

Результаты исследования морально-психологического климата среди сотрудников

В ходе ежегодного анкетирования сотрудников университета в 2017 году на предмет изучения морально-психологического климата университета были получены следующие результаты:

1. 63% сотрудников отметили, что они удовлетворены работой в университете, 18% сотрудников указали, что испытывают ощущение праздника, когда идут на работу, 10% сотрудников в этой же ситуации испытывают радость, 9% сотрудников затруднились оценить свои чувства по отношению к работе в университете. При этом никто из участников исследования не отметил такие ощущения как нежелание идти в университет, подавленность, досаду и раздражение.

2. Оценка морально-психологического климата по 10-ти балльной шкале сотрудниками университета 8,2 баллов, что указывает на доверие и высокую требовательность членов коллектива друг к другу, достаточную информированность членов коллектива о его задачах и состоянии дел при их выполнении, удовлетворенность принадлежностью к коллективу.

3. Среди факторов, оказывающих влияние на формирование благоприятного морально-психологического климата, сотрудники университета указали следующие (от наиболее значимого к менее значимому):

- льготы, стимулирование и поощрение, принятые в университете;
- имидж и рейтинг университета;
- корпоративность;
- заработная плата;
- внимательное отношение к персоналу со стороны руководства вузом;
- отношения между сотрудниками;
- поддержка инициатив;
- стиль управления университетом;
- условия работы в университете;
- интересный и содержательный труд.

4. Среди причин, которые мешают развитию положительного морально-психологического климата, сотрудники университета отмечают:

- повышенная напряженность вследствие высоких психоэмоциональных нагрузок;
- напряженные отношения между сотрудниками;
- отсутствие системы материальной мотивации сотрудников;
- плохие условия работы;
- частые конфликты;
- отсутствие системы моральной мотивации сотрудников;
- отсутствие системы обучения сотрудников;
- недопустимый стиль руководства.

На основании полученных в ходе анкетирования сотрудников университета данных можно констатировать, что морально-психологический климат среди сотрудников университета как целостная психологическая характеристика представителей профессионального сообщества довольно благоприятный.