

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело

С целью выявления удовлетворённости качеством образования в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело и формирования потребности в профессиональных компетенциях на 2022 -2023годы, проведено анкетирование социальных партнеров.

В качестве главного метода исследования было выбрано анкетирование. На вопросы анкеты отвечали руководители структурных подразделений (отделений) ЛПУ – старшие и главные медицинские сестры, в которых студенты проходили преддипломную практику. В ходе исследования было опрошено – 5 человек из 2-х базовых ЛПУ: КГБУЗ КККЦОМид – 4-е отделения (старшие медицинские сестры), КГБУЗ КМДКБ№1 (главная медицинская сестра) г. Красноярска.

Анкета содержала три раздела. В разделе А следовало дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе Б следовало отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в разделе В высказать свое мнение о качестве подготовки специалистов.

По результатам анкетирования получены следующие данные:

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе использовалась шкала оценки от 1 до 5; оценка 1 означала абсолютную неудовлетворенность, а оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ФК КрасГМУ?

- 1.1. Актуальностью теоретических знаний – 3,8
- 1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации – 4,4
- 1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности – 4,4

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ФК КрасГМУ?

- 2.1 Актуальностью практических навыков – 4,4
- 2.2 Достаточностью их для практического применения – 4,8
- 2.3 Умением применять их в нестандартных ситуациях – 4,2

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ФК КрасГМУ к адаптации?

- 3.1. Быстротой адаптации – 3,8
- 3.2. Стрессоустойчивостью – 4,0
- 3.3. Умением восстанавливать силы – 4,0

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ФК КрасГМУ?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе – 4,0
- 4.2. Культурой общения - 4,6
- 4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения - 3,8

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ФК КрасГМУ?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей – 4,6
- 5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины – 4,6

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ФК КрасГМУ к самообразованию?

- 6.1 Стремлением к самообразованию – 3,8
- 6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания – 3,8

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника ФК КрасГМУ, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства – 4,0
- 7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ – 4,0

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников ФК КрасГМУ?

- 8.1 Знанием инновационных методов, технологий – 3,8
- 8.2 Владением информационными технологиями – 4,0
- 8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями – 3,8

Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе использовалась шкала оценки от 1 до 5; оценка 1 означала абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников ФК КрасГМУ?

- 1.1. Актуальность теоретических знаний – 5,0
- 1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации – 5,0
- 1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности – 5,0

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников ФК КрасГМУ?

- 2.1. Актуальность практических навыков – 5,0
- 2.2. Достаточность их для практического применения – 5,0
- 2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях – 4,8

3. Насколько важна для Вас способность выпускников ФК КрасГМУ к адаптации?

- 3.1. Быстрота адаптации – 4,6
- 3.2. Стрессоустойчивость – 4,8
- 3.3. Умение восстанавливать силы – 4,6

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников ФК КрасГМУ?

- 4.1. Способность налаживать контакты в коллективе – 4,8
- 4.2. Культура общения – 5,0
- 4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения – 4,8

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников ФК КрасГМУ?

- 5.1. Выполнение должностных обязанностей – 5,0
- 5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины – 5,0

6. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию ФК КрасГМУ?

- 6.1. Стремление к самообразованию – 4,6
- 6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания – 4,6

7. Насколько для Вас важна способностью выпускника ФК КрасГМУ, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства – 4,6
- 7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ – 4,2

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников ФК КрасГМУ?

- 8.1. Знания инновационных методов, технологий – 4,4
- 8.2. Владение информационными технологиями – 4,6
- 8.3. Правовые, экономические знания – 4,4

Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Какое количество выпускников нашего ссуза принято Вами на работу?

1.1. За последние 5 лет - 16 человек

1.2. За последний год - 3 человека

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1. Намерены, безусловно – 100%

2.2. Намерены, но при наличии определённых условий – 0%

2.3. Нет – 0%

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим ссузом?

3.1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации – 100%

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе – 40%

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия – 40%

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие – 100%

3.2. Нет - 0%

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно- 80%

4.2. Да, но не всех – 20%

4.3. Нет – 0%

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего ссуза (отметьте несколько вариантов ответов).

