



ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ РАЗРАБОТАН И ПРИНЯТ

Закон Красноярского края от 02.04.2020 № 9-3836

«Об обеспечении системы здравоохранения края квалифицированными кадрами»



ДВАЖДЫ В ГОД ПРОВОДИТСЯ КАМПАНИЯ

по предоставлению в Министерство здравоохранения Красноярского края документов для отбора и заключения договоров об обучении с применением образовательного сертификата

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СЕРТИФИКАТ



ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО

1 курс	2 чел.
2 курс	42 чел.
3 курс	45 чел.
4 курс	41 чел.
5 курс	41 чел.
6 курс	34 чел.

Выпуск 18 чел.

ВСЕГО
223

ПЕДИАТРИЯ

1 курс	
2 курс	14 чел.
3 курс	9 чел.
4 курс	15 чел.
5 курс	15 чел.
6 курс	11 чел.

Выпуск 28 чел.

ВСЕГО
92

СТОМАТОЛОГИЯ

1 курс	
2 курс	16 чел.
3 курс	32 чел.
4 курс	8 чел.
5 курс	6 чел.

Выпуск 6 чел.

ВСЕГО
68

МЕДИЦИНСКАЯ КИБЕРНЕТИКА

1 курс	
2 курс	3 чел.
3 курс	2 чел.
4 курс	2 чел.
5 курс	3 чел.
6 курс	

Выпуск 3 чел.

ВСЕГО
9

ОРДИНАТОРЫ

1 год	7 чел.
2 год	3 чел.

Выпуск 45 чел.

ВСЕГО
55

ВСЕГО 392 СТУДЕНТА + 55 ОРДИНАТОРОВ

АККРЕДИТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ



СТУДЕНТЫ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ

в обязательном порядке регистрируются в методическом центре аккредитации специалистов, где проходят обучение и самоконтроль по тестовым заданиям и ситуационным задачам

ДЕКАНАТ ОТСЛЕЖИВАЕТ

и анализирует эффективность обучения, сам факт обучения и динамику процесса



ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ (СПЕЦИАЛИТЕТ) летняя сессия 2023



	Кол-во допущенных к аккредитации, чел.	Признаны прошедшими аккредитацию, чел. (%)	Признаны не прошедшими аккредитацию, чел.
Лечебное дело	370	368 (99,5)	2
Педиатрия	145	144 (99,3)	1
Стоматология	75	73 (97,3)	2
Фармация	33	33 (100,0)	0
Медицинская кибернетика	14	14 (100,0)	0
ИТОГО	637	632 (99,2)	5

ПЕРВИЧНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ (ОРДИНАТУРА, ДПО) летняя сессия 2023



	Кол-во допущенных к аккредитации, чел.	Признаны прошедшими аккредитацию, чел. (%)	Признаны не прошедшими аккредитацию, чел. (%)
Ординатура (КрасГМУ)	225	361 (96,5)	9 (4)
Ординатура (из других ОО)	149		4 (2,7)
ПП (КрасГМУ)	96	166 (84,2)	15 (15,7)
ПП (из других ОО)	101		16 (15,8)
ИТОГО	571	527 (92,3)	44 (7,7)

ПЕРВИЧНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ (ОРДИНАТУРА, ДПО) осень 2022 – зима 2023



	Кол-во заявившихся в аккредитацию, чел.	Признаны прошедшими аккредитацию, чел. (%)	Признаны не прошедшими аккредитацию, чел. (%)
Ординатура	3	1	2
пп	201	172 (86,6)	29 (14,5)
ИТОГО	204	173 (84,8)	31 (15,2)

ИТОГИ ПЕРВИЧНОЙ АККРЕДИТАЦИИ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ 2022-2023 учебный год



Программы высшего медицинского и
фармацевтического образования

Программы ДПО

	Первичная аккредитация	Первичная специализированная аккредитация	
	СПЕЦИАЛИТЕТ	ОРДИНАТУРА	ПП
Специальности	5	47	42
Допущено (чел.)	637	377	398
Аккредитовано (чел.)	632	362	338
Аккредитовано (%)	99,2	96,0	84,9

ИТОГИ ПЕРВИЧНОЙ АККРЕДИТАЦИИ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ



Программы высшего медицинского и
фармацевтического образования

Программы ДПО

	Первичная аккредитация	Первичная специализированная аккредитация	
	СПЕЦИАЛИТЕТ	ОРДИНАТУРА	ПП
Специальности	5	47	42
Допущено (чел.)	4514	1425	1425
Аккредитовано (чел.)	4492	1388	1284
Аккредитовано (%)	99,5	97,4	90,1

ПЕРВИЧНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ (ОРДИНАТУРА, ДПО) осень 2023 – зима 2024



Специальность	Количество выпускников / заявилось в аккредитацию	1 этап	2 этап
Физическая и реабилитационная медицина	35 / 33	09.11.2023	14-15.11.2023
ОЗиЗ	16 / 12	18.12.2023	21.12.2023
Нефрология	4 / 4	19.12.2023	22.12.2023
Рентгенология	3	02.2024	02.2024
Эндоскопия	7	02.2024	02.2024
Колопроктология	2	02.2024	02.2024
Хирургия	4	02.2024	02.2024
Травматология	3	02.2024	02.2024
Ультразвуковая диагностика	23	02.2024	02.2024
Гастроэнтерология	7	02.2024	02.2024
Ревматология	2	02.2024	02.2024
Пульмонология	2	02.2024	02.2024

ПЕРВИЧНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ (ОРДИНАТУРА, ДПО) осень 2023 – зима 2024



Специальность	Количество выпускников / заявилось в аккредитацию	1 этап	2 этап
Онкология	14	02.2024	02.2024
Акушерство и гинекология	2	02.2024	02.2024
Кардиология	5	02.2024	02.2024
Аллергология-иммунология	1	02.2024	02.2024
Инфекционные болезни	1	02.2024	02.2024
Клиническая фармакология	1	02.2024	02.2024
Дерматовенерология	1	02.2024	02.2024
Стоматология хирургическая	1	02.2024	02.2024
Стоматология детская	1	02.2024	02.2024
Функциональная диагностика	13	02.2024	02.2024
Анестезиология-реаниматология	6	02.2024	02.2024

ИНФОГРАФИКА

АККРЕДИТАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА





МИНИМАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИТОГОВОГО БАЛЛА

Бакалавриат
Специалитет

**70
баллов**

Магистратура
Ординатура
Ассистентура-стажировка

**60
баллов**

СПО

**60
баллов**

АККРЕДИТАЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

СПО 3 ППССЗ:

31.02.03 Лабораторная диагностика
33.02.01 Фармация
34.02.01 Сестринское дело

ВО 5 ОПОП:

30.05.03 Медицинская кибернетика
31.05.01 Лечебное дело
31.05.02 Педиатрия
31.05.03 Стоматология
37.05.01 Клиническая психология

ОРДИНАТУРА 5 ОПОП:

31.08.01 Акушерство и гинекология
31.08.20 Психиатрия
31.08.22 Психотерапия
31.08.66 Травматология и ортопедия
31.08.67 Хирургия



АККРЕДИТАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ АККРЕДИТАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ



АП1

СРЕДНИЙ БАЛЛ ЕГЭ обучающихся, принятых по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета

АП2

Наличие **ЭЛЕКТРОННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ**

АП3

Доля обучающихся, **УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ** по ОП ВО, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей ОП ВО

АП4

Доля обучающихся **ПО ДОГОВОРАМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ** по ОП ВО, в общей численности обучающихся по договорам о целевом обучении по соответствующей ОП ВО

АП5

Доля **НПР, ИМЕЮЩИХ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ И (ИЛИ) УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ** (в том числе богословские ученые степени и звания), и (или) лиц, приравненных к ним, в общем числе работников, реализующих ОП ВО

АП6

Доля работников из **ЧИСЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И (ИЛИ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**, деятельность которых связана **С НАПРАВЛЕННОСТЬЮ (ПРОФИЛЕМ) РЕАЛИЗУЕМОЙ ОП** (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе лиц, реализующих ОП ВО

АП7

Наличие **ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

АП8

Доля выпускников, **ТРУДОУСТРОИВШИХСЯ В ТЕЧЕНИЕ КАЛЕНДАРНОГО ГОДА**, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по ОП ВО

АККРЕДИТАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ АККРЕДИТАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



АП1

Наличие **ЭЛЕКТРОННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ**

АП2

Доля выпускников, **ТРУДОУСТРОИВШИХСЯ В ТЕЧЕНИЕ КАЛЕНДАРНОГО ГОДА**, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по ОП СПО

АП3

УЧАСТИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУРАХ, проведенных в рамках мониторинга системы образования

АП4

Медианный результат предшествующей аттестации обучающихся образовательной организации в форме **ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА** по образовательной программе СПО

АП5

Доля **ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ОСВОЕНИЕ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МОДУЛЕЙ** образовательной программы СПО, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, ...

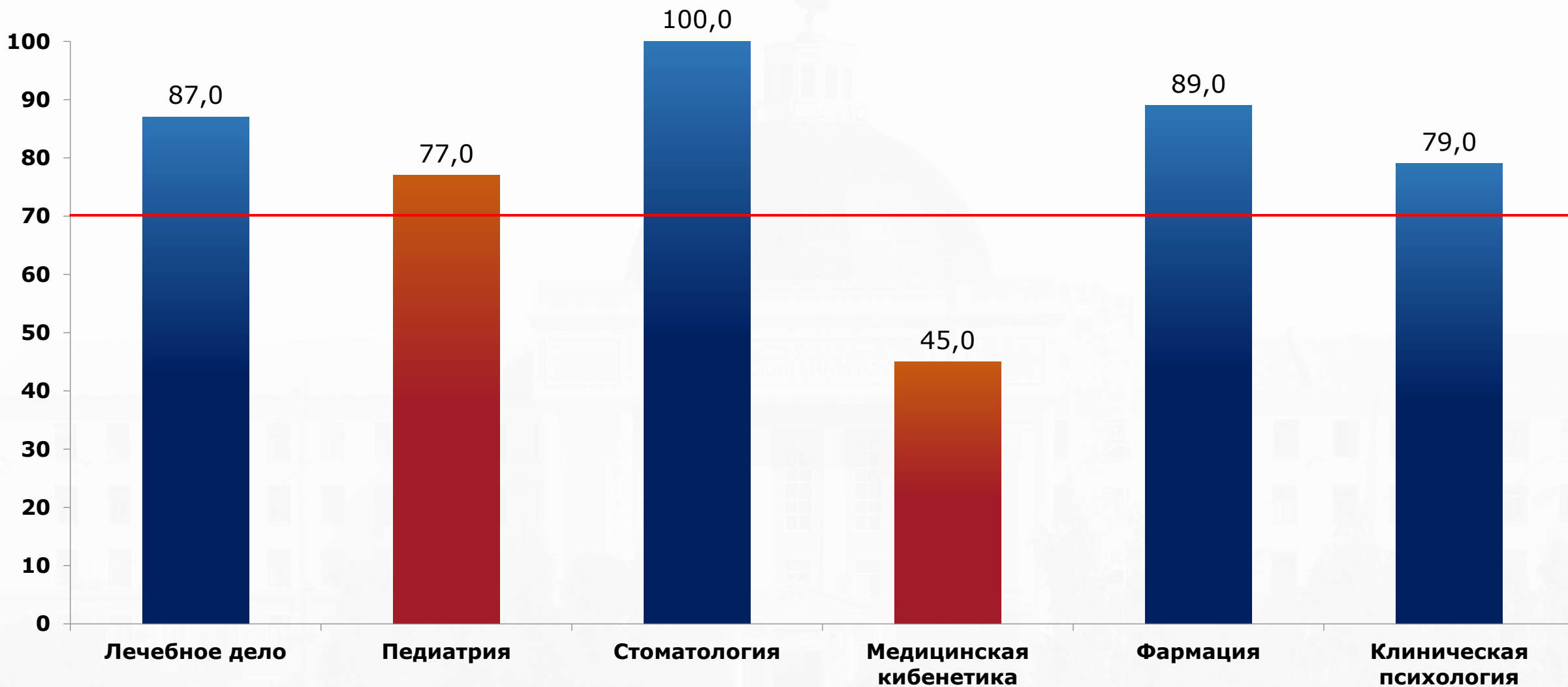
АП6

Доля **ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПЕРВУЮ ИЛИ ВЫСШУЮ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ, УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ И (ИЛИ) УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ** и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы СПО

АП7

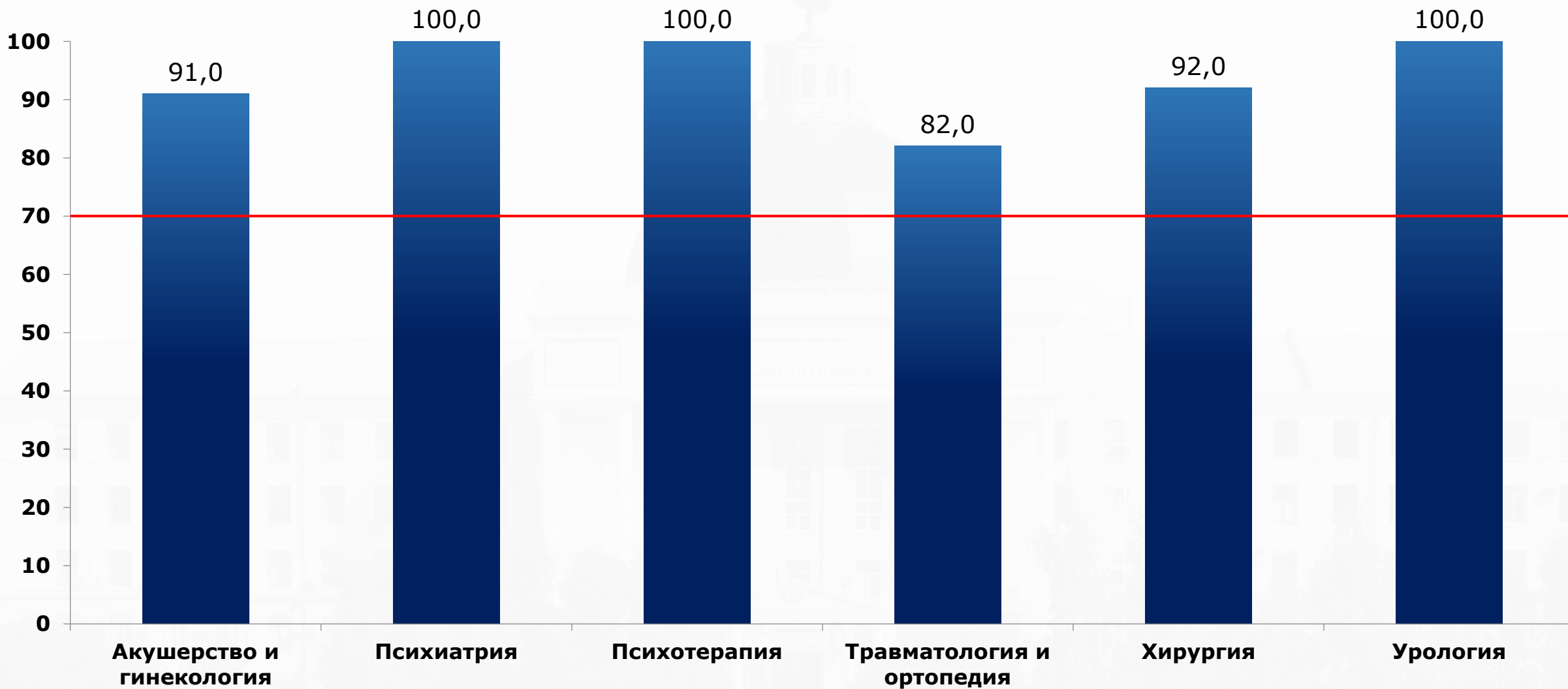
Наличие **ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

ДОЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ОП ВО



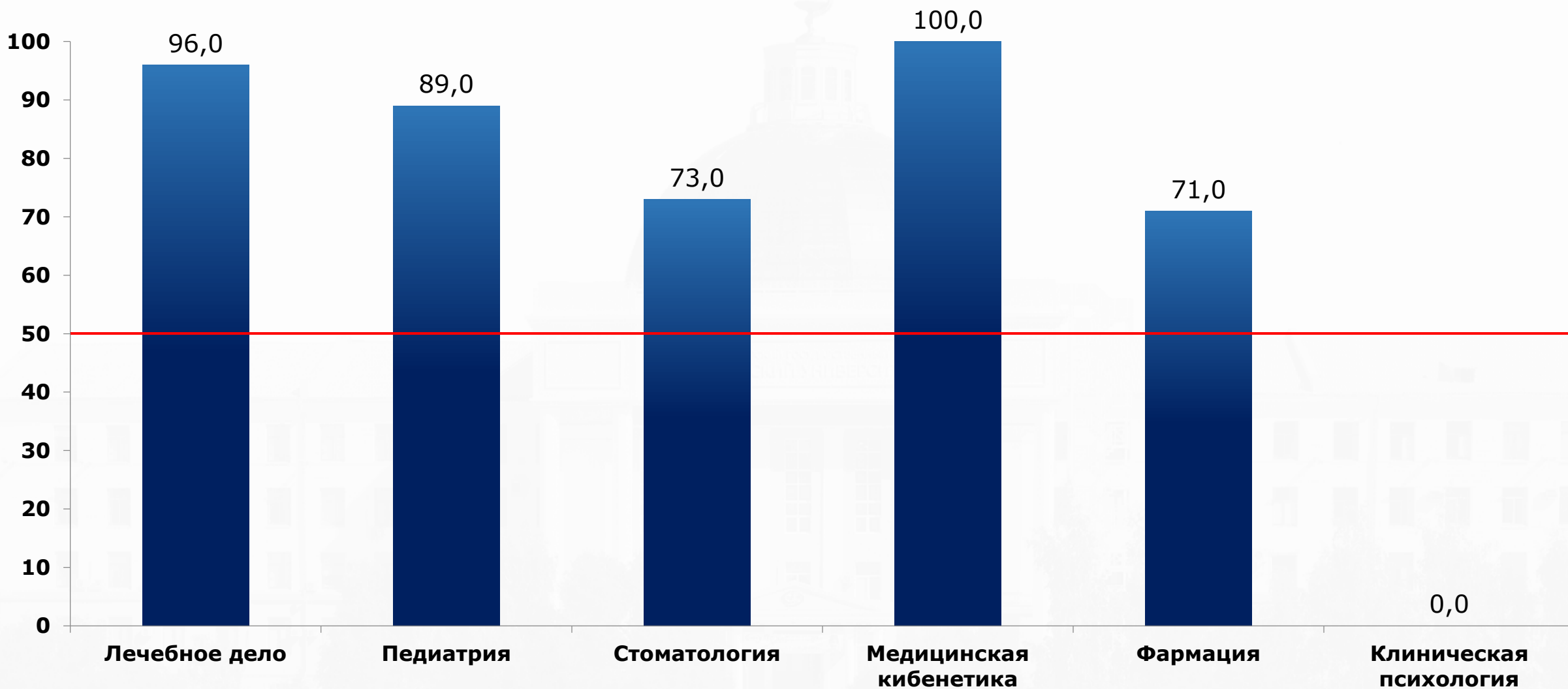
* Пороговое значение максимального показателя – 70% и более

ДОЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ОП ВО



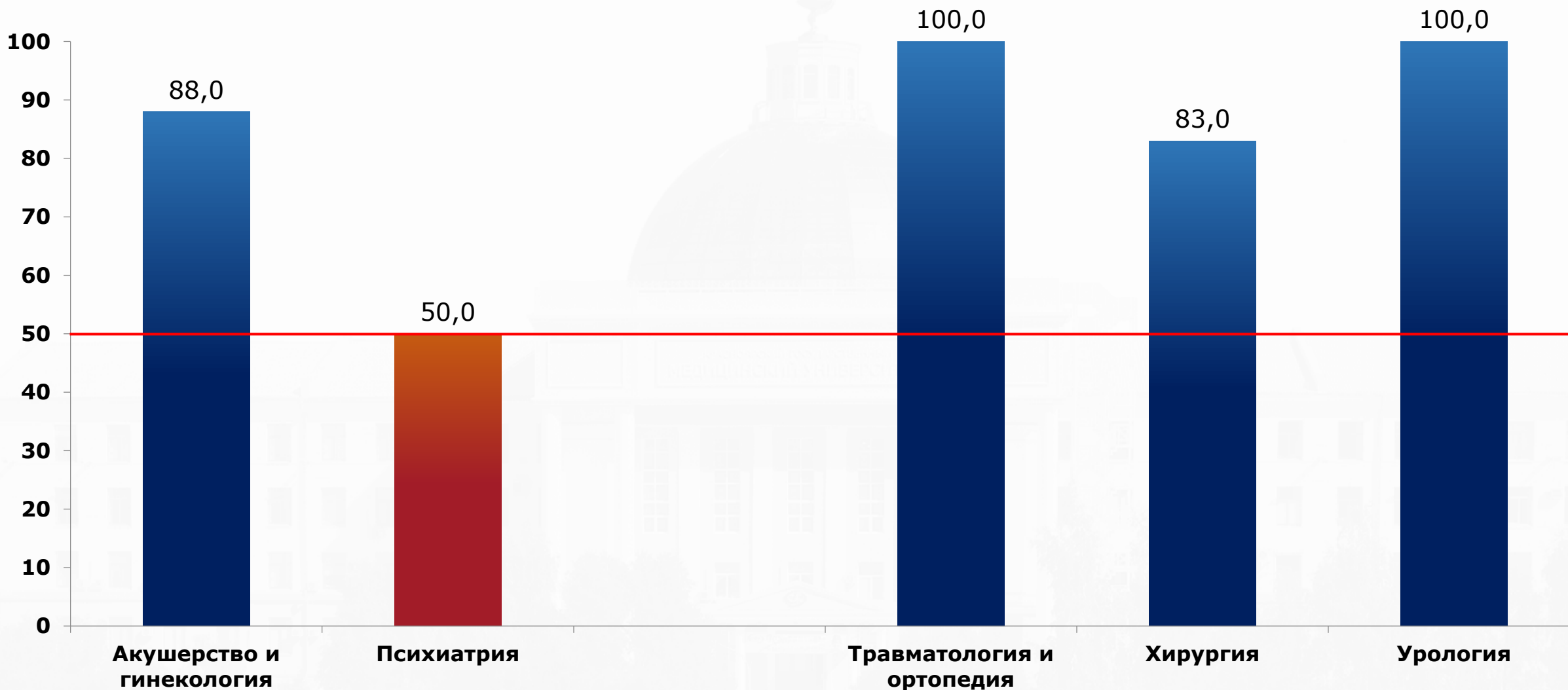
* Пороговое значение максимального показателя – 70% и более

ДОЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДОГОВОРАМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ОП ВО



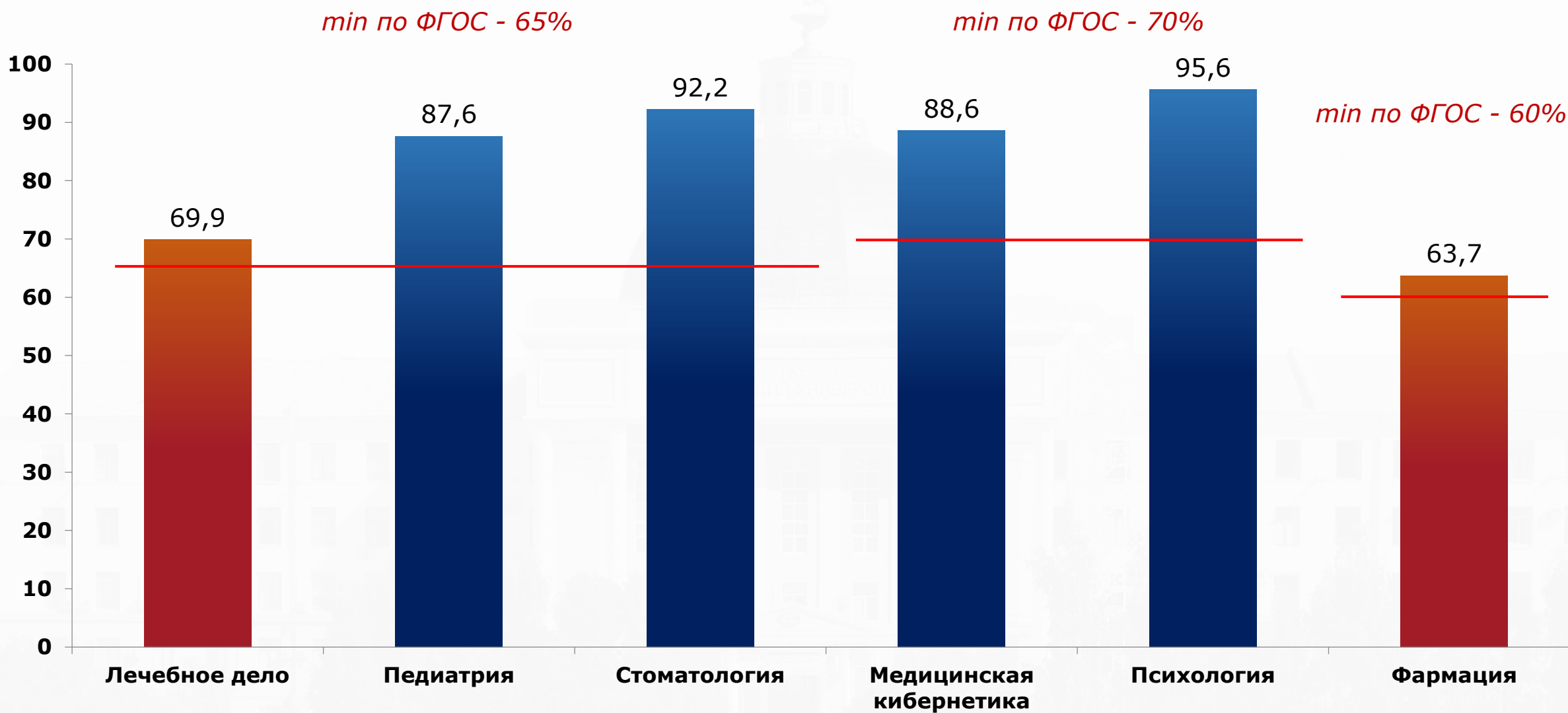
- Пороговое значение максимального показателя – 50% и более
- По специальности Клиническая психология показатель не рассчитывался из-за отсутствия выпуска по целевому обучению

ДОЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДОГОВОРАМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ОП ВО

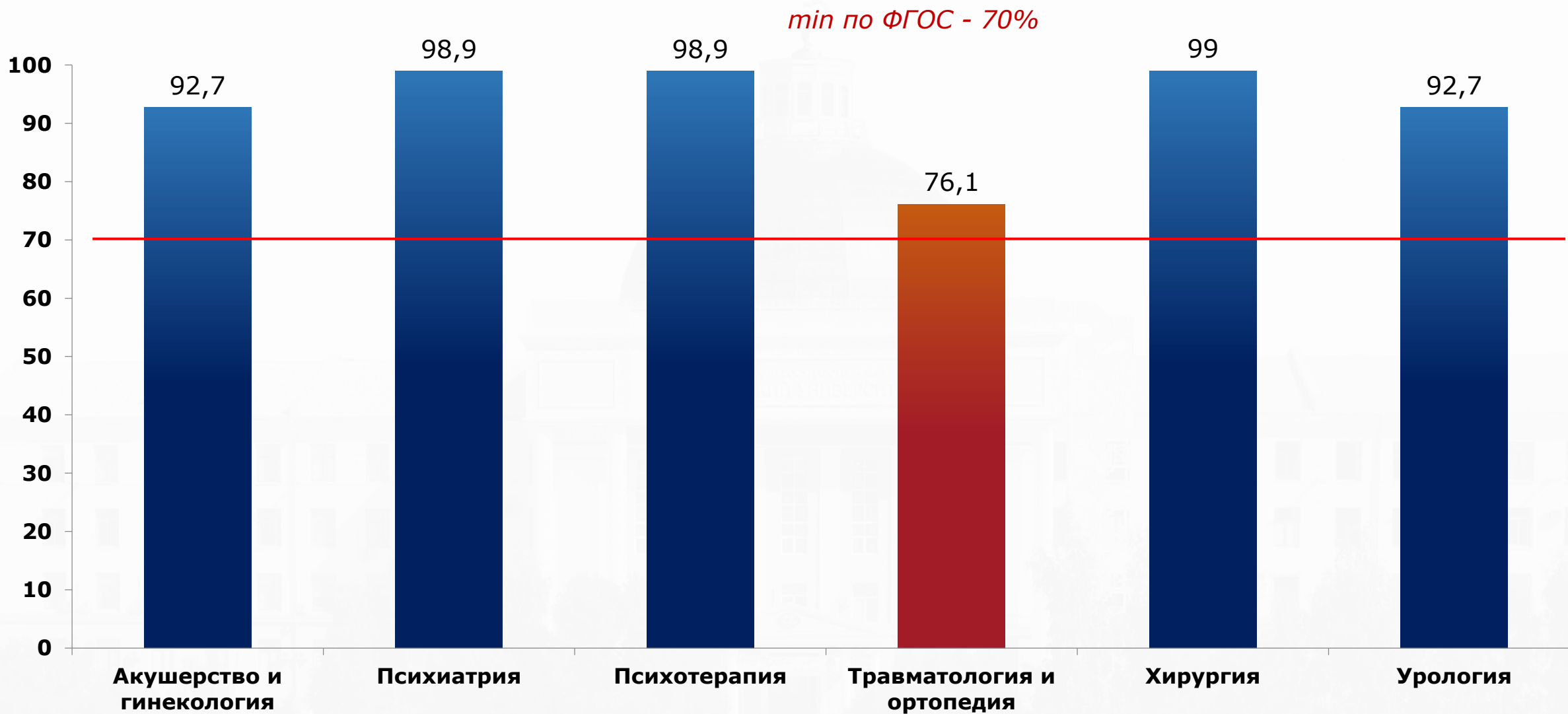


- Пороговое значение максимального показателя – 50% и более
- **По специальности Психотерапия показатель не рассчитывался из-за отсутствия набора в 2019 году по целевому обучению

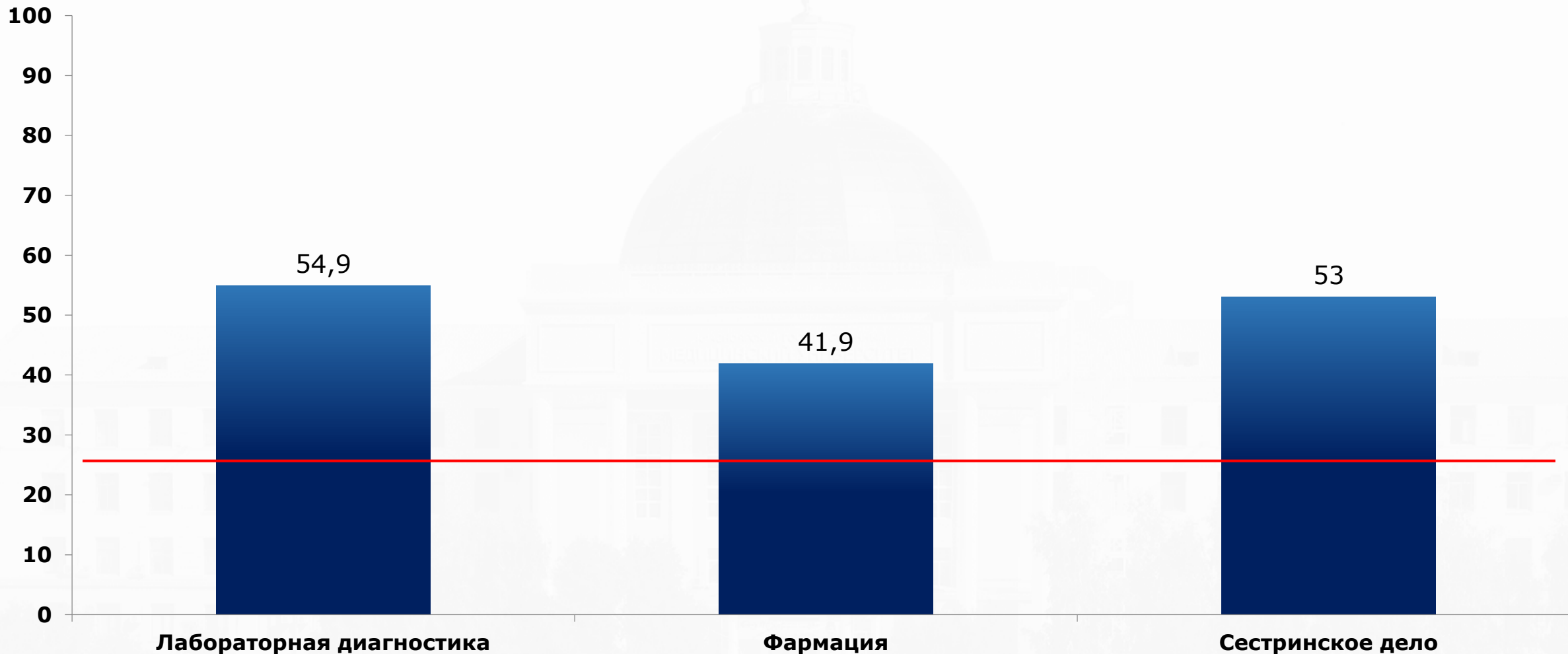
ДОЛЯ СТАВОК ППС, ИМЕЮЩИХ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ



ДОЛЯ СТАВОК ППС, ИМЕЮЩИХ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ

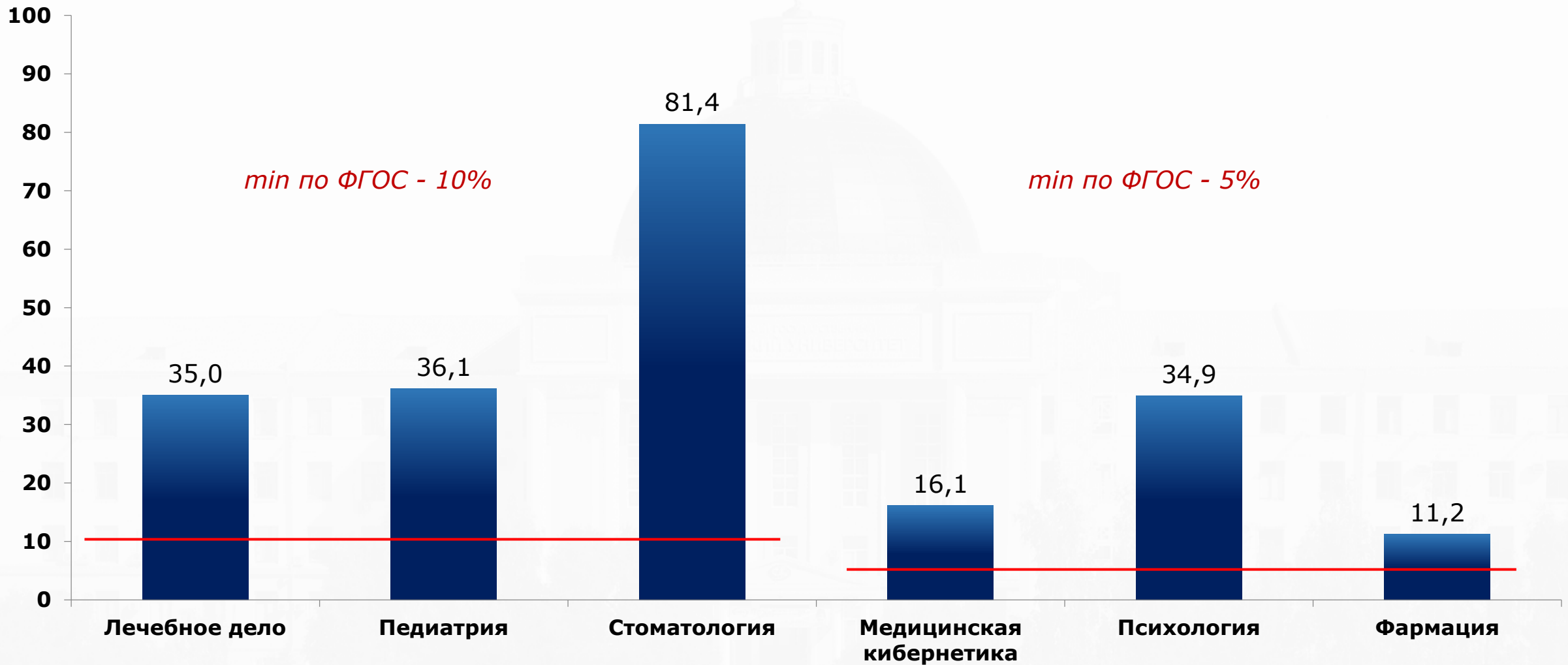


ДОЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПЕРВУЮ ИЛИ ВЫСШУЮ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ, УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ И (ИЛИ) УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ



• Пороговое значение максимального показателя – 25% и более

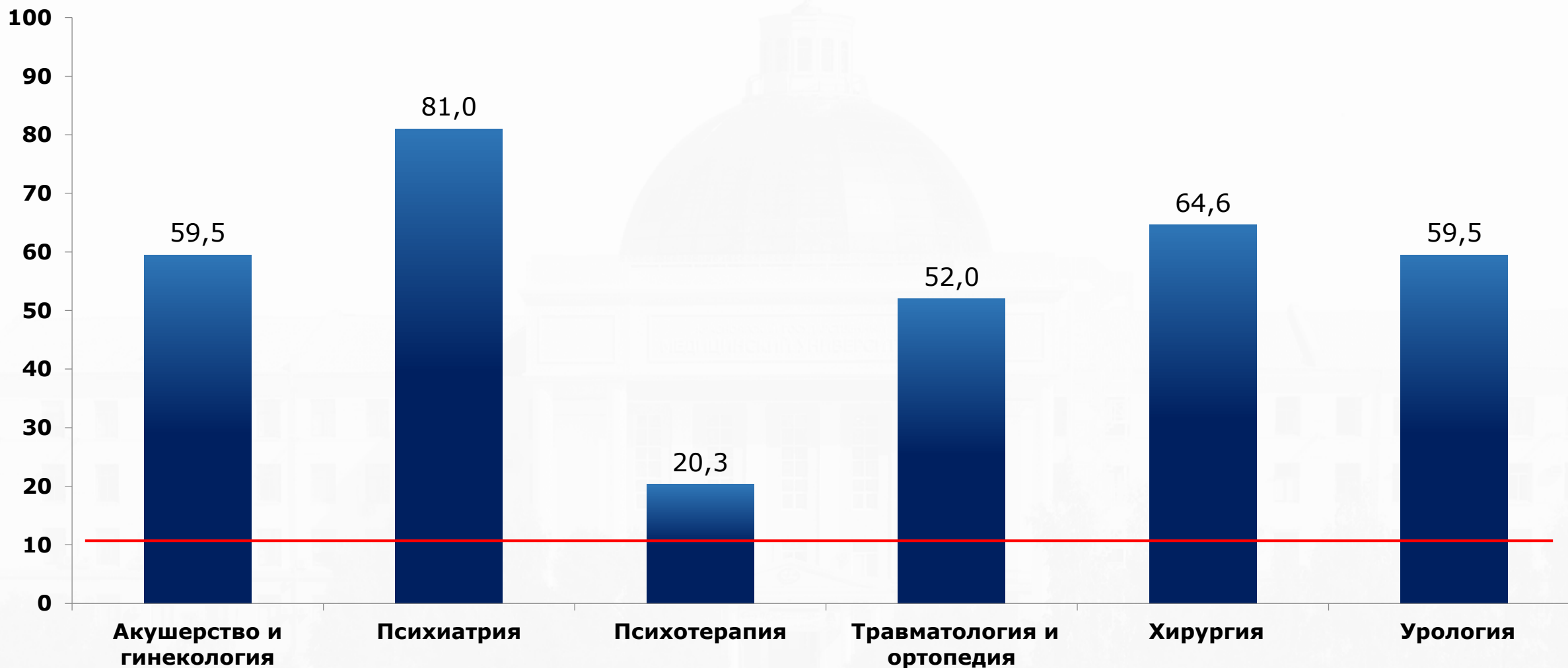
ДОЛЯ ППС, РАБОТАЮЩИХ В ПРАКТИЧЕСКОМ ЗДРАВООХРАНЕНИИ



ДОЛЯ ППС, РАБОТАЮЩИХ В ПРАКТИЧЕСКОМ ЗДРАВООХРАНЕНИИ



min по ФГОС - 10%

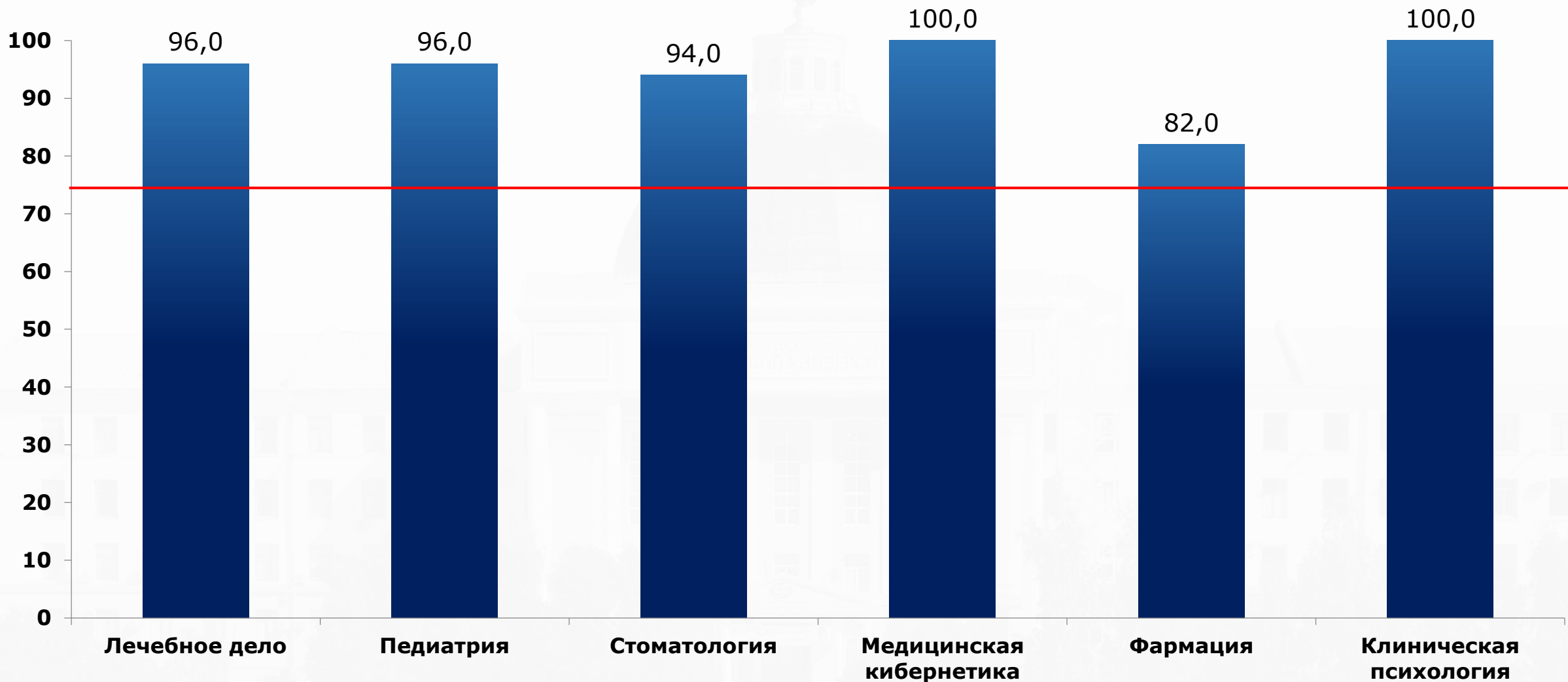


**ДОЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ОСВОЕНИЕ ОБУЧАЮЩИМИСЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МОДУЛЕЙ
образовательной программы СПО,
имеющих опыт деятельности не менее одного года**



