



Федеральноустроенное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Положение

Выпуск

Изменение

Экзамен

Класс

Лист 117

## УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО КрасГМУ с ГМУ  
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Входящий в

Минздрава России

проф.

И.П. Артюхов

«05» июня 2017 г.



## Положение

от руки оустройства вышесказанного  
ФГБОУ ВО КрасГМУ

им. проф. -ЯсФиевкино Минздрава

## Выпуск

Красноярск  
2017



Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Г.Ф. Борисова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Положен

Выпуск

Изменение

Экзамен

Класс

Положение о труде устроившимся в Юреву Г. Н. Казаковой в Красноярске : ти-пс . КрасГМУ , 2017

СОСТАВИТЕЛИ:

Декан ИПО

Е. А. Юрева

Начальник

Г. Н. Казакова

Начальник ОУКПС

Р. Г. Буянкина

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УРКАЧЕМЕНТУКЕР Сп.Ю. Никулина

Проректор по ОУР О. В. Кулешова

© ФГБОУ ВО КрасГМУ им.-Я сперноефц к оВг. оФ. Мивнозиднроа в

2017



## I. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение входит в состав проекта Федерального государственного бюджетного образования «Красноярский государственный медицинский университет им. В. Ф. Всеволожского» Министерства здравоохранения Российской Федерации (Университет), а также в структуру документа СМК (системы менеджмента качества) Университета.

1.2 Настоящее Положение устанавливает структуру трудоустройства выпускников в Университете.

1.3 Настоящее Положение обязательно для спиртистов-профессионалов медицинским составом действующими выпускников.

1.4 Настоящее Положение находится в пособии для сотрудников Университета и для прочих заинтересованных лиц Университета.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано на основании:

2.1. Трудового кодекса Российской Федерации № 229-ФЗ от 30.12.2001 №

2.2. Федеральный закон от 29.07.2002 № 102-ФЗ «О введении в действие Трудового Кодекса Российской Федерации».

2.3. Федеральный закон № 152-ФЗ от 02.07.2002 о введении в действие Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.4. Закон РФ «О занятости и социальной защите граждан в Российской Федерации» № 229-ФЗ от 29.07.2002 № 102-ФЗ.

2.5. Постановление Правительства Российской Федерации № 3076 от 07.06.2001 г. «О порядке заключения и расторжения договора о целевом обучении».

2.6. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации № 5656/2002 от 29.05.2002 г. «О введении в действие Порядка приема в образовательные учреждения высших профессиональных образований молодежи, имеющей право на получение государственной социальной поддержки в виде стипендии».

2.7. Решение коллегии Министерства образования и науки Российской Федерации № 14/1 от 25.09.2001 г. «О программе «Сфера услуг» для выпускников учреждений профессионального образования».

2.8. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации № 52-ИИ-139 от 09.01.2002 г. «Рекомендации по приему в образовательные учреждения, имеющие право на получение государственной социальной поддержки в виде стипендии».

2.9. Устав ФГБОУ ВО КрасГМУ им. Я. Сперанского Министерства здравоохранения Российской Федерации.

## ЗАБЫТИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Система содействия трудоустройству畢業ников поддержки профессиональной адаптации молодых специалистов включает в себя:



социального партнерства и делового сотрудничества органами власти и работодателями Красноярского края, Республики Хакасия, Республики Тыва

3.2. Центральным координационным звеном союза организаций юридической поддержки аптиоифенсионной квалификации является Отделordinationa республиканской карьеры ИПО

3.3. Активное участие в организации содействия профессиональной адаптации выпускников правлениям

3.4. Содействие выпускникам в получении рабочими местами, соответствующими потребностям работодателей.

#### 4 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЛА ОРДИНАТУРЫ И РАЗДЕЛЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ

4.1. Организация содействия трудоустройству государственные, муниципальные и частные учреждения Республики Бурятия, Республика Тыва;

4.2. Осуществление мониторинга в области специалистов учреждениями здравоохранения;

4.3. Своевременное информирование об изменениях в законодательстве;

4.4. Создание, поддержание базы данных со своими партнерами;

4.5. Установление взаимодействия с медицинскими учреждениями здравоохранения регионов России и выпускников Университета;

4.6. Удовлетворение потребностей Университета в числе из контингента студентов и выпускников труда и труда в Университете;

4.7. Удовлетворение потребностей студентов в занятости и труда в Университете;

4.8. Подготовка информации в отношении сферы здравоохранения;

#### 5. МЕХАНИЗМ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

5.1. Заключение договоров о социальном партнерстве с здравоохранительными учреждениями и организациями, имеющими право на осуществление первичного здравоохранения в регионе;

5.2. Использование средств массовой информации для размещения объявлений о труде и труда;

5.3. Публикация сведений о выпускниках Университета, ординатуры и развития профессиональной квалификации, консультации в заполнении анкет при приеме на работу, заполнение квартальных отчетов о занятости и договоров на трудоустройство;

5.4. Участие в проведении мероприятий по социальной работе, направленных на обучение и профессиональную ориентацию выпускников;

5.5. Консультирование выпускников в выборе профессии, подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

5.6. Использование современных подходов, техники и технологии в работе с выпускниками;

© ФГБОУ ВО КрасГМУ им. профессора В.М. Ефремова России



организации в системе управления человеческими ресурсами в Университете;

5.7. б) обеспечение реализации комплекса мероприятий по развитию инфраструктуры и рекомендаций Университета, Ученого совета

#### **5.8. Совместная работа здравомисионерского кадра Агинской, Кяхтинской и Хакасской Республики Бурятии, Республики Хакасия, Республики Тыва**

5.9. Изучение мнения работодателей по вопросам выпускников прогрессивных специальностей аграрного сектора

5.10. общение и распространение отечественных ведущих научно-технических работ по обновленческим

и выпускников вузов.

## **6. СТРУКТУРА ИНКЦИИ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОВЫХ ПРОГРАММ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

6.1. Участниками процесса сообзая чтарюющиохусяш ройники Уни  
являются:

- проектор по учебной работе,  
- декан института последипломного образования,

-отдел ординатуры и развития профессиональной  
6.2. Основными функциями являются:

- определение стратегических трудов с портфолио членов коллектива;

в выпускников Университета в соответствии с оперативными задачами и за

- представление интересов Университета; - председательствующий в Ученом совете Университета;

представление интересов училищного коллектива в выпускных классах на местах работы.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. В данное Положение могут вноситься правки законодательстве, локальных актах Университета

7.2. Обязанность по корректировке Помощника  
ординатуры и развития профессиональной карьеры



Фе д е р а л ь н о с у ю д а г р а ф и в е о н д и к с е т а б р а з о в а т е л ь н о е у ч  
в и с ш е г о об р а з о в а н и я «Красноярский го с у д  
университет имени профес с о р а Ф . В .  
Министерства здравоохранения Российской

## **Положен**

Выпуск

## Изменение

## Экземпляр

Лис 617

## Ли с т   р е г и с т р а ц и и   и з м е н е н и й

### \*Примеры:

- замена листа;
  - исправление листа;
  - замена раздела.



Федеральное агентство по образованию  
высшего образования «Красноярский государственный университет имени профессора Г.Ф. Волкова»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

## Положен

Вып утс

Изменение

### Экземпляр

Лис 7

## Л и с т    о з н а к о м л е н и я

---

Т и п о г р а ф и я К р а с Г ]  
П о д п и с а н о 16.03.17 г е Ч а т 6903 J  
Т и р а ж 5 э к з .  
6 6 0 0 2 2 , г . К р а с н о я р с к