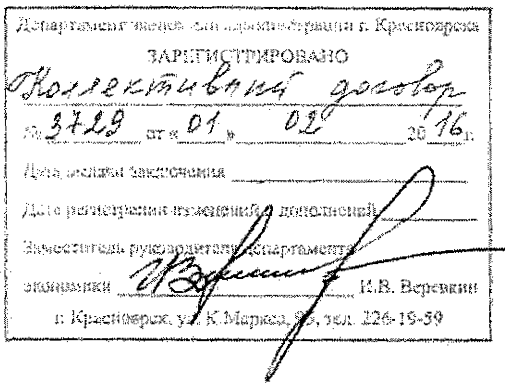
ПРИНЯТ
Конференцией работников и обучающихся
ГБОУ ВПО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

протокол от 27 января 2016 года


Департамент имущественных отношений администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Коллективный договор
№ 3729 от «01» 02 2016 г.
Дата подписи заключения
Дата регистрации изменений и дополнений
Заместитель руководителя департамента
должность
И.В. Веревкин
г. Красноярск, ул. К.Маркса, 93, тел. 226-19-59

ГБОУ ВПО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

Ректор

И.П. Артюхов

Профсоюзный комитет
ГБОУ ВПО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России

Председатель

Ю.С. Винник

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Стороны и назначение коллективного договора

Сторонами настоящего коллективного договора являются государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемое далее «Работодатель» (или «Учреждение», или «Университет»), в лице ректора Артюхова Ивана Павловича, действующего на основании устава, и работники, обучающиеся государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице председателя Профсоюзного комитета (далее – Профсоюзный комитет или Профком) Винника Юрия Семеновича.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении, и заключен работниками и Работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор разработан на основе Конституции Российской Федерации, Конвенции Международной организации труда, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава ГБОУ ВПО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России и иных нормативных актов.

7. Социальное, медицинское обслуживание работников и иные гарантии

7.1. Работодатель обязуется своевременно уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование в размере, определенном законодательством.

Работодатель при наличии на то финансовых возможностей осуществляет добровольное страхование работников (негосударственное пенсионное страхование, личное, включая добровольное медицинское страхование).

7.2. Работодатель обязуется осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

7.3. Профком принимает на себя обязательства способствовать получению работниками Учреждения путевок, причитающихся Учреждению за счет отчислений в фонд социального страхования, а Работодатель при наличии финансовой возможности приобретает для работников путевки на санаторно-курортное лечение.

7.4. В Учреждении должна быть утверждена комиссия социального страхования, в состав которой включаются представители администрации и Профсоюзного комитета, а также должен быть определен порядок ее работы.

7.5. В случае получения инвалидности в результате производственной травмы или профзаболевания работнику выплачивается единовременная помощь в размере 2-х месячных окладов.

7.6. Ветеранам Великой Отечественной войны, работающим в Учреждении, в День Победы выплачивает единовременную помощь в размере, определяемом приказом ректора.

7.7. Юбилярам (50, 55, 60 лет и т.д.) и ветеранам трудового фронта выплачивается вознаграждение в размере, определяемом приказом ректора.

7.8. Работодатель и Профком гарантируют сохранение социальных гарантий высвобожденным из Учреждения работникам - членам профсоюзной организации в связи с реорганизацией или сокращением численности (штата) работников в течение 1 года со дня увольнения.

7.9. Работодатель создает работникам условия для занятий физической культурой и спортом, в том числе:

- организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в частности проведение производственной гимнастики;
- создает возможности для посещения стадиона;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- организует направление сотрудников на внешние соревнования (обеспечение инвентарем, тренировочными костюмами и пр.);

Кроме того, при наличии финансовых возможностей Работодатель оборудует спортивные залы в общежитиях (для сотрудников, проживающих в общежитиях), а также организует посещение работниками бассейна.

8. Жилищно-бытовое обслуживание

8.1. Улучшение жилищных условий

8.1.1. При наличии финансовой возможности Работодатель приобретает жилые помещения (включая квартиры в многоквартирных домах) с целью улучшения жилищных условий наиболее квалифицированных сотрудников Учреждения.

8.1.2. Работодатель обязуется способствовать получению работниками жилой комнаты в общежитии.