**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПРОФЕССОРА В.Ф. ВОЙНО-ЯСЕНЕЦКОГО»**

**МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 УТВЕРЖДАЮ

 Проректор по УВР и МП

 \_\_\_\_\_\_\_ /И.А. Соловьева

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПЛАН РАБОТЫ**

**Института последипломного образования**

*(Наименование структурного подразделения)*

## на 2024 год

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПротокол заседания Совета по качествуот «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. №\_\_\_\_Председатель Совета по качеству, начальник отдела лицензирования, аккредитации, сертификации и стандартизации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.В. Соколовская |  |

План составлен

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Директор ИПО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Юрьева

 *подпись*

Красноярск

 2024

**Цель:** Реализация закрепленных за подразделением направлений, ориентированных на повышение уровня качества образования и конкурентоспособности образовательных программ по специальностям ординатуры и дополнительного профессионального образования (ДПО).

**Цели в области качества:**

1. Актуализация дополнительных профессиональных программ (ДПП) (не менее 21 ед.)
2. Выполнение государственного задания на подготовку специалистов здравоохранения по программам ДПО (1270 чел.)
3. Выполнение плана подготовки слушателей по договорам об оказании платных образовательных услуг (не менее 2200 чел.)
4. Разработка и внедрение ДПП дистанционного формата (не менее 19 ед.)
5. Выполнение государственного задания по контрольным цифрам приема в ординатуру (199 чел.)
6. Выполнение плана набора ординаторов по договорам об оказании платных образовательных услуг (по согласованию с МЗ РФ)
7. Разработка ОПОП по новым ФГОС ВО 3++ по программам ординатуры (7 шт.)
8. Организация мероприятий, направленных на содействие трудоустройству и последипломное сопровождение выпускников, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью по программам специалитета (не менее 85% имеют договор на трудоустройство).
9. Организация мероприятий, направленных на содействие трудоустройству и последипломное сопровождение выпускников по программам ординатуры (не менее 95% трудоустроено).
10. Организация маркетинговых исследований по оценке качества и соответствия условий, процессов, результатов обучения ожиданиям и потребностям внутренних потребителей (не менее 80% опрошенных - внутренние потребители (обучающиеся по программам ординатуры)).
11. Организация маркетинговых исследований по оценке качества и соответствия условий, процессов, результатов трудоустройства ожиданиям и потребностям внутренних и внешних потребителей (не менее 80% опрошенных - внутренние потребители (обучающиеся, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью); не менее 60% опрошенных - внешние потребители).
12. Согласованное взаимодействие с министерствами, ведомствами и гражданами по вопросам образовательной деятельности ИПО (своевременное заполнение мониторингов - 100%, соблюдение сроков исполнения запросов – 100%).
13. Проведение анализа реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации на сайте ДО для выявления наиболее востребованных и невостребованных.
14. Проведение анализа рынка образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования для повышения конкурентоспособности Университета.
15. Формирование экосистемы ДО (удобство пользования, помощь слушателю, удобная и гибкая система анализа, единая точка входа, удобный конструктор программ и курсов повышения квалификации, система партнерств в ДПО)

**Задачи на 2024 год:**

1. Обеспечивать проведение повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, осуществляющего преподавательскую деятельность (по профилю преподаваемой дисциплины).
2. Актуализировать ОПОП по специальностям ординатуры в соответствии с новыми ФГОС ВО 3++
3. Организовать и провести совместно с Министерством здравоохранения Красноярского края встречи со студентами, ординаторами, обучающимися по договорам о целевом обучении по образовательной программе высшего образования, по вопросам трудоустройства.
4. Организовать и провести мероприятие «Неделя карьеры» для выпускников 2024 года.
5. Организовать и провести мероприятия по вопросам трудоустройства для обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью.
6. Провести маркетинговое исследование по оценке качества соответствия условий, процессов, результатов обучения ожиданиям и потребностям внутренних потребителей (мониторинг удовлетворённости обучающихся по программам ординатуры, качеством подготовки в университете).
7. Провести маркетинговое исследование по оценке качества и соответствия условий, процессов, результатов профессионального образования ожиданиям и потребностям внешних потребителей (мониторинг удовлетворённости работодателей, медицинских организаций Красноярского края качеством подготовки специалистов с ВО).
8. Провести анкетирование выпускников Университета, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью, по вопросам ожиданий в сфере трудоустройства и карьеры (мониторинг трудоустройства выпускников).
9. Проводить анализ разработанных УМК для ДО, применяемых в образовательном процессе.
10. Проводить анализ методических материалов для размещения на сайте дистанционного обучения, а также уже размещённых методических материалов на соответствие стандартам организации.
11. Проводить анализ запросов потребителей в области непрерывного медицинского и фармацевтического образования.
12. Осуществлять контроль и регулирование работы со слушателями по внебюджетному направлению отдела дистанционного обучения, контроль своевременности оплаты образовательных услуг.
13. Планировать, организовывать и внедрять дистанционных технологий в образовательном процессе (создание базы учебных материалов на сайте дистанционного обучения университета, размещение образовательных программ на сайте НМФО).

**Риски на 2024 год:**

1. Несвоевременная актуализация учебно-методического обеспечения по программам ДПО.
2. Изменение нормативной базы и регламентирующих документов в области клинической медицины и организации здравоохранения.
3. Невыполнение государственного задания по программам ДПО.
4. Неукомплектованность кадрового состава ИПО.
5. Невыполнение государственного задания по контрольным цифрам приема в ординатуру.
6. Несформированность контингента поступающих по договорам об оказании платных образовательных услуг
7. Несвоевременная актуализация учебно-методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ.
8. Снижение качества подготовки специалистов (качество обучения, успеваемость).
9. Неудовлетворенность обучающихся и слушателей учебно-воспитательным процессом.
10. Невыполнение целевых показателей по трудоустройству выпускников по программам специалитета и программам ординатуры.
11. Нарушение сроков проведения анализа реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации на сайте ДО для выявления наиболее востребованных и невостребованных в силу возникающих внеплановых ситуаций.
12. Неверная интерпретация результатов маркетингового исследования рынка труда системы здравоохранения в связи с отсутствием опыта в проведении анализа рынка.
13. Нарушение сроков формирования экосистемы ДО (удобство пользования, помощь слушателю, удобная и гибкая система анализа, единая точка входа, удобный конструктор программ и курсов повышения квалификации, система партнерств в ДПО) в связи с организационными, финансовыми и кадровыми факторами.
14. Организационные, финансовые и кадровые проблемы в процессе внедрения в образовательный процесс дистанционных технологий.

**1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Мероприятия** | **Срок** | **Ответственные** | **Ожидаемый результат в виде документированной информации** | **Отметка о выполнении** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Совместные мероприятия Красноярского государственного медицинского университета им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого и Министерства здравоохранения Красноярского края в части подготовки медицинских кадров | В сроки реализации Концепции кадровой политики системы здравоохранения Красноярского края на период до 2026 года | Институт последипломного образования /Министерство здравоохранения Красноярского края | Протоколы заседаний, решения  |  |
| 2 |  Подготовка и организация заседаний Ученого совета Института последипломного образования | 2024 год (согласно утвержденному плану работы Ученого совета ИПО) | Институт последипломногоОбразования | Отчет о работе Ученого совета ИПО, Протоколы заседаний Ученого совета ИПО |  |
| 3 | Подготовка и организация заседаний методического совета Института последипломного образования | 2024 год (согласно плану- графику заседаний МС ИПО) | Институт последипломногообразования  | Отчет о работе методического совета ИПОПротоколы заседаний методического совета ИПО |  |
| 4 | Организация и проведение повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, осуществляющего преподавательскую деятельность (по профилю преподаваемой дисциплины)  | 2024 год (согласно плану-графику повышения квалификации) | Институт последипломногообразованияУчебно-методическое управление | Отчет о повышении квалификации сотрудников КрасГМУ - заслушано на ЦКМС |  |
| 5 | Внедрение ДОТ в систему подготовки специалистов здравоохранения по программам послевузовского и дополнительного профессионального образования в ИПО с увеличением доли модулей с применением ДОТ до 90% от общего числа программ | 2024 год(согласно приказу 282 осн от 02.05.2017г.) | Институт последипломного образования  | Отчет о реализации дополнительных профессиональных программСправка ОДО  |  |
| 6 | Разработка проекта, согласование и утверждение учебно-производственного плана подготовки специалистов здравоохранения по программам дополнительного профессионального образования в ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно- Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации с учетом потребности учреждений здравоохранения в обучении специалистов по программам ДПО и согласно утвержденному государственному заданию на 2024 год | До 30 января 2024 годадо 09 января 2024 годадо 30 января 2024 года | Институт последипломного образования (кафедры ИПО и с курсом ПО)Субъекты-заказчикиИнформационная служба  | Утвержденный учебно-производственный план подготовки специалистов здравоохранения по программам дополнительного профессионального образования на 2023 год[https://krasgmu.ru/index.php?page[org]=pde](https://krasgmu.ru/index.php?page%5borg%5d=pde)  |  |
| 7 | Подготовка ежемесячных (итоговых) отчетов в Единой информационной системе мониторинга и статистики РФ. Формирование и ведение федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» | Январь - декабрь | Отдел дополнительного профессионального образования | Отчеты о проведенном обучении по программам дополнительного профессионального образования |  |
| 8 | Оформление на обучение слушателей программ ДПО по внебюджетному направлению отдела дистанционного обучения | Январь - декабрь | Отдел дистанционного обучения | Договоры об оказании платных образовательных услуг |  |
| 9 | Регистрация заявок и проверка УМК для ДО, размещенных на сайте ДО КрасГМУ. Утверждение на ЦКМС | Январь - декабрь | Отдел дистанционного обучения | Протоколы заседаний ЦКМС |  |
| 10 | Подготовка программ дополнительного профессионального образования повышения квалификации для размещения на портале НМО | Январь - декабрь | Отдел дистанционного обучения | Утверждённые программы дополнительного профессионального образования повышения квалификации |  |
| 11 | Подготовка системы ДО КрасГМУ к новому учебному году, обновление версии системы Moodle до актуальной | Август  | Отдел дистанционного обучения | Обновленная версия Сайта ДО КрасГМУ |  |
| 12 | Проведение конкурса «Лучший учебно-методический комплекс для дистанционного обучения» | Ноябрь  | Отдел дистанционного обучения | Приказ по итогам конкурса |  |
| 13 | Подготовка отчета о работе и развитии дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе КрасГМУ | Октябрь | Отдел дистанционного обучения | Утверждение проекта решения Ученого Совета 2023г. |  |
| 14 | Деятельность в рамках соглашения о сотрудничестве с ФГАОУ «РНИМУ им. Н.И. Пирогова» Минздрава России С-06/2023 от 23 октября 2023 | Январь-декабрь | Институт последипломногообразования  | Создание не менее 15 ИОМ и размещение на Портале НМФО edu.rosminzdrav.ru |  |

 **2. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ,**

**НАПРАЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Мероприятия, направленные на достижение целей в области качества** | **Показатели достижения цели** | **Единицы** | **Срок реализации** | **Ответственные** | **Ожидаемый результат в виде документированной информации**  | **Отметка о выполнении** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **ОТДЕЛ ОРДИНАТУРЫ И РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ ИПО** |
| 2.1 | Проведение заседаний конкурсных комиссий по зачислению на программы ординатуры | Выполнение государственного задания по приему  | Заседания комиссии по графику определенному Правилами прима в ординатуруКЦП – 199 чел. | До 31 августа '2023 года | Председатель приемной комиссии КрасГМУЮрьева Е.А.Ткаченко О.В. | Распорядительные акты (приказы о зачислении в рамках КЦП) |  |
| Количество обучающихся на места по договорам об оказании платных образовательных услуг в пределах разрешённой квоты http://priem2020.ksma.ru:81/priem2020/ru/ (ИТС Минздрав России) | Распорядительные акты (приказы о зачислении на места по договорам об оказании платных образовательных услуг) |  |
| 2.2 | Актуализация основных образовательных профессиональных программ подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС). Реализация ОПОП в электронном формате | Количество актуализированных ОПОП по специальностям ординатуры в соответствии с новыми ФГОС ВО 3++Количество актуализированных ОПОП по специальностям ординатуры в соответствии с новыми ФГОС ВО 3+ | Заседания методических комиссий ИПО по графику12 ОПОПЗаседания методических комиссий ИПО по графику12 ОПОП | До 01 сентября 2024 года | Юрьева Е.А.Овчинникова С.А.Ткаченко О.В.Кафедры  | Протокол заедания методической комиссии ИПО и ЦКМС КрасГМУ |  |
| Количество утвержденных учебных планов и календарных графиков по специальностям | Заседание УС КрасГМУУП по 48 специальностям  | Июнь 2024 года | Юрьева Е.А.Ткаченко О.В. | Протокол заседания УС КрасГМУ |  |
|  | Лицензирование программы ординатуры по специальности 31.08.78 Физическая и реабилитационная медицина | Заседание УС КрасГМУ, ЦКМС - 1 программа | До 01 аперля 2024 года | Юрьева Е.А.Овчинникова С.А.Ткаченко О.В.Кафедры  | Протокол заедания методической комиссии ИПО, ЦКМС КрасГМУ, Ученого совета, внесение изменений в реестр лицензий |  |
| 2.3 | Организация и проведение заседаний методического совета Института последипломного образования по вопросам качества обучения по программам послевузовской подготовки: | % разработанных контрольно-измерительных материалов к ГИА | Заседания методических комиссий ИПО по графику 100% | До 01 сентября 2024 года | Юрьева Е.А.Овчинникова С.А.Ткаченко О.В. | Протокол заедания методической комиссии ИПО и ЦКМС КрасГМУ |  |
| Создание ФОС для первичной специализированной аккредитации специалистов по запросу ФМЦА | Заседание экспертной группы ФМЦАВыполнение на 100% по запрошенным программам  | По запросу ФМЦА  | Овчинникова С.А.Ткаченко О.В.Кафедры  | Размещение ФОСов на сайте Методического центра аккредитации<http://fmza.ru/> |  |
| 2.4 | Межведомственное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной и муниципальной власти, руководителями медицинских организаций по вопросам обеспечения потребности в медицинских кадрах: | Участие в заседаниях ККОО «Ассоциация центров содействия трудоустройству выпускников и студентов учреждений профессионального образования» | Заседания Ассоциации Количество заседаний 4-5 | В течение 2024 года | Ткаченко О.В.  | Протоколы заседаний ККОО «Ассоциация центров содействия трудоустройству выпускников и студентов учреждений профессионального образования» |  |
| % реализации межведомственного плана мероприятий («дорожной карты») по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования Красноярского края | Отчет100% | Февраль 2023 года | Ткаченко О.В. | Информация об исполнении плана мероприятий по реализации региональной долгосрочной программы красноярского края «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» за 2024 год |  |
| Создание специализированного банка вакансий медицинских учреждений г. Красноярска и Красноярского края по запросам работодателей  | Анкеты работодателей Анкета – 1 шт. | В течение 2024 года | Ткаченко О.В.Крикунова В.А.  | Банк данных вакансий в автоматизированной системе КрасГМУ  |  |
| Количество заседаний Ассоциации по вопросам обмена аналитической информации о трудоустройстве выпускников КрасГМУ | Заседания АссоциацииКоличество заседаний 2 шт. | В течение 2024 года | Ткаченко О.В. | Плана мероприятий по реализации региональной долгосрочной программы красноярского края «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» за 2024 год |  |
| 2.5 | Организация и проведение совместно с Министерством здравоохранения Красноярского края встреч со студентами, обучающимися в рамках целевой контрактной подготовки 4-6 курсов, по вопросам трудоустройства | Количество заключенных договоров на трудоустройство выпускников по имеющемуся целевому договору.Количество выпускников, которые продолжат обучение в ординатуре в соответствии с потребностями работодателей | Трудоустройство не менее 70% от выпуска по договорам о целевом обученииДоговора о целевом обучении по образовательной программевысшего образования в ординатуре (определены 199 места КЦП, распределение по заказчикам проводится в мае 2024г.) | В период с марта по июнь 2024 года | Представители МЗКрКрЮрьева Е.А.Ткаченко О.В.Крикунова В.А.Богданова Е.П.Представители работодателей  | Заключение договоров о трудоустройстве специалистов |  |
| 2.6 | Организация и проведение мероприятий «Неделя карьеры» для выпускников, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью медицинского университета  | Количество мероприятий | Онлайн-встречи, Очные встречи, интерактивные мероприятия – экспресс собеседование Не менее – 5 шт. | В период с марта по июнь 2024 года | Представители МЗКрКрЮрьева Е.А.Ткаченко О.В.Крикунова В.А.Демичев И.А.Представители работодателей  | Информированные выпускники о потребностях в медицинских кадрах в ЛПУ г. Красноярска и Красноярского края, предварительное распределение выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении по образовательной программе высшего образования, по работодателям |  |
| 2.7 | Организация и проведение встреч студентов с представителями кадровых служб ЛПУ края с Университетом, студентами и выпускниками по вопросам трудоустройства и возможных карьерных траекторий | Количество мероприятий по вопросам возможных карьерных траекторий, успешного опыта трудоустройства  | Встречи, открытые диалоги, мастер-классы, тренингиНе менее – 5 шт. | Июнь 2024 года | Ткаченко О.В.Крикунова В.А.Демичев И.А.Представители работодателей | Информированные студенты о личностных компетенциях, которые ценит работодатель, о преимуществах и перспективах трудоустройства в ЛПУ края |  |
| 2.8 | Организация взаимодействия между студентами и опытными врачами, молодыми специалистами, научными сотрудниками для обмена опытом | Экскурсии, видео-продукт, деловые игрыНе менее – 3 шт. | Июнь 2024 года | Ткаченко О.В.Крикунова В.А.Демичев И.А.Представители работодателейСотрудники Университета | Информированные студенты о возможности трудоустройства в университет, о преимуществах и перспективах работы по специальности, о возможностях и преимуществах вступления в студенческое научное общество |  |
| 2.9 | Участие в семинарах, тренингах, «круглых столах» по вопросам молодежной политики в сфере занятости и трудоустройства | Количество участий или проведенных мастер-классов по вопросам обучения выпускников технологиям трудоустройства и выстраивания карьеры | Мастер-классы по тематикам Не менее – 3 шт. | В период с февраля по июнь 2024 года | Ткаченко О.В. | Показатель трудоустроившихся выпускников выше запланированного в «Дорожной карте» (не менее 85%) |  |
| 2.10 | Создание актуального контента по вопросам содействия трудоустройству и последипломному сопровождению выпускников, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью (видео-контент) | Презентационный продукт – не менее 2 шт. | Июнь 2024 года | Юрьева Е.А.Ткаченко О.В.Крикунова В.А.Демичев И.А. | Обучающие презентационные материалы:-Многофункциональный цент – ординатура-Выбор карьерных траекторий выпускниками разных специальностей- Магистратура: направления, возможности |  |
| Количество консультаций работодателей в вопросе подбора кадров и трудоустройства обучающихся на должности специалистов и врачей-стажеров | Презентационный продукт – 1 шт.Ежемесячно не менее 5 консультаций | Июнь 2024 года | Юрьева Е.А.Ткаченко О.В.Крикунова В.А.Демичев И.А. | SMART-инструмент «Факультетус» <https://facultetus.ru/krasgmu>Вконтакте: <https://vk.com/krasgmu_career>Телеграм-канал: <https://t.me/krasgmu_career> |  |
| 2.11 | Анкетирование выпускников и обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью, медицинского университета по вопросам ожиданий в сфере трудоустройства и карьеры.Анкетирование выпускников программ ординатуры по вопросам удовлетворенности качеством, соответствием, условиями, процессами, результатами подготовки в рамках профессионального образования ожиданиям и потребностям | Количество разработанных опросников и % опрошенных от общего числа выпускников | Анкета – опросник 3 шт.Количество опрошенных не менее 80% от общего количества выпускников | В течение 2024 года | Ткаченко О.В.Крикунова В.А.  | Банк данных медицинских работников, информация о выпускниках в автоматизированной системе КрасГМУ и формате ExcelРазработка опросников для различных мониторингов в Google Forms[https://krasgmu.ru/index.php?page[self]=appeal](https://krasgmu.ru/index.php?page%5bself%5d=appeal) |  |
| 2.12 | Анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки специалистов с ВО, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью в Университете. | Количество разработанных опросников и % опрошенных работодателей от общего числа работодателей государственного сектора региона | Анкета – опросник 1 шт.Количество опрошенных не менее 60% от общего числа работодателей государственного сектора региона | В течение 2024 года | Ткаченко О.В.Крикунова В.А.  | Банк данных медицинских работников, информация о выпускниках в автоматизированной системе КрасГМУ и формате ExcelРазработка опросников для различных мониторингов в Google Forms |  |
| **ОТДЕЛ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИПО** |
| 3.1 | Совершенствование организации образовательного процесса в соответствии с Концепцией развития непрерывного медицинского образования | Организация обучения специалистов в рамках НМФО с применением ЭО и ДОТ (включая итоговую аттестацию) по ДПП % слушателей | Заявки на обучение с Портала НМФО90%  | В течение 2024 года | ОДПООДО  | Приказы о зачислении на обучение по ДППРеестр заявок с Портала НМО |  |
| 3.2 | Организация и проведение заседаний методического совета Института последипломного образования по вопросам качества обучения на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки | Подготовка информации по вопросам взаимодействия с Порталом НМФО Количество проведенных заседаний | Переписка с технической и экспертной Не менее 8 | В течение 2024 года | ОДПОМетодический совет ИПО | Методические рекомендации Портала НМФО в части разработки ДПП и проведения их экспертизы  |  |
| 3.3 | Подготовка вопросов на заседания Ученого совета ИПО и Университета по вопросам совершенствования и развития ДПО | Подготовка информации по результатам анкетирования ППС и слушателей, расчет показателей качества Количество анкет | Анкеты ППС и слушателей, ведомости о прохождении итоговой государственной аттестацииВ соответствии с планом | До 31.12.2024 | ОДПОКафедры, осуществляющие последипломную подготовку  | Отчет о результатах самообследования ИПО за 2024 год |  |
| 3.4 | Формирование и предоставление отчетных форм по запросу курирующих (вышестоящих) органов, служб и управлений Университета | Своевременность взаимодействия  | Запросы ведомств, организаций и граждан Системы мониторинга- 100% | По запросу В установленные сроки | ОДПО  | Отчетные формы, сопроводительные и информационные письма, снятые с контроля |  |
| 3.5 | Анализ и прогноз финансово-хозяйственной деятельности ИПО в текущем периоде, разработка и обоснование цен на платные образовательные услуги | Представление проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ИПО на 2024 год | Бухгалтерские регистры Служебные записки деканата | До 30.09.2024В течение 2024 года | ОДПО | План финансово-хозяйственной деятельности ИПО на 2024 годПриказы об установлении цен на платные образовательные услуги |  |
| 3.6 | Работа в информационной корпоративной системе: внесение первичных сведений, формирование отчетов по запросу, оперативная работа с учебно-производственным планом  | Выполнение государственного задания и плана ФХД на 2024 годФормирование баз данных Информирование внутренних и внешних потребителей | Личные дела слушателейСлужебные записки кафедр  | В течение 2024 года | Информационная службаОДПО | Статистические отчеты Приказы о движении контингента слушателейЭлектронный учебно-производственный план подготовки специалистов здравоохранения по программам дополнительного профессионального образования на 2023 год  |  |