5.1. Высокий уровень теоретических знаний – 100%

5.2. Высокий уровень практической подготовки - 100%

5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности – 20%

5.4. Профессионализм выпускников – 60%

5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 0%

5.6. Высокий уровень производственной дисциплины – 80%

5.7. Желание выпускников работать – 80%

5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию - 0%

5.9. Владение коммуникативными навыками – 100%

5.10. Другое – 0%.

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего ссуза

6.1. Низкий уровень теоретических знаний – 0%

6.2. Недостаточный уровень практической подготовки – 0%

6.3. Отсутствие желания работать - 0%

6.4. Низкая производственная дисциплина – 0%

6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 40%

6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 60%

6.7. Другое – 0%

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ФК КрасГМУ ?

- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний - 20%
- 7.2. Улучшить уровень практической подготовки - 20%
- 7.3. Повысить навыки производственной дисциплины – 20%
- 7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования – 100%
- 7.5. Повысить уровень общей культуры – 20%
- 7.6. Другое – 0%

Таким образом, из полученных данных видно, что:

Раздел А. Опрошенные работодатели показали свой уровень удовлетворенности качеством подготовки специалистов ФК специальности Сестринское дело достаточно высоким, оценка ими определенных качеств варьирует в диапазоне от 3,8 до 4,8, согласно 5-ти бальной шкале. Самым низким, с точки зрения партнеров, явилась их удовлетворенность в актуальности теоретических знаний- 3,8; способности к быстрой адаптации – 3,8; стремлению к самообразованию – 3,8. Большую оценку, по мнению работодателей, заслуживала достаточность практической подготовки для ее применения – 4,8; культура их общения – 4,8; умение выполнять должностные обязанности и строгое соблюдение внутренней дисциплины – 4,6. (см. Приложение 1).

Раздел Б. Оценивая значимость полученных знаний и навыков выпускников, где полученные оценочные баллы, находящиеся в диапазоне от 4,2 до 5 говорят о том, что все, без исключения респонденты, считают их достаточно важными. Особо заострить внимание хочется на **важности, отмеченной ими:** дисциплины и исполнительности выпускников ФК (т.е. на выполнении должностных обязанностей и строгое соблюдение внутренней дисциплины) – 5,0; уровне теоретической и практической подготовки – 5,0; способность налаживать контакты в коллективе, культуру общения – 5,0 (см. Приложение 2).

Совершенствование уровня подготовки специалистов на отделении Сестринское дело, прежде всего, необходимо сосредоточить на актуальности теоретических знаний, способности выстраивать контакты

с потребителями услуг, способности самостоятельно усваивать новые знания, в том числе знания по инновационным методам, технологиям.

Раздел В. Большинство опрошенных респондентов - 100%, намерены в настоящее время и в дальнейшем привлекать выпускников ФК на работу в свою организацию. Все партнеры готовы сотрудничать и развивать с ФК деловые связи, особо делая акцент на таких направлениях как производственная практика студентов – 100%, трудоустройство студентов в учреждение – 100%, участие сотрудников в образовательном процессе – 40%, целевая подготовка специалистов для вашего предприятия – 40%. Работодатели, одними из основных достоинств в подготовке выпускников отделения Сестринское дело ФК, выделяют: высокий уровень теоретической подготовки – 100%; высокий уровень практической подготовки – 100%, желание работать – 80%, высокий уровень производственной дисциплины – 80%; владение коммуникативными навыками – 100%.

Среди недостатков в подготовке выпускников отделения Сестринское дело выделяют: низкий уровень общей профессиональной подготовки – 60%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 40%.

Таким образом, рекомендуя ФК, в первую очередь повысить уровень теоретических знаний – 20%; навыки производственной дисциплины – 20%; навыки саморазвития и самообразования у студентов – 100%, а также улучшить уровень практической подготовки – 20% и уровень общей культуры – 20%.

При расчете, индекс удовлетворенности потребителей (ИУП) качеством подготовки выпускников составил 0,508, что соответствует 3-ому уровню – хороший (требуется предупреждающие действия), т.е. потребительская удовлетворенность работодателей составляет 75%.

Ответственный за содействие
трудоустройству выпускников

Руководитель колледжа



О.М. Попова

Г.В. Селютина