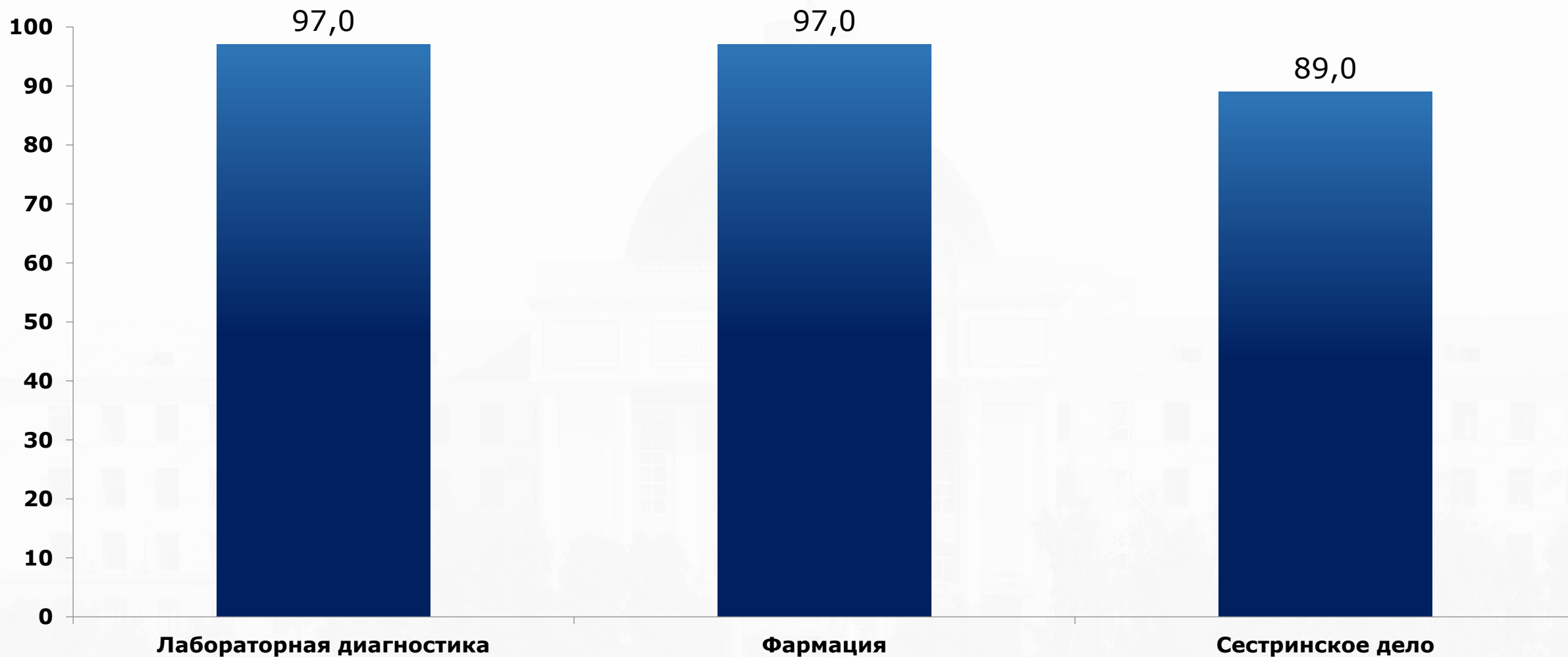
• Пороговое значение максимального показателя – 25% и более

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ПЕРВЫЙ ГОД ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ



* Пороговое значение максимального показателя – 75% и более

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ПЕРВЫЙ ГОД ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ



* Пороговое значение показателя – 51% и более

ТРУДОУСТРОЙСТВО

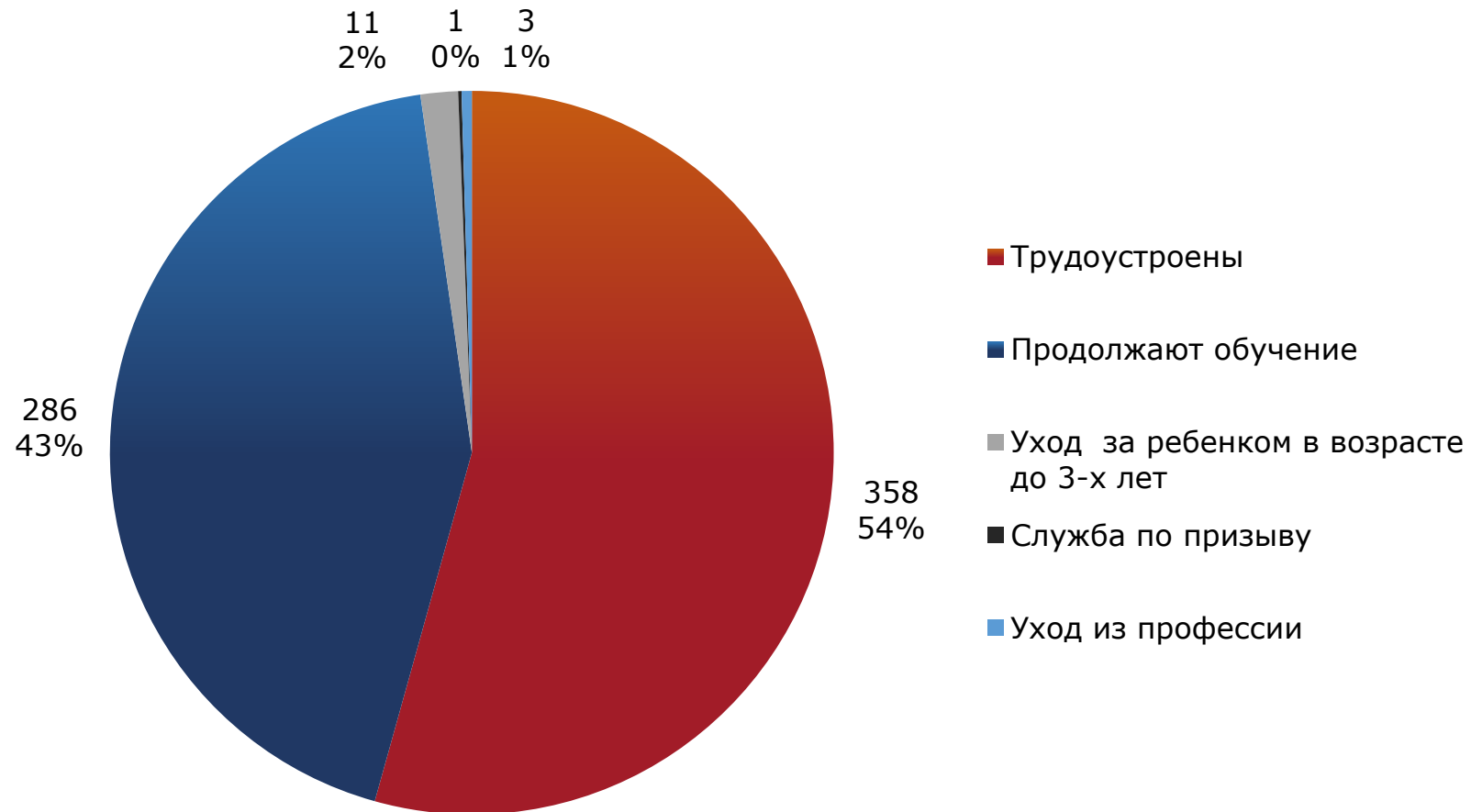
ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА



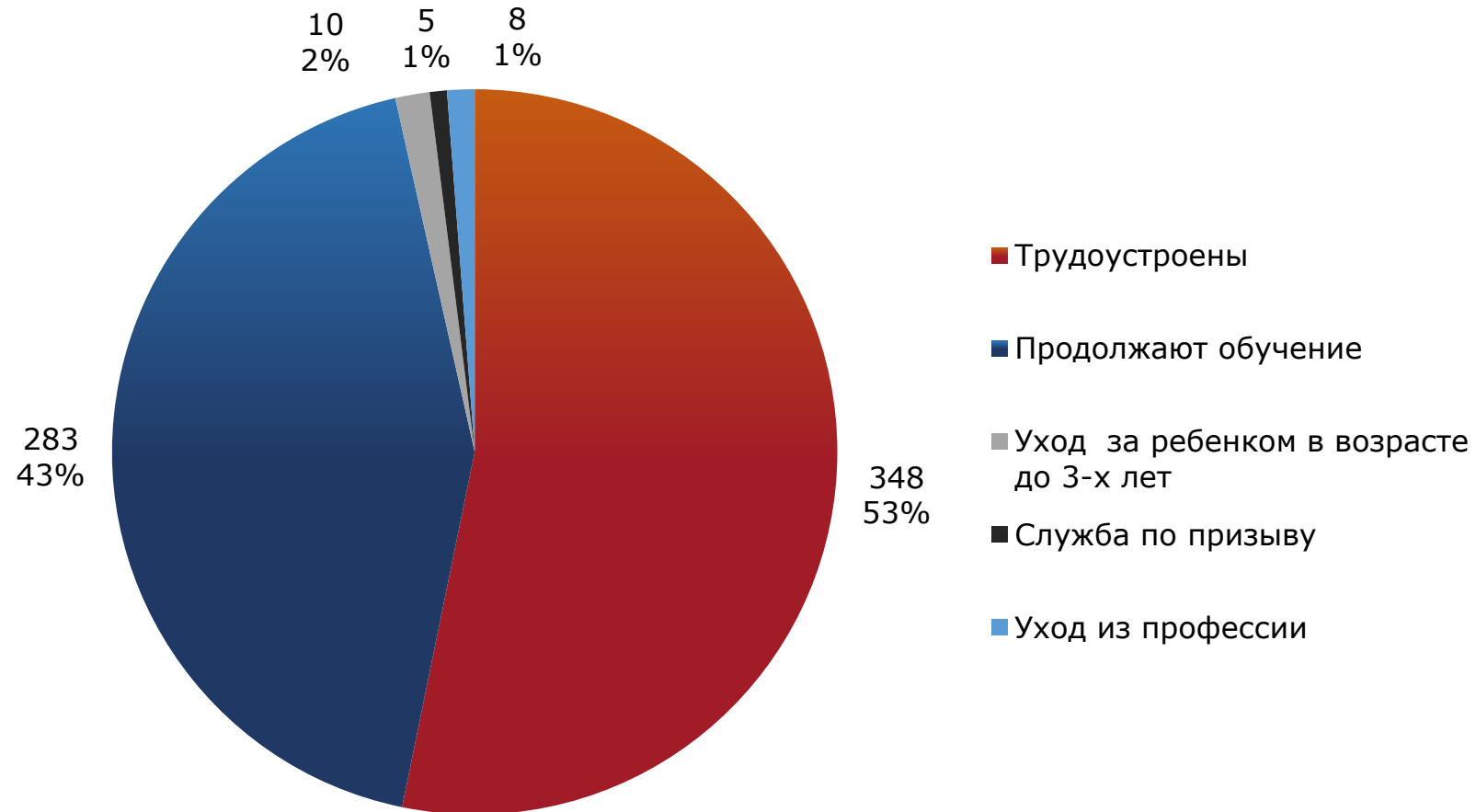
СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ СПО 2023г.



СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ специалитет 2022г.



СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ специалитет 2023г.



СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ординатура 2022г.

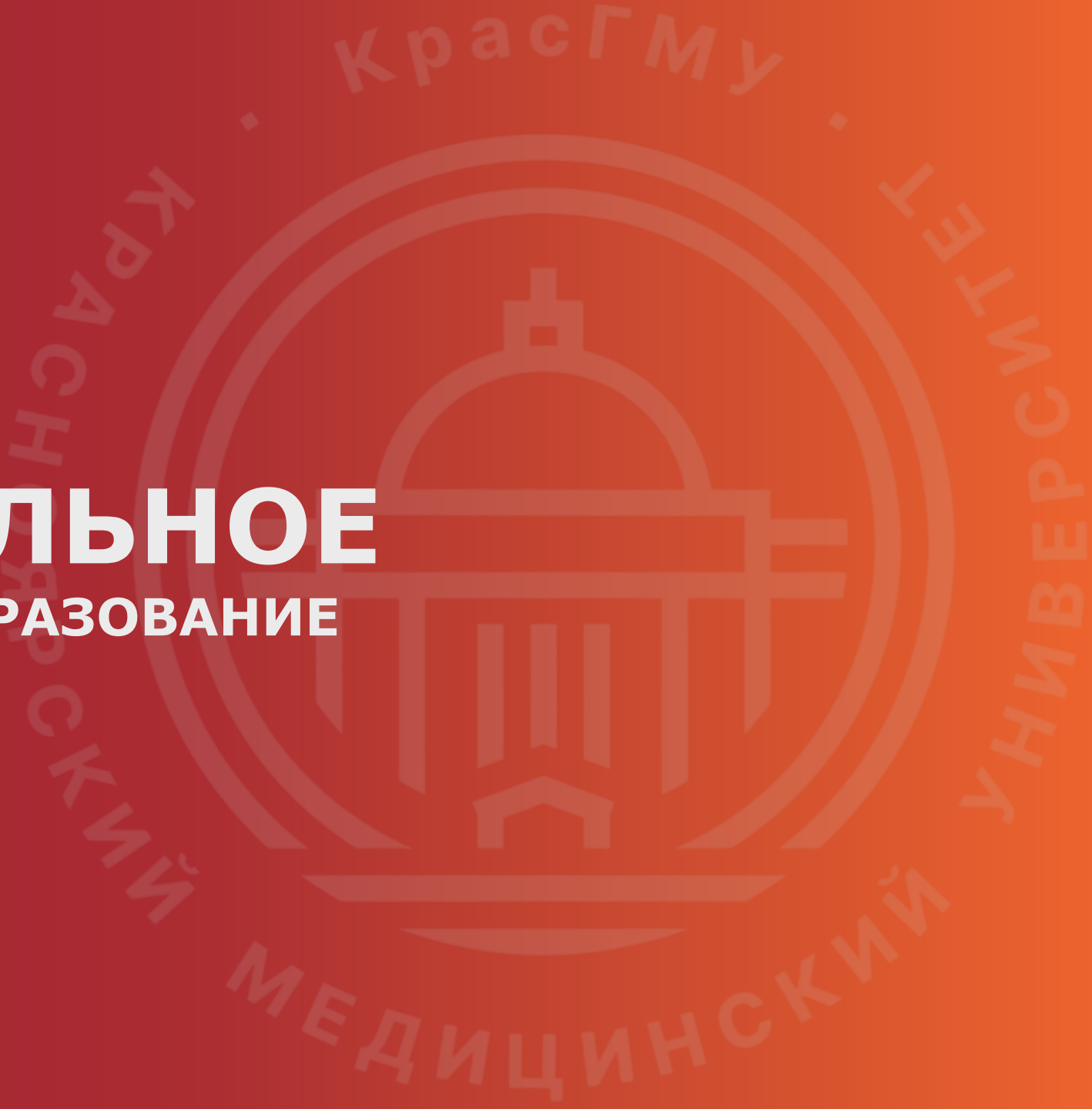


СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ординатура 2023г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ИНСТИТУТ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



**48 СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
ОРДИНАТУРЫ**



636 обучающихся

782 ПРОГРАММЫ ДПО



730 программ ПК
52 программ ПП

4093 СЛУШАТЕЛЬ



259 по программам ПП
3834 по программам ПК

ПРОГРАММЫ ДПП, РАЗРАБОТАННЫЕ НА ОСНОВЕ НПА ПО ЗАПРОСУ*



2020

«Новая коронавирусная инфекция COVID-2019...»

Обучение прошли: 27 344 человека

2021

«Новая коронавирусная инфекция COVID-2019...»

Обучение прошли: 1 668 человек

«Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности: практические вопросы реализации приказа о внутреннем контроле качества»

Обучение прошли: 343 человека

«Организация и оказание паллиативной медицинской помощи в условиях стационара»

Обучение прошли: 34 человека

«Особенности организации и оказания паллиативной помощи в первичном звене»

Обучение прошли: 110 человек

2022

«Эпидемиология и профилактика инфекционных болезней, связанных с оказанием медицинской помощи»

Обучение прошли: 1225 человек

«Военно-полевая терапия (интенсивный курс)»

Обучение прошли: 133 человека

«Военно-полевая хирургия (интенсивный курс)»

Обучение прошли: 166 человек

«Диспансеризация отдельных групп взрослого населения»

Обучение прошли: 52 человека

* Министерство здравоохранения Красноярского края и других ведомств

ПРОГРАММЫ ДПП, РАЗРАБОТАННЫЕ НА ОСНОВЕ НПА ПО ЗАПРОСУ*



2023

«Основы паллиативной медицинской помощи детям»

Обучение прошли: 61 человек

«Оказание паллиативной помощи кардиологическим больным»

Обучение прошли: 51 человек

«Особенности организации и оказания паллиативной помощи взрослым и детям в условиях ЛПУ»

Обучение прошли: 16 человек

«Паллиативная первичная врачебная помощь детям в амбулаторных условиях»

Обучение прошли: 28 человек

«Скорая медицинская помощь»

Обучение прошли: 13 человек

«Вопросы паллиативной помощи при онкологических заболеваниях в деятельности специалиста сестринского дела»

Обучение прошли: 101 человек

«Острый коронарный синдром: тактика на догоспитальном этапе»

Обучение прошли: 32 человек

«Хронический гепатит С»

Обучение прошли: 81 человек

«Актуальные вопросы эндокринологии»

Обучение прошли: 80 человек

* Спец.условия ГЗ-2023 (Минздрав России, Минздрав Красноярского края)

ПРОГРАММЫ ДПП, РАЗРАБОТАННЫЕ НА ОСНОВЕ НПА ПО ЗАПРОСУ*



2023

Профессиональная переподготовка (206н)

«Эрготерапия в медицинской реабилитации»

Обучение прошли: 2 человека

«Логопедия в медицинской реабилитации»

Обучение прошли: 22 человека

«Специалист по физической реабилитации»

Обучение прошли: 4 человека

«Психологическая диагностика, консультирование и реабилитация в профессиональной деятельности медицинского психолога»

Обучение прошли: 2 человека

«Анестезиология-реаниматология»

Обучение прошли: 6 человек

«Хирургия»

Обучение прошли: 4 человека

«Травматология и ортопедия»

Обучение прошли: 3 человека

НОВИНКИ 2023 (206Н)



КАФЕДРА АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАТОЛОГИИ ИПО

Анестезиология-реаниматология (**576** часов , **1296** часов)

КАФЕДРА ГОСПИТАЛЬНОЙ ХИРУРГИИ ИМ.ПРОФ.А.М.ДЫХНО С КУРСОМ ПО

Хирургия (**576** часов)

КАФЕДРА ТРАВМАТОЛОГИИ, ОРТОПЕДИИ И НЕЙРОХИРУРГИИ С КУРСОМ ПО

Травматология и ортопедия (**576** часов , **1296** часов)

КАФЕДРА КАРДИОЛОГИИ, ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ И КЛИНИКО-ЛАБОРАТОРНОЙ ДИАГНОСТИКИ ИПО

Клиническая лабораторная диагностика (**144** часа)

Оказание паллиативной помощи кардиологическим больным (**216** часов)

КАФЕДРА ПЕДИАТРИИ ИПО

Паллиативная первичная врачебная помощь детям в амбулаторных условиях(**144** часа)

КАФЕДРА СТОМАТОЛОГИИ ИПО

Онкостоматология: практический курс (**36** часов)

КАФЕДРА-ЦЕНТР СИМУЛЯЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основы паллиативной медицинской помощи детям (**72** часа)

КАФЕДРА МОБИЛИЗАЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, МЕДИЦИНЫ КАТАСТРОФ И СКОРОЙ ПОМОЩИ С КУРСОМ ПО

Острый коронарный синдром: тактика на догоспитальном этапе (**36** часов)

КАФЕДРА ГОСПИТАЛЬНОЙ ТЕРАПИИ

Актуальные вопросы эндокринологии (**72** часа)

КАФЕДРА ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ С КУРСОМ ПО

Хронический гепатит С (**36** часов)

«ТОЧКА ДОСТУПА»

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА В КРАСГМУ



КТО?

НАСТАВНИКИ - научно-педагогические работники Университета, мотивированные помочь молодым специалистам в образовательных, профессиональных и адаптационных вопросах, заинтересованные в тиражировании личного профессионального опыта и создании продуктивной коммуникативной атмосферы

КОГО?

НАСТАВЛЯЕМЫЕ - выпускники основных профессиональных образовательных программ высшего образования Университета, трудоустроенные по полученной в Университете специальности в государственные и муниципальные учреждения здравоохранения Красноярского края

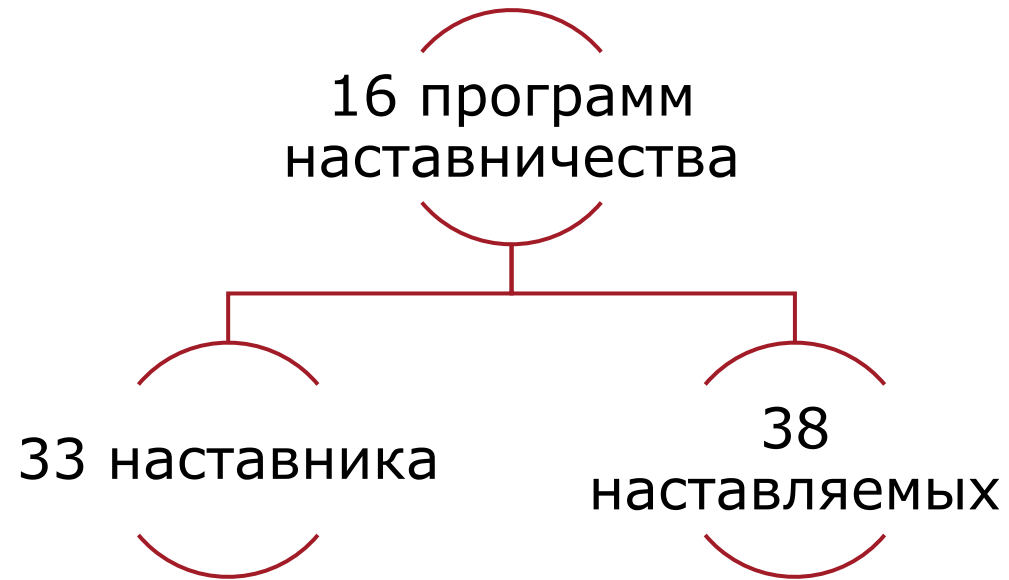
СКОЛЬКО?

с даты трудоустройства выпускника и до истечения одного года
с даты отчисления выпускника из Университета в связи с
получением образования

ГДЕ И КАК ?

в «Точке доступа» в офлайн / онлайн-формате на платформе корпоративной информационной системы Университета

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА «ТОЧКА ДОСТУПА»



№	Программы наставничества
1	Акушерство и гинекология
2	Анестезиология-реаниматология
3	Внутренние болезни
4	Дерматовенерология
5	Инфекционные болезни у детей
6	Лучевая диагностика
7	Онкология
8	Оперативная гинекология
9	Оториноларингология
10	Педиатрия
11	Поликлиническая терапия
12	Стоматология
13	Судебно-медицинская экспертиза
14	Терапия
15	Урология и андрология
16	Функциональная диагностика

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ ИПО



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Координирование, актуализация, контроль образовательных процессов по ординатуре



Сопровождение платформы «Медицинский кадровый призыв»



Трудоустройство



Производственная выездная практика



Маркетинговые исследования



Параллельное обучение



Администрирование социальных сетей



Научно-практические и карьерные мероприятия

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ 2023



250

НОВЫХ кадровых партнеров
привлечено к сотрудничеству с
университетом

1500

СТУДЕНТОВ стали участниками
карьерных событий, организованных
Центром карьеры

2000

Участников в
соцсетях Центра
карьеры

1500

Вакансий размещено в
Медицинском кадровом
призыве и Факультетусе

1810

Вакансий в
социальных сетях
Центра

100

Выпускников
трудоустроены в ЛПУ
края

74

Ординатора прошли
практику в районах
края

33

Человека получили
диплом по двум узким
специальностям

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ 2023



Задача стратегической программы развития Центра карьеры	Образ целевого действия	Механизм решения	Механизмы работы с партнерами	Показатели эффективности. KPI	Ресурсы
Уменьшить кадровый дефицит в лечебных учреждениях края Целевой показатель - увеличить количество закрытых вакансий в ЛПУ края на 5%	99% студентов знают о преимуществах и перспективах трудоустройства в ЛПУ края	Ознакомление студентов с предполагаемым будущим местом работы Организация взаимодействия кадровых служб ЛПУ с Университетом, студентами и выпускниками	Привлечь медицинских специалистов ЛПУ к выступлению на мероприятиях в качестве спикеров Расширить спектр клинических баз для прохождения практики Привлечь специалистов ЛПУ по подбору персонала к участию в мероприятиях ЦК	Количество привлеченных специалистов - 10 Специалисты привлечены из 10 различных МО Прирост количества клинических баз - 5 МО Кадровые партнеры привлечены из 5 районов края Привлечено 5 специалистов ЛПУ по подбору персонала к участию в мероприятиях ЦК	Сотрудники ЦК Проректор по учебной, воспитательной работе и молодежной политике Сотрудники Минздрава края Специалисты Центра занятости Амбассадоры ЦК
Улучшить качество подготовки студентов к работе в практическом здравоохранении через развитие социальных компетенций Целевой показатель - увеличить процент удовлетворенности работодателей гибкими навыками выпускников на 5%	99% студентов знают о личностных компетенциях, которые ценит работодатель	Рассказать, о том как можно развивать гибкие навыки Организовать взаимодействие студентов и HR ЛПУ	Вовлечение кадровых партнеров в разработку кейсовых задач Совместное создание дополнительных образовательных погружений для развития клинического мышления Привлечь HR-специалистов ЛПУ для участия в мероприятиях, направленных на развитие soft skills, в качестве спикеров Создание комиссии по качеству образования из числа специалистов МО, сотрудников Минздрава и Университета	Количество привлеченных для разработки кейсов Разработан сборник кейсов Создано образовательное погружение для развития клинического мышления Привлечено 5 HR-специалистов ЛПУ Создана комиссия по качеству образования из числа специалистов МО, сотрудников Минздрава и Университета Коммиссия состоит из 3 представителей Университета, 3 представителей Минздрава, 3 представителей МО	
	Я обещаю ректору, что увеличу долю выпускников, работающих в научных лабораториях университета, и докажу это тем, что привлеку для трудоустройства в научные лаборатории X выпускников.	во время обучения и после окончания Информирование о имеющихся вакансиях в университете Рассказывать о деятельности лабораторий университета	2. Я обещаю ректору, что увеличу долю выпускников, трудоустроивающихся в университет, и докажу это тем, что увеличу долю студентов и выпускников, работающих в Университете на X%.	Рассказывать о деятельности лабораторий университета Рассказывать об интересных проектах, разработках, реализуемых в университете Организовать взаимодействие соискателей из числа студентов и	



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ 2023



- 1 ОПТИМИЗИРОВАТЬ** документооборот и перевести все элементы системы кадрового взаимодействия в цифровой вид
- 2 РАЗВИТЬ ВОЗМОЖНОСТИ** следования по понятным карьерным траекториям и «профессиональным лифтам»
- 3 УМЕНЬШИТЬ** кадровый дефицит в лечебных учреждениях края
- 4 УЛУЧШИТЬ** качество подготовки студентов к работе в практическом здравоохранении через развитие социальных компетенций
- 5 ПОПУЛЯРИЗОВАТЬ** научную деятельность как возможность для построения успешной карьеры
- 6 ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ** внеучебной деятельности как средства получения компетенций, необходимых для будущего трудоустройства
- 7 ПОВЫСИТЬ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ** студентов о возможных карьерных траекториях и компетенциях, необходимых для успешного трудоустройства
- 8 ПОВЫСИТЬ** престиж университета среди абитуриентов и медицинских организаций
- 9 УВЕЛИЧИТЬ ПРОЦЕНТ** трудоустройства лиц из числа особых групп (инвалиды, иностранцы)
- 10 ПОВЫСИТЬ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ** студентов о возможностях бесплатного обучения в вузе

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ И МОН РФ



УНИВЕРСИТЕТ & РАБОТОДАТЕЛЬ

- **АКСЕЛЕРАТОР** - Уровень 3
- **УЧАСТИЕ** в проектно-аналитической сессии для центров карьеры Сибирского федерального округа
- **УЧАСТИЕ** в работе объединения ЦК Медицинские Университеты
- **УЧАСТИЕ** в Молодежном дне Всероссийской недели охраны труда в качестве эксперта Менторской гостиной в составе группы от МОН РФ



АКСЕЛЕРАТОР ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ



Календарный план ЦК			
Файл Правка Вид Вставка Формат Данные Инстру			
Меню 100% р. % 0 00			
D1:D3 Что Центр карьеры должен сделать			
	А	В	
13	Целевые эффекты. Трудоустройство в регион. Уменьшение кадрового дефицита в медицинских организациях края.	Уменьшить кадровый дефицит в лечебных учреждениях края	1. П мер пре 2. П пре раб амб 3. У за ку кра
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23	Запросы ЦА (кадровые партнеры). Необходимо повысить уровень гибких навыков студентов и	Улучшить качество подготовки студентов к работе в практическом здравоохранении через	1. П нап гио 2. У

(ЧАТ) Акселератор ЦК. Уровень 3
57 members, 7 online

Чобы ничего не пропустить, подпишитесь на [канал марафона](#)

До встречи!
❤️ 5 👍 2
101 17:59

November 13

Акселератор ЦК. Уровень 3

Планы на конец года на третьем уровне Акселерационной программы

В ноябре вам нужно связаться со своим трекером и провести чек-ап реализации вашей программы развития. Расскажите, как идут дела, что получается, а что не получается.

В декабре встречаемся на годовых чек-апах с командой Экспертного центра карьеры. Нужно будет хорошо подготовиться.

Что важно сделать до чек-апов?

1. Пройдите трек «HR-сообщество» до конца и досдайте все домашние задания в [LMS](#).

2. Прикрепите все отчёты о реализации календарного плана по месяцам.

В вашу [LMS](#) должно быть загружено всё полностью.

Сейчас вы проходите третий уровень программы в свободном режиме: основной фокус — на реализации вашей программы развития. Но с нового года начнётся новая ступень развития: ведь Центры карьеры третьего уровня — это ещё не предел трансформаций 🤗

🔥 2 🤖 2
62 15:19

Message

Настройки Доступа			
Н	И		
устили 1 публикацию, ишенную дефицитной нальности, 1 икацию об ровательном ификате, 1 публикацию о ожности ессиональной подготовки	1. Выпускаем 1 публикацию о параллельном обучении 2. Выпускаем 1 публикацию о мерах социальной поддержки	1. Выпусти параллельн	
мечено 7 кадровых неров к участию в приятиях ЦК	1. Привлекаем 2х кадровых партнеров к участию в мероприятиях ЦК 2. Привлекаем 3х кадровых партнера из частного сектора	1. Привлече участие в м 2. Привлече частного се	
	Привлекаем 1 амбассадора из числа сотрудников Минздрава края		
едена 1 встреча с ставителями ЛПУ края	Проведена 1 встреча с представителями ЛПУ края	Проведена представите	
ализированы данные в I	Установление потребностей во врачах различных специальностей в ЛПУ края.	Подготовле работодател: актуализиро МКП и на ф	
ущена 1 публикация о кодимых компетенциях,	1. Выпускаем 1 пост-кейс, демонстрирующий важность	1. Опублик демонстрир	

АКСЕЛЕРАТОР ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ



АССОЦИАЦИЯ ЦЕНТРОВ

создана для повышения эффективности работы центров, сотрудники которых имеют возможность обмениваться опытом, а также предоставлять знания и ресурсы для развития и улучшения образовательных услуг, предоставляемых студентам и выпускникам

МЕРОПРИЯТИЯ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ



ПЛЕНАРНЫЕ
дискуссии



ВСТРЕЧИ с
работодателями



ЭКСПРЕСС-СОБЕСЕДОВАНИЯ



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ
тренинг



МАСТЕР-КЛАССЫ



ВОРК-ШОП



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
выпускников



ВЕБИНАРЫ



ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ



ЭКСКУРСИИ в МУ

НЕДЕЛЯ КАРЬЕРЫ

КРАСГМУ 2023



- Пленарные дискуссии
- Лекции-дискуссии
- Офлайн-встречи с представителями ЛПУ Красноярского края и других регионов
- Мастер-классы для выпускников
- Сайт мероприятия Конкурсы



УММ ИЗ СЕРИИ «ИПО-ПРОСВЕЩЕНИЕ»



ОКТЯБРЬ

- Как мужчинам сохранить энергию жизни
- Стресс у мужчин. Чем опасен неуправляемый стресс и как его предупредить?
- Уход за новорожденным ребенком. Оказание неотложной помощи при асфиксии

МАРТ

- Психопрофилактика зависимого поведения: алкоголизм, игромания, наркомания

АПРЕЛЬ

- Вопросы профилактики заражения и Распространения ХВГС
- Психопрофилактика зависимого поведения среди студентов профессиональных образовательных организаций
- Проблемы санитарного просвещения и гигиенического воспитания детей

МАЙ

- Школа здоровья по отказу от курения
- Школа пациента с ХОБЛ

ИЮНЬ

- Любимый Университет: вчера, сегодня, завтра
- Здоровый ребенок сегодня – здоровая страна завтра

ВСЕГО 15 МЕРОПРИЯТИЙ - 8 КАФЕДР – 14 ОРДИНАТОРОВ-ЛЕКТОРОВ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

«ИПО-ПРОСВЕЩЕНИЕ»



МЕРОПРИЯТИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ КАФЕДРА	КОЛИЧЕСТВО МЕРОПРИЯТИЙ
Региональное УММ	Кафедра психиатрии и наркологии с курсом ПО	3
	Кафедра госпитальной терапии и иммунологии	2
	Институт последипломного образования	2
	Кафедра стоматологии ИПО	1
	Кафедра-центр симуляционных технологий	1
Межвузовское УММ	Кафедра инфекционных болезней и эпидемиологии с курсом ПО	1
	Кафедра стоматологии ИПО	1
Внутривузовское УММ	Институт последипломного образования	4
ВСЕГО:		15

НЕДЕЛЯ КАРЬЕРЫ КРАСГМУ - 2023



С 10 ПО 17 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

в масштабном интерактивном карьерном мероприятии приняли участие:

- **1500** обучающихся Университета
- **183** кадровых партнера
Руководители Минздрава
Представители законодательной
власти



РЕГИОНАЛЬНОЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ - ПРОСВЕЩЕНИЕ



КРАСНОДАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого



РЕГИСТРАЦИЯ

ВСТРЕЧА-КОНФЕРЕНЦИЯ

ЗДОРОВЫЙ РЕБЕНОК СЕГОДНЯ – ЗДОРОВАЯ СТРАНА ЗАВТРА

14 ИЮНЯ 2023 ГОДА



БОЛЕЕ 100 очных участников

СВЫШЕ 700 подключений онлайн

ГЕОГРАФИЯ – 14 городов

4 УНИКАЛЬНЫХ ЛЕКТОРА в режиме
«сеанс одновременной игры»

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ



ПОСТУПАЙ
ПРАВИЛЬНО!

Красноярский
государственный
медицинский университет
им. проф. В. Ф. Войно-
Ясенецкого
Минздрава России



КрасГМУ | Поступай правильно!

✓ Вы подписаны

Сообщение



Ещё ▾

Настроить

ПРОЕКТЫ

Проекты

ПОЛЕЗНОЕ

Полезное

МЕРОПРИЯТИЯ

Мероприятия

НОВОС

Новос



Управление



Сообщения



Статистика



Комментарии



Упоминания

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ

УНИВЕРСИТЕТ



 Изменить обложку



КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого



КрасГМУ им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого

Госорганизация

✓ Вы подписаны

Сообщение

Ещё ▾

Настроить



Новости



Мероприятия



Задать вопрос



Полезные материалы

 Управление

 Сообщения

 Статистика

 Комментарии

 Упоминания

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ



ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ КРАСГМУ

СТАНЬ В ПРОФЕССИИ ПЕРВЫМ!



Центр развития профессиональной карьеры
КрасГМУ

✓ Вы подписаны

Сообщение



Ещё ▾

Настроить



Вакансии



Задать вопрос



От партнеров



Полезная ин



Управление



Сообщения



Статистика



Комментарии



Упоминания

АНАЛИЗ «ПОЛЕВОЙ ПРАКТИКИ»



УЧЕБНЫЙ ГОД	КОЛИЧЕСТВО МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	КОЛИЧЕСТВО СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ	КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЮЩИХСЯ
2023	30	23	158
* в том числе в ЛПУ Красноярского края	20 (66,7%)	23 (100,0%)	139 (88,0%)
2023/2024 (I полугодие)	12	15	24
** в том числе в ЛПУ Красноярского края	9 (75%)	12 (80,0%)	21 (87,5%)

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА

2022/23



СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ОРДИНАТУРЫ	СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ПЕРЕПОДГОТОВКИ	КОЛИЧЕСТВО
Акушерство и гинекология	Организация здравоохранения и общественное здоровье	2
Анестезиология - реаниматология	Организация здравоохранения и общественное здоровье	1
	Функциональная диагностика	1
Общая врачебная практика (семейная медицина)	Кардиология	1
	Гастроэнтерология	2
Педиатрия	Детская кардиология	3
	Детская эндокринология	3
	Неонатология	1
Скорая медицинская помощь	Организация здравоохранения и общественное здоровье	2
Стоматология терапевтическая	Организация здравоохранения и общественное здоровье	1
Судебно-медицинская экспертиза	Организация здравоохранения и общественное здоровье	2
Терапия	Аллергология и иммунология	1
	Ревматология	1
	Гастроэнтерология	1
	Нефрология	1
Хирургия	Колопроктология	2
	Онкология	2
	Эндоскопия	1
Эндокринология	Ультразвуковая диагностика	1
ИТОГО:		29

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА

2023/24



СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ОРДИНАТУРЫ	СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ПЕРЕПОДГОТОВКИ	КОЛИЧЕСТВО
Акушерство и гинекология	Ультразвуковая диагностика	4
Дерматовенерология	Косметология	3
Кардиология	Функциональная диагностика	1
Колопроктология	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
	Онкология	1
Лечебная физкультура и спортивная медицина	Функциональная диагностика	1
	Рентгенология	1
	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
Общая врачебная практика	Ревматология	1
	Ультразвуковая диагностика	1
	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
Педиатрия	Неонатология	2
	Детская кардиология	1
	Детская эндокринология	3
Радиология	Рентгенология	2
Стоматология ортопедическая	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
Стоматология хирургическая	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
Терапия	Кардиология	1
	Функциональная диагностика	1
Ультразвуковая диагностика	Рентгенология	1
Физиотерапия	ЛФК и спортивная медицина	3
Функциональная диагностика	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
Фтизиатрия	Ультразвуковая диагностика	1
Хирургия	Колопроктология	1
	Рентгенология	1
	Организация здравоохранение и общественное здоровье	1
Эндокринология	Детская эндокринология	1
ИТОГО:		39

МЕДИЦИНСКИЙ КАДРОВЫЙ ПРИЗЫВ



МЕДИЦИНСКИЙ КАДРОВЫЙ ПРИЗЫВ

О ПРОЕКТЕ

Кадры здравоохранения - это интеллектуальный потенциал отрасли, который требует длительной подготовки, постоянного профессионального развития и пристального внимания со стороны органов управления в субъектах Российской Федерации. Сформировавшийся дефицит медицинских кадров в Красноярском крае требует системного подхода к его снижению.

Проект "Медицинский кадровый призыв" направлен на снижение дефицита медицинских кадров в Красноярском крае посредством повышения эффективности консолидированной работы системы здравоохранения и муниципальной власти региона. Данный цифровой ресурс представлен в виде интерактивной карты, на которой отмечены муниципальные образования края с информацией о районе, реализуемых мерах поддержки по привлечению медицинских специалистов, востребованности и прогноза в медицинских кадрах на 5 лет. При этом основной посыл данного проекта - создать здоровую конкуренцию среди районов Красноярского края области по привлечению медицинских кадров путем разработки и внедрения оригинальных мер социальной поддержки медицинского специалиста в комплексе с аналогичной по цели Федеральной программой "Земский доктор". Усилия муниципальных властей, направленные на снижение дефицита медицинских кадров позволит создать рейтинг и выявить лучшие практики.

Территории

61

Организации

166

Вакансии

730



О проекте

Карта

Вакансии

Резюме

Контакты



АДМИН

МЕДИЦИНСКИЙ КАДРОВЫЙ ПРИЗЫВ МОДЕРНИЗАЦИЯ



CRM – система на базе МКП

ВХОД МКП

Заявка от ЛПУ на подбор персонала

Формирование вакансии

hh

Факультетус

Подбор подходящих кандидатов

РАБОТОДАТЕЛЯ НЕ
УДОВЛЕТВОРИЛ
КАНДИДАТ

Онлайн -
собеседование

Оффлайн -
собеседование

ТРУДОУСТРОЙСТВО

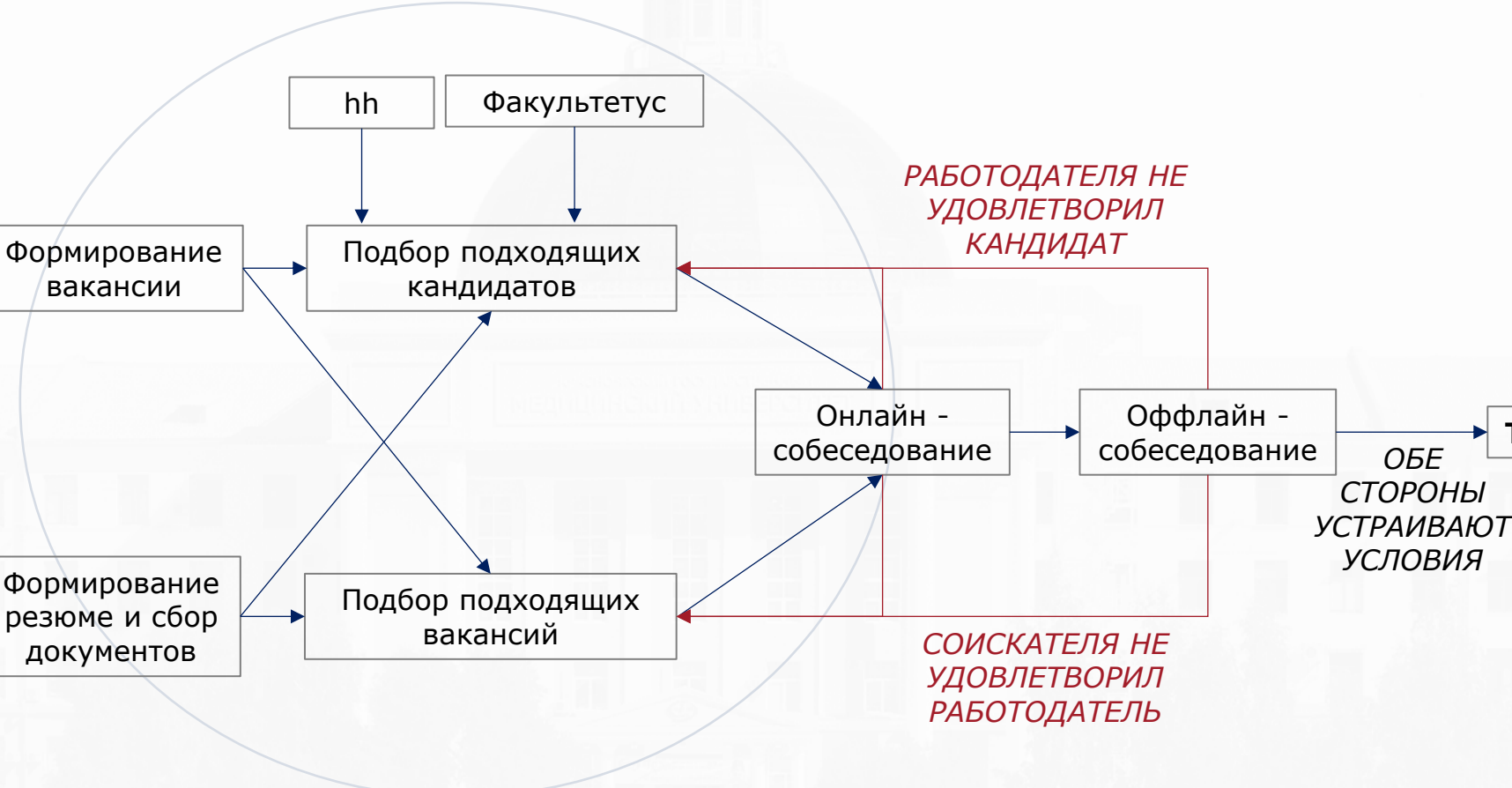
ОБЕ
СТОРОНЫ
УСТРАИВАЮТ
УСЛОВИЯ

Заявка от
специалиста для
поиска работы

Формирование
резюме и сбор
документов

Подбор подходящих
вакансий

СОИСКАТЕЛЯ НЕ
УДОВЛЕТВОРИЛ
РАБОТОДАТЕЛЬ





**МФЦ ординатура
(с марта 2024 года, каждую
среду с 15:00 до 18:00)**

**Адрес: г. Красноярск,
ул. Партизана Железняка, д.1,
каб. 2-90 (главный корпус КрасГМУ, 2 этаж)
Почта: prof.career@krasgmu.ru
Телефон: +7 (391) 228 08 71
+7 (391) 220 05 49**

**ЖДЕМ ВАС В ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ
КРАСГМУ**



МКП



Факультетус



КРАСНОЯРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Проректор по учебной, воспитательной работе и
молодежной политике

КрасГМУ им проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого

Ирина Анатольевна СОЛОВЬЕВА