| 3.7 | Работа с информационной системой Портал Непрерывного медицинского и фармацевтического образования, прием заявок на аккредитацию образовательных мероприятий и электронных образовательных модулей | Количество заявок на аккредитацию образовательных мероприятий и образовательных модулей | Не менее 20 | В течение 2024 года | Портал НМОКоординационный Совет НМФООДПО  | Перечень аккредитованных образовательных мероприятий Электронный реестр ДПП на Портале НМФО  |  |
| 3.8 | Актуализация рабочих программ циклов ПК и ПП по мере внедрения профессиональных стандартов по специальностям  | Совершенствование методического обеспечения ДПОКоличество актуализированных рабочих программ циклов ПК | Макет ДППНе менее 20 | В течение 2024 года | Кафедры, осуществляющие последипломную подготовкуУчебно – методическое управлениеМетодический совет ИПО | Протоколы заседания ЦКМС,утвержденныеактуализированные ДПП ПК |  |
| 3.9 | Разработка ДПП ПК и ПП с учетом требований рынка и отрасли  | Совершенствование методического обеспечения ДПОКоличество разработанных рабочих программ циклов ПК | Макет ДППНе менее 20 | В течение 2024 года | Кафедры, осуществляющие последипломную подготовкуУчебно – методическое управлениеМетодический совет ИПО | Протоколы заседания ЦКМС, утвержденные разработанные ДПП ПК |  |
| **ОТДЕЛ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ИПО** |
| 4.1 | Анализ количества слушателей прошедших обучение в 2021-2023 по программ ДПО представленных на сайте ДО | Подготовка аналитической справки | Охват 100% | Январь  | Кишенко М.П. | Список программ ДПО и количества слушателей, прошедших обучение по данным программ |  |
| 4.2 | Выявления наиболее востребованных и невостребованных программ ДПО | Подготовка аналитической справки | Охват 100% | Январь  | Кишенко М.П. | Перечень наиболее востребованных и невостребованных программ ДПО |  |
| 4.3 | Анализ стоимости образовательных услуг по программ ДПО в СФО и по федеральным округам РФ | Подготовка аналитической справки | Охват не менее 70% | Февраль  | Юрьева Е.А.Кишенко М.П. | Средняя стоимость образовательных услуг в СФО и в России |  |
| 4.4 | Региональная популярность запросов потребителей в СФО и в отдельных регионах РФ в области непрерывного медицинского образования | Сервис «Яндекс Wordstat»  | Охват не менее 60% | Февраль  | Юрьева Е.А.Кишенко М.П. | Показатели запросов потребителей в СФО и в отдельных регионах РФ |  |
| 4.5 | Анализ опроса работников кадровых служб и медицинских работников по вопросам НМО | Гугл анкета | Охват не менее 60% | Март | Юрьева Е.А. | Представление результатов опроса |  |
| 4.6 | Доработка экосистемы ДО (возможность цифровой подписи документов слушателями в личном кабинете  | Доработка системы  | Охват 100% | Март - апрель | Титов К.А.Косолапов М.Н.Юрьева Е.А. | Документы слушателя на сайте ДО КрасГМУ |  |
| 4.7 | Формирование новостного блока на сайте ИПО КрасГМУ | Публикация актуальной информации о курсах обучения, полезная информация | Охват 100% | Январь - декабрь | Юрьева Е.А.Кишенко М.ПКовальчук К.Н.Паршикова И.В. Косолапов М.Н. | Размещенный на сайте новостной блок |  |
| 4.8 | Актуализация тестов для врачей, проходящих аттестацию по специальности | Актуальные тесты для врачей | Охват 100% | декабрь | Косолапов М.Н.Кишенко М.П. | Тесты для врачей по категориям на сайте СДО |  |
| 4.9 | Разработка на сайте СДО модуля «Отчеты» для аттестации по специальности | Модуль «Отчеты» на сайте СДО | Охват 100% | январь | Косолапов М.Н. | Модуль «Отчеты» на сайте СДО |  |
| 4.10 | Модернизация сайта открытой олимпиады с внедрением мультиязычности для проведения олимпиады на международном уровне | Внедрение мультиязычности | Охват 100% | Май | Титов К.А.Косолапов М.Н.Юрьева Е.А. | Сайт открытой олимпиады в мультиязычном представлении |  |
| 4.11 | Участие в планерных совещаниях медицинских организаций с целью продвижения курсов обучения ИПО | Планерные совещания | Охват не менее 60% | Январь - декабрь | Косолапов М.Н.Юрьева Е.А.Кишенко М.П.Ковальчук К.Н.Паршикова И.В. | Отчет о проведении  |  |
| 4.12 | Размещение информации об ИПО на сайтах медицинских организаций | Информация об ИПО на сайтах | Охват не менее 60% | Январь | Косолапов М.Н.Кишенко М.П. | Информация об ИПО на сайтах медицинских организаций |  |
| 4.13 | Развитие дистанционных технологий в образовательном процессе СПО  | Создание базы учебных материалов по новым ФГОС на сайте дистанционного обучения университета | 100% выполнение | Февраль -декабрь | Юрьева Е.А.Селютина Г.В.Кишенко М.П. | Формировании электронных УМКД на СДО по программам СПО |  |