

План реализации рекомендаций по итогам ГИА- 2023 выпускников программ ординатуры



ИНСТИТУТ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
КрасГМУ

Директор ИПО

Юрьева ЕА



МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ГЭК-2023 :

«...Владение компетенциями смежных специальностей дает высокий уровень самостоятельности в реализации клинических подходов...»

МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ГЭК-2023 :

«...Высокая востребованность работодателями специалистов с дополнительными квалификациями дает большее число преимуществ на рынке труда...»

1. Тиражировать опыт проекта «Параллельное ДПО» в ординатуре на возможно широкий круг потенциальных заказчиков и специальностей с учетом планируемых изменений в законодательстве (врач-стажер)



1. Определяем
востребованные
смежные
специальности



2. Распределяем
ординаторов по
образовательны
м программам



3. Составляем
индивидуальные
планы освоения
ДПП



4. Проводим
контроль учебного
процесса



5. Выдаем
документы об
образовании и
квалификации



6. Готовим к
процедуре ПСА





МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ГЭК-2023 :

«...Высокий уровень самостоятельности в организации профессиональной деятельности...»

«... Высокая стрессоустойчивость и отсутствие страха работы...»

МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ГЭК-2023 :

«...Готовность к самостоятельной профессиональной деятельности и командной работе...»

«...Понимание реальной работы врача в реальном коллективе коллег...»

2. Продолжить реализацию производственной клинической практики ординаторов – «ПОЛЕВОЙ ПРАКТИКИ». Выезд к работодателю организовывать с учетом результатов предварительного распределения краевой комиссией по трудоустройству

3. Увеличить сроки продолжительности «ПОЛЕВОЙ ПРАКТИКИ» с учетом планируемых изменений в законодательстве (врач-стажер)



Учебный год	Количество медицинских организаций	Количество специальностей	Количество практикантов
2021/2022	17	17	62
В том числе в ЛПУ Красноярского края	11 (65%)	17	58 (93,5%)
2022/2023	28	22	120
В том числе в ЛПУ Красноярского края	19 (68%)	22	111 (92,5%)
2023/2024 ПРОГНОЗ	35	30	200
В том числе в ЛПУ Красноярского края	27 (75%)		150 (75%)

Закрепление базы
практики в
соответствии с
планируемым
трудоустройством
(для целевых -
обязательно)

Альтернатива -
мобильные бригады

Общий срок вахты –
не менее 2 месяцев

Расширение географии
полевой практики

Трудоустройство – в
качестве стажеров



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

«ТОЧКА ДОСТУПА» - это:

- помощь молодым специалистам в адаптации в профессиональной сфере и стимулирование самостоятельной, осознанной и социально продуктивной профессиональной деятельности;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала;
- создание экологичной среды для развития и повышения квалификации **выпускников Университета**, увеличение числа закрепившихся в профессии медицинских кадров.

4. Тиражировать опыт программы наставничества «ТОЧКА ДОСТУПА» для всех выпускников ординатуры в течение первого года трудоустройства в медицинские организации Красноярского края .



KRASGMU.RU



Университет  Титов К.А. Поступающим Обучающимся Сотрудникам Врачам

Обучающимся

Учебные ресурсы

Научная библиотека
Библиотечная система Colibris
Видеолекции и навыки

Технологии

Дистанционное обучение
Симуляционное обучение

Проектное обучение

Элитное образование

Дистанционные задания

Точка доступа (в разработке)

Студентам

Платное обучение

Нормативная документация
Расписание занятий
Списки групп

Экран неуспеваемости

УМКД

Производственная практика

Работа студентам

Анкеты для студентов, ординаторов, выпускников

Доступная среда

Техника безопасности обучающихся

Психологический центр

День самоуправления

Конкурсы

В ГУГЛЕ
ТАКОГО
НЕТ



Приложение №1

к Приказу № 393 от 01.08.2023 г.
УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России
А.В. Протопопов
20.23 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В
ФГБОУ ВО КРАСГМУ ИМ. ПРОФ. В.Ф. ВОЙНО-ЯСЕНЕЦКОГО
МИНЗДРАВА РОССИИ

Выпуск 1

Документ не подлежит передаче, воспроизведению
и копированию без разрешения руководства
ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Красноярск
2023

1. Определяем наставников по специальностям

2. Распределяем наставляемых по наставникам

3. Наставляем в течение года

4. Проводим мониторинг эффективности

5. Раздаем бенефиты
(наставникам – рейтинг,
наставляемым – душевный покой,
КрасГМУ – (+) в имидж)

ЧМОКИ И ПОКИ



Благодарим за внимание и время!
искренне ваш,



ИНСТИТУТ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
КрасГМУ

**НОВАЯ СТУПЕНЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ**