

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 1/7

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВО КрасГМУ
 им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
 Минздрава России
 проф.  И.П. Артюхов
 «06»  2017 г.

Положение
о трудоустройстве выпускников в
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

Выпуск 1

Красноярск
 2017

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 2/7

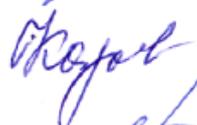
Положение о трудоустройстве выпускников в ФГБОУ ВО КрасГМУ/ Е.А. Юрьева, Г.Н. Казакова, Р.Г. Буянкина, - Красноярск : тип. КрасГМУ, 2017. – 7 с.

СОСТАВИТЕЛИ:

Декан ИПО

 Е.А. Юрьева

Начальник

 Г.Н. Казакова

Начальник ОУКПС

 Р.Г. Буянкина

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УР, менеджер по качеству

 С.Ю. Никулина

Проректор по ОУР

 О.В. Кулешова

© ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

2017

© ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 3/7

I. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение входит в структуру организационных документов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет), а также в структуру документов системы менеджмента качества (далее – СМК) Университета.

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок содействия трудоустройству выпускников в Университете.

1.3 Настоящее Положение обязательно к применению администрацией Университета, профессорско-преподавательским составом, участвующим в содействии трудоустройства выпускников.

1.4 Настоящее Положение находится в постоянном открытом доступе для сотрудников Университета и для прочих заинтересованных сторон на официальном сайте Университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано на основании следующих нормативных документов:

2.1. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.3. Федеральный закон РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.4. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1.

2.5. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

2.6. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации ректорам подведомственных высших учебных заведений от 16.07.2001г. № 39-5656ин/39-20 «О создании центров содействия учащейся молодежи и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования».

2.7. Решение коллегии Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.09.2001г. № 14/1 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования».

2.8. Письмо Министерства образования и науки РФ от 10.01.2001г. № 39-52-1ин/39-16 «Рекомендации по проведению организационно-методической работы в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования».

2.9. Устав ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России и иные локальные нормативные и распорядительные акты по вопросам трудоустройства.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Система содействия трудоустройству выпускников и организационно-методической поддержки профессиональной адаптации молодых специалистов строится на принципах социального партнерства и делового сотрудничества между университетом, краевыми органами власти и работодателями Красноярского края, а также Республики Бурятия,

© ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 4/7

Республики Хакасия, Республики Тыва.

3.2. Центральным координационным звеном системы содействия трудоустройству и организационно-методической поддержки профессиональной адаптации выпускников является Отдел ординатуры и развития профессиональной карьеры ИПО.

3.3. Активное участие в организации содействия трудоустройства и поддержки профессиональной адаптации выпускников принимают органы студенческого самоуправления.

3.4. Содействие в трудоустройстве выпускников проводится в течение всего срока обучения. Завершающим этапом этой работы является предварительное и / или окончательное распределение по рабочим местам на выпускном курсе обучения в соответствии с потребностями работодателей.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОТДЕЛА ОРДИНАТУРЫ И РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ

4.1. Организация содействия трудоустройства молодых специалистов в государственные, муниципальные и частные учреждения здравоохранения Красноярского края, Республики Бурятия, Республики Хакасия, Республики Тува;

4.2. Осуществление мониторинга в области востребованности выпускаемых специалистов учреждениями здравоохранения;

4.3. Своевременное информирование обучающихся о наличии вакансий в медицинских организациях;

4.4. Создание, поддержание и развитие базы данных соискателей, работодателей, партнеров;

4.5. Установление взаимодействия с медицинскими организациями и органами управления здравоохранением регионов России в области трудоустройства студентов и выпускников Университета, в т.ч. выпускников с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ);

4.6. Удовлетворение потребностей Университета в создании кадрового резерва (в том числе из контингента студентов и выпускников Университета) для последующего трудоустройства в Университете;

4.7. Удовлетворение потребностей студентов и выпускников Университета во временной занятости и трудоустройстве;

4.8. Подготовка информации в отношении сферы трудоустройства по запросам.

5. МЕХАНИЗМ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

5.1. Заключение договоров с медицинскими организациями и органами управления здравоохранения регионов России о прохождении производственных (клинических) практик обучающимися Университета;

5.2. Использование средств массовой информации Университета, в том числе и электронных, для размещения объявлений о трудоустройстве студентов и выпускников;

5.3. Прием обучающихся и выпускников Университета, обращающихся в отделе ординатуры и развития профессиональной карьеры ИПО за помощью при поиске работы, для консультации в заполнении анкет и составлении резюме, а также прием и рассылка заполненных анкет/резюме и договоров на трудоустройство, в т.ч. выпускников с ОВЗ;

5.4. Участие в организации и проведении мероприятий по содействию в трудоустройстве для обучающихся в Университете (Ярмарка вакансий);

5.5. Консультирование обучающихся и выпускников в выборе программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

5.6. Использование современных подходов, технологий и инновационных методов организации в системе управления человеческими ресурсами с целью содействия в

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 5/7

трудоустройстве обучающихся и выпускников Университета;

5.7. Обеспечение реализации комплекса мероприятий на базе отдела на основе Положения об отделе ординатуры и развития профессиональной карьеры ИПО, с учетом рекомендаций профильных кафедр Университета, Ученого совета Университета и факультетов;

5.8. Совместная работа с Министерством здравоохранения Красноярского края, Республики Бурятия, Республики Хакасия, Республики Тыва;

5.9. Участие в реализации Государственной программы Красноярского Края «Доступная среда»;

5.10. Изучение мнения работодателей по вопросам качества подготовки трудоустроенных выпускников программ специалитета и дополнительного профессионального образования;

5.11. Обобщение и распространение отечественного и зарубежного опыта, изучение и внедрение материалов научно-методических работ по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников вузов.

6. СТРУКТУРА И ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

6.1. Участниками процесса трудоустройства обучающихся и выпускников Университета являются:

- проректор по учебной работе,
- декан Института последиplomного образования,
- отдел ординатуры и развития профессиональной карьеры ИПО;

6.2. Основными функциями являются:

- определение стратегических целей и задач деятельности по трудоустройству обучающихся и выпускников Университета;
- контроль деятельности по трудоустройству обучающихся и выпускников Университета;
- определение основных направлений деятельности по трудоустройству обучающихся и выпускников Университета в соответствии с установленными стратегическими и оперативными целями и задачами;
- организация и координация работ, направленных на повышение активности по рекламированию деятельности по трудоустройству обучающихся и выпускников Университета;
- представление интересов Университета в сфере трудоустройства обучающихся и выпускников на местах работы.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. В данное Положение могут вноситься правки в связи с изменениями в действующем законодательстве, локальных актах Университета.

7.2. Обязанность по корректировке Положения возлагается на начальника Отдела ординатуры и развития профессиональной карьеры ИПО

