

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ кандидата на должность ректора Грицана Алексея Ивановича

В настоящее время «продуктом образования» является качественно подготовленный специалист, владеющий необходимыми компетенциями и навыками для оказания медицинской помощи, основанной на клинических рекомендациях и доказательной медицине.

Стратегическая цель - создание условий для развития ВУЗа до уровня национального медицинского исследовательского университета на основе системы менеджмента качества, наибольшей эффективности процесса обучения и научного поиска, обеспечивающих подготовку специалистов, соответствующих критериям «продукта образования».

Задачи развития:

1. Развитие Университета как национального исследовательского центра медицинского образования и научно-практической деятельности.
2. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов с медицинским образованием высокого уровня на основе интеграции образования, науки и практики; непрерывного медицинского образования, способных обеспечить оказание качественных медицинских услуг населению и улучшить состояние здоровья населения Красноярского края.
3. Совершенствование системы управления в Университете на основе системы менеджмента качества и инструментов бережливого производства.
4. Развитие инновационной и информационной инфраструктуры для реализации образовательных, научных и социальных проектов, медицинских технологий.
5. Формирование и развитие системы стратегического партнерства.
6. Улучшение качества жизни и социальных гарантий студентов, преподавателей и сотрудников.
7. Повышение имиджа Университета.

Решение задач за счет:

1. Проведения коллективом (**специалисты, профессорско-преподавательский состав**) анализа внешней и внутренней среды, обсуждения, разработки и реализации стратегического плана развития Университета на трехлетний период.
2. Расширения спектра специальностей и направлений подготовки специалистов; внедрения новых программ профессиональной подготовки медицинских кадров, базирующихся на принципах непрерывности, проблемно-ориентированного обучения, сочетающих новые гуманистические, экономические, социально-психологические и управленческие концепции с традиционными биомедицинскими компонентами образования.
3. Развития и совершенствования системы непрерывного медицинского образования, первичной, первичной специализированной и периодической аккредитации специалистов.
4. Совершенствования системы последиplomного медицинского образования и непрерывного профессионального развития в контексте как международных стандартов, так и региональных особенностей; развития инфраструктуры взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами.
5. Совершенствования подготовки обучающихся путем их обучения технологиям системы менеджмента качества, JCI, требованиям Росздравнадзора к медицинским организациям (стационар и поликлиника).
6. Создание в Университете **фабрики процессов** для постоянного обсуждения вызовов и реализации проектов, направленных на развитие Университета (с применением инструментов бережливого производства).
7. Создание в Университете системы корпоративного обучения и наставничества.
8. Обеспечения экспорта научно-образовательных услуг, развития системы переподготовки кадров, задействованных в реализации инновационных моделей в

ведущих учебных и научных центрах РФ и за рубежом; проведения международной аккредитации отдельных образовательных программ, проведения международной сертификации системы менеджмента качества;

8. Развития медицинских информационных технологий и телемедицины под девизом «цифровой Университет».

9. Содействия развитию существующих и складывающихся научно-педагогических школ, обеспечения организационно-финансовой поддержки молодых преподавателей и ученых с целью закрепления молодых научно-педагогических кадров в Университете;

10. Совершенствования научной деятельности, изменения роли комиссий по науке в формировании направлений научной деятельности.

11. Разработки системы оценки эффективности и повышения качества воспитательной работы.

12. Внедрения эффективной системы стимулирования работников Университета в области инновационной деятельности, в том числе за счет внутривузовских конкурсов научных и образовательных проектов.

13. Создания системы социальных мероприятий, формирования корпоративной культуры Университета, Университета в котором хочется работать.

14. Привлечения дополнительных источников финансирования образовательной и научно-исследовательской деятельности ВУЗа.

15. Создания идеологии «корпоративной связи» путем тесного взаимодействия и сотрудничества с медицинскими организациями, министерством здравоохранения Красноярского края.

16. Участия Университета в краевых и национальных проектах области здравоохранения.

17. Позиционирования Университета как лидера в формировании и деятельности региональных научно-практических медицинских ассоциаций.

Индикаторы качества реализации программы в период до 2024 года.

Создание стратегического плана развития Университета к июню 2020 года, реализация плана в течение трех лет не менее, чем на 95%.

Соответствие к 2024 году критериям национального исследовательского медицинского университета и получение данного статуса.

Международная аккредитация системы менеджмента качества Университета.

Соответствие Университета критериям «цифровой ВУЗ».

Увеличение количества сотрудников академии, участвующих в программах повышения квалификации в российских и зарубежных образовательных и научных центрах; числа студентов академии, участвующих в программах международного студенческого обмена, не менее чем на 50% по сравнению с 2019 годом.

Увеличение объема финансирования научных и образовательных проектов в 2 раза по сравнению с 2019 годом.

Внедрение эффективного социального пакета, обеспечивающего высокий уровень профилактических, диагностических и лечебных мероприятий для студентов, преподавателей и сотрудников академии; поддержку ветеранов, организацию отдыха студентов, преподавателей и сотрудников Университета.

Повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством образования и сотрудников комфорту работы (по данным анкетирования) не менее чем на 20%.

Программа разработана А.И. Грицаном

10.10.